

ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Rotasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior. Metode pengumpulan data ini bersifat Kualitatif dengan sample 49 Responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Adapun secara keseluruhan analisis data ini menggunakan bantuan komputer dengan software program IBM SPSS version 24 for windows.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial Rotasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Organizational Citizenship Behavior. Secara bersama-sama Rotasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Organizational Citizenship Behavior. rotasi kerja, kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap OCB sebesar 59,4%. Sedangkan sisanya sebesar 40,6% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci : Rotasi Kerja, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Organizational Citizenship Behavior (OCB)