

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh sertifikasi, budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja secara bersama-sama dan parsial terhadap kinerja. Variabel penelitian yaitu sertifikasi (X1) budaya organisasi (X2) kompensasi (X3). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis korelasi, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F.

Berdasarkan uji parsial (Uji t) diperoleh: (a) sertifikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. (b) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. (c) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara bersama-sama (Uji F) dapat diketahui bahwa sertifikasi, budaya organisasi dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci : Sertifikasi, Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja

