

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh komitmen kerja, komunikasi kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama dan parsial terhadap kinerja. Variabel penelitian yaitu Kualitas kehidupan kerja karyawan (X_1), Kepuasan kerja (X_2), Komitmen Organisasi (X_3), dan Keterikatan karyawan (Y). Metode pengumpulan data melalui survey dan mengedarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis korelasi, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F. Berdasarkan uji parsial (Uji t) diperoleh: (a) Kualitas kehidupan kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan karyawan. (b) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan karyawan. (c) komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan karyawan. Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara bersama-sama (Uji F) dapat diketahui bahwa Kualitas kehidupan kerja, Kepuasan kerja dan Komitmen organisasi signifikan terhadap Keterikatan karyawan. Uji koefisien Determinasi (R^2) yakni sebesar 0,704 hal ini menunjukkan bahwa sumbangan variabel Kualitas kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen organisasi sebesar 70,4% sedangkan sisanya sebesar 29,6% di tentukan oleh variabel lain yang tidak dianalisis dalam model pada penelitian ini.

Kata Kunci : Kualitas Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi

ABSTRACT

This study aims to determinan how much influence, work communitmen, work communication and work motivation together and partially to perfomance.the research variable is the quality of work life(X1), job satisfaction (X2), organizational commitment (X3).Methods of collecting data through surveys and distributing questonnaires. The methods of analysis used is the test of validity and reliability, correlation analysis, multiple regresion analysis, to test the hypothesis used t test and F test. Based on the partial test (t test) obtained:.(a)The quality of work life does not have a positive and significant effect on employee engagement. (b) job satisfaction has a positive and significant effect on employee engagement. (c) organizational commitment has a positive and significant effect on employee engagement.Then based on hypothesis testing together (test F) can be known than Work commitment, Work Communication and work motivation on employee performance.Koefisien test Determinasi (R2) yakni sebesar 0,704 hal ini menunjukan bahwa sumbangan variabel Kualitas kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen organisasi sebesar ,704 atau 70,4% sedangkan sisanya sebesar 29,6% di tentukan oleh variabel lain yang tidak dianalisis dalam model pada penelitian ini.

Keywords:Quality of Work Life, Job Satisfaction and Organizational Commitment.

