

ABSTRAK

Revaldo Senarota 14101155310570, Jurusan Manajemen, Tahun 2019, Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Karyawan Terhadap Kinerja Disiplin Kerja pada BPR Syariah Haji Miskin, dibawah bimbingan Bapak Mondra Neldi, SE, MM. dan Bapak Robby Dharma, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 40 responden BPR Syariah Haji Miskin. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh : (a) Terdapat pengaruh yang signifikan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja. (b) Tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara Kepuasan terhadap Disiplin Kerja. (c) Terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja. Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara simultan (Uji F) dapat disimpulkan bahwa Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja.

Akhirnya peneliti menyarankan kepada pihak BPR Syariah Haji Miskin untuk meningkatkan Disiplin Kerja dengan cara meningkatkan indikator variable masing-masing Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja