

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh Pengawasan, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Efektifitas Kerja . Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 30 responden Polisi Resor (POLRES) Solok Selatan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis korelasi dan regresi berganda. Hasil penelitian yang diperoleh : (a) Pengawasan secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja dengan perbandingan $3,037 > 1,70562$ dan nilai signifikan $0,005 < 0,05$. maka H_0 ditolak dan H_a diterima. (b) Disiplin Kerja secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja dengan perbandingan $2,108 > 1,70562$ dan nilai signifikan $0,045 < 0,05$. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima. (c) Kompensasi secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja dengan perbandingan $2,699 > 1,70562$ dan nilai signifikan $0,012 < 0,05$. Dengan H_0 ditolak dan H_a diterima.. (d) Dan berdasarkan uji secara bersama-sama (uji F) terdapat pengaruh signifikan Pengawasan, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Efektifitas Kerja dengan perbandingan nilai f hitung dan f table sebesar $8,055 > 2,99$ dan tingkat signifikan $0,001 < 0,05$. Koefisien regresi nya sebesar 42,2% dan masih tersisa 57,8 % dipengaruhi variable lain diluar penelitian ini. Akhirnya, Dari hasil penelitian diatas agar Efektifitas Kerja meningkat disarankan kepada pihak manajemen perusahaan Polisi Resor (POLRES) Solok Selatan mampu meningkatkan: Pengawasan melalui masing-masing indikatornya, Disiplin Kerja melalui masing-masing indikatornya. Kompensasi melalui masingmasing indikatornya

Kata kunci : Pengawasan, Disiplin Kerja, Kompensasi, Efektifitas Kerja