ABSTRAK

IKHWAN MUBARAQ, 10101155310144, Jurusan Manajemen, Tahun 2010, Pengaruh Perilaku Pemimpin, motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan KJKS BMT Kota Padang, di bawah bimbingan Bapak Yulasmi, SE, MM. Dan Ibuk Fitri Yeni, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh perilaku pemimpin, motivasi kerja dan kompensasi secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan. Metode pengumpulan data melalui survey dan mengedarkan kuisioner dengan sampel 68 responden karyawan KJKS BMT kota padang. Metode analisis yang digunakan adalah analisis korelasi dan regresi berganda.

Hasil penelitian yang didapatkan parsial diperoleh : (1) Terdapat pengaruh yang signifikan antara perilaku pemimpin terhadap kinerja karyawan. (2) Terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. (3) Terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan. Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara simultan (4) bahwa perilaku pemimpin, motivasi kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan berdasarkan uji koefisien determinasi (R^2) nilainya adalah 0,962. Hal ini menunjukan bahwa besarnya presentase kontribusi variabel perilaku pemimpin, motivasi kerja dan kompensasi terhadap variabel kinerja karyawan adalah sebesar 96,2% sisanya 3,8% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan penelitian di atas, penulis menyarankan KJKS BMT Kota Padang untuk dapat lebih memperhatikan faktor yang mempengaruhi peningkatan kepemimpinan agar dapat membantu meingkatkan kinerja karyawan lebih baik lagi nantinya. Serta meningkatkan perilaku pemimpin, motivasi kerja, dan kompensasi dan memperhatikan faktor – faktor yang mempengaruhi peningkatan dan penurunan kinerja karyawan.

Kata kunci : kinerja karyawan, Perilaku Pemimpin, Motivasi kerja, kompensasi