

ABSTRAK

IntanChrisanthiaHaydi, 13101155310318, Jurusan Manajemen, Tahun 2019, Pengaruh iklim organisasi, pengembangan karir dan mutasi terhadap kepuasan kerja, di bawah bimbingan bapak Dr. Elfiswandi, S.E., M.M., Ak., CA. dan Bapak Ifani Candra, S.Psi., M.M. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh iklim organisasi, pengembangan karir, mutasi, secara bersama-sama dan parsial terhadap kepuasan kerja. Variabel penelitian yaitu iklim organisasi (X1), pengembangan karir (X2), mutasi (X3), dan kepuasan kerja (Y). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis korelasi, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan uji t dan uji F. Dari hasil analisis regresi didapat persamaan $Y = 7,129 + 0,252 X1 + 0,232 X2 + 0,539 X3 + e$, maka berdasarkan uji parsial (Uji t) diperoleh: (a) iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (b) pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (c) mutasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara bersama-sama (Uji F) dapat diketahui bahwa iklim organisasi, pengembangan karir, mutasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Dan berdasarkan uji koefisien Determinasi (R^2) yakni sebesar 0,785 atau 78,5%, hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi variabel iklim organisasi, pengembangan karir, mutasi terhadap variabel kepuasan kerja menunjukkan pengaruh dan selebihnya dipengaruhi variabel lain.

Kata Kunci : Iklim organisasi, Pengembangan karir, Mutasi Dan Kepuasan Kerja