

ABSTRAK

Miwa, No.BP 14101155310330, Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (2019), Pengaruh Kepuasan kerja, Dukungan Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Peternakan Kota Padang, dibawah bimbingan Ibuk Dr. Ir. Zefriyenni.MM. dan Ibuk Selvi Yonasari SE.MM Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh Pengaruh kepuasan kerja, dukungan organisasi, dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 60 responden pegawai dinas peternakan di kota padang. Metode analisis yang digunakan adalah analisis korelasi dan regresi berganda.. Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh kepuasan kerja, dukungan organisasi, dan pengembangan karir secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dinas peternakan di kota padang. Berdasarkan Uji Simultan (Uji F) diperoleh kepuasan kerja, dukungan organisasi, dan pengembangan karir secara bersama- sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dinas peternakan di kota Padang. Kontribusi kepuasan kerja, dukungan organisasi dan pengembangan karir terhadap variabel kinerja pegawai adalah sebesar 61,4% sisanya 38,6% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Hasil Penelitian ini sejalan dengan Agustina (2012) dan Chiang dkk (2012)

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Dukungan Organisasi, Pengembangan Karir , Kinerja Pegawai