

## ABSTRACT

|                           |                                                                                                                                                              |
|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Judul Skripsi</b>      | : <i>Utilization of the Profile Matching Method in the Design of an Employee Performance Evaluation Information System: A Case Study at PT Buana Lestari</i> |
| <b>Nama</b>               | Azarine Assyuura                                                                                                                                             |
| <b>No Bp</b>              | : 21101152610365                                                                                                                                             |
| <b>Program Studi</b>      | : Information System                                                                                                                                         |
| <b>Jenjang Pendidikan</b> | : Strata I (S1)                                                                                                                                              |
| <b>Pembimbing</b>         | : 1. Gushelmi, S.Kom.,M.Kom.,Ph.D.<br>2. Deri Marse Putra, S.Kom.,M.Kom.                                                                                     |

*PT Buana Lestari faces challenges in employee performance appraisal, which is still conducted manually, posing risks of recording errors and data loss. This study aims to design a web-based employee performance evaluation information system using the **Profile Matching** method, which compares the ideal profile with actual employee data to determine the best employee. This system is designed to enhance objectivity, efficiency, and accuracy in employee performance assessment. Testing was conducted using the black box testing method to ensure the system functions properly. The research results show that this system can assist the company in managing employee performance data in a structured and automated manner. The implementation of this system is expected to improve transparency and support decision-making in human resource management.*

**Keywords:** *Information System, Employee Performance Evaluation, Profile Matching, Web.*

## ABSTRAK

|                           |                                                                                                                                             |
|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Judul Skripsi</b>      | <b>: Pemanfaatan Metode Profile Matching Dalam Perancangan Sistem Informasi Evaluasi Kinerja Karyawan Pada Study Kasus Pt Buana Lestari</b> |
| <b>Nama</b>               | <b>Azarine Assyuura</b>                                                                                                                     |
| <b>No Bp</b>              | <b>: 21101152610365</b>                                                                                                                     |
| <b>Program Studi</b>      | <b>: Information System</b>                                                                                                                 |
| <b>Jenjang Pendidikan</b> | <b>: Strata I (S1)</b>                                                                                                                      |
| <b>Pembimbing</b>         | <b>: 3. Gushelmi, S.Kom.,M.Kom.,Ph.D.<br/>4. Deri Marse Putra, S.Kom.,M.Kom.</b>                                                            |

PT Buana Lestari menghadapi kendala dalam penilaian kinerja karyawan yang masih dilakukan secara manual, sehingga berisiko mengalami kesalahan pencatatan dan kehilangan data. Penelitian ini bertujuan untuk merancang sistem informasi evaluasi kinerja karyawan berbasis web menggunakan metode **Profile Matching**, yang membandingkan profil ideal dengan data aktual karyawan untuk menentukan karyawan terbaik. Sistem ini dirancang untuk meningkatkan objektivitas, efisiensi, dan akurasi dalam penilaian kinerja karyawan. Pengujian dilakukan menggunakan metode black box testing untuk memastikan sistem berfungsi dengan baik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem ini dapat membantu perusahaan dalam mengelola data kinerja karyawan secara terstruktur dan otomatis. Implementasi sistem diharapkan dapat meningkatkan transparansi serta mendukung pengambilan keputusan dalam manajemen sumber daya manusia.

**Kata Kunci:** Sistem Informasi, Evaluasi Kinerja Karyawan, Profile Matching, Web.