

ABSTRAK

Habibie kusuma armon, 13101155310341, Manajemen, 2018, Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepribadian, dan Komunikasi Interpesonal Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. SJAL LBUAK MALAKO, dibawah bimbingan Bapak Dr. Fitizal, SE, MM dan Bapak Sigit Sanjaya, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepribadian Dan Komunikasi Interpesonal terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. SJAL LUBUAK MALAKO. Penelitian ini terdiri dari tiga Variabel Independen yaitu Lingkungan Kerja, Kepribadian Dan Komunikasi Interpesonal dan satu Variabel Dependen Komitmen Organisasi. Metode analisis yang digunakan adalah Analisis Korelasi dan Regresi Berganda. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan Kuesioner yang diisi oleh responden yaitu karyawan PT. SJAL LUBUAK MALAKO

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) Dari hasil uji t dapat diperoleh thitung = 2,206 p value = 0,032 < 0,05. Maka dapat disimpulkan bahwa : Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi, 2). Dari hasil uji t dapat diperoleh thitung = 3,003, pvalue = 0,004 < 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa : Kepribadian berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi, 3). Dari hasil uji t dapat diperoleh thitung = -2,004, pvalue = 0,050 < 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa : Komunikasi Interpesonal berpengaruh Positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi, 4). Dari hasil uji t dapat diperoleh Fhitung = 38,882 pvalue = 0,000 < 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa : Lingkungan Kerja, Kepribadian dan Komunikasi Interpesonal secara bersama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi,

Akhirnya penulis menyarankan Komitmen Organisasi Kariawan PT.SJAL Lubuak Malako akan meningkat apabila pihak manajemen SJAL Lubuak Malako mampu memperhatikan linngkungan kerja yang bersih,rapi Dan jauh dari kebisingan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kepribadian Dan K