

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Motivasi, Evaluasi dan Kompetensi terhadap Peningkatan Kinerja tenaga penjual PT. Hayati Pratama Mandiri cabang Sungai Rumbai. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 30 responden Karyawan PT. Hayati Pratama Mandiri cabang Sungai Rumbai. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi. Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh : (a) terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi dengan peningkatan kinerja. (b) terdapat pengaruh yang signifikan antara evaluasi kerja dengan peningkatan kinerja. (c) tidak terdapat pengaruh yang signifikan yang positif antara kompetensi dengan peningkatan kinerja. Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara simultan (Uji F) dapat diketahui terdapat pengaruh secara signifikan variabel motivasi, evaluasi dan kompetensi secara bersama-sama terhadap peningkatan kinerja. Maka penulis berkesimpulan bahwa Motivasi, evaluasi dan Kompetensi secara simultan dan parsial berpengaruh terhadap Meningkatkan Peningkatan kinerja . Dan berdasarkan uji koefisien Determinasi ( $R^2$ ) nilainya menunjukkan bahwa persentase sumbangan variabel independen Motivasi, Evaluasi dan Kompetensi terhadap variabel dependen Peningkatan Kinerja sebesar 0,975 atau 97,5%. Sedangkan sisanya sebesar 2,5% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini. Akhirnya penulis menyarankan kepada PT. Hayati Pratama Mandiri yang diteliti untuk dapat memperhatikan Motivasi, Evaluasi dan Kompetensi karena terbukti memberikan pengaruh yang besar terhadap Peningkatan Kinerja tanpa mengabaikan variabel lain yang tidak diteliti.

**Kata kunci : Motivasi, Evaluasi, Kompetensi dan Peningkatan Kinerja**