

DAFTAR PUSTAKA

- Adiyanto, S. (2022). Pengaruh Person Job Fit, Person Organization Fit Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Bpr Nusamba Rambipuji Jember.
- Antonius Prahendratno. (2023). *Buku Ajar Pengantar Bisnis. In PT. Sonpedia Publishing Indonesia* (Vol. 220, Issue 1).
- Arifai, M. K., Hardiansyah, H., & Rhamdani, I. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Kinerja Dan Pelayanan Di Bank Syariah Mandiri Cabang. Bandar Lampung. *Jurnal Manajemen Dakwah*, 10(2), 204–221. <https://doi.org/10.15408/jmd.v10i2.29137>
- Asmike, M., & Setiono, B. (2020). Pengaruh Person Job-Fit Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Outsource Bank BCA KCU Madiun). *Capital: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 3(2), 174. <https://doi.org/10.25273/capital.v3i2.6082>
- Azwar, S. (2021). Penyusunan skala psikologi (3rd ed.). Pustaka pelajar.
- Cable, D. M., & DeRue, D. S. (2002). The convergent and discriminant validity of subjective fit perceptions. *Journal of Applied Psychology*, 87(5), 875–884. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.87.5.875>
- Chayanti, K. W. D., & Susila, P. A. J. (2025). Pengaruh budaya kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada arta sedana singlaraja. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 11(1), 129–138.
- Dewi, S., Parimita, W., Murdiono, J., Hamidi, D. Z., Diani, R. D., Rahadian, M. I., & Junaidi, M. N. (2025). *Teori manajemen SDM dalam mengelola kinerja* (I).
- Faizah, A. N., & Mawar, M. (2025). Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada PT. Bank Negara Indonesia (BNI) Persero Tbk. Kantor Pusat Jakarta. *Parlementer : Jurnal Studi Hukum Dan Administrasi Publik*, 2(1), 01–12. <https://doi.org/10.62383/parlementer.v2i1.485>
- Farida, N. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. 1, Issue 1). Eureka Media Aksara.
- Fatimah, T., & Gunawan, A. W. (2023). Analisis Pengaruh Work Life Balance Dan Person Job Fit Terhadap Affective Organizational Commitment. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 17(1), 75–89. <https://doi.org/10.32815/jibeka.v17i1.1296>

- Handoko, M., Sumarsan Goh, T., & Julitawaty, W. (2022). Pengaruh Komunikasi dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.Bank BTPN, Tbk. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 15659–15664.
- Haris, A., Effendi, F., & Darmayanti, N. (2023). *Kepuasan Kerja*. Deepublish Publisher.
- Helmi, T. A. (2019). *Kepuasan Kerja Karyawan*. 13(Ii), 166–173.
- Ibrani, C. A. (2023). *Analisis Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, Person Job Fit dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada PT. Telkom Indonesia Cabang Magelang)*. 1–179.
- Lubis, A. P. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cerry Pink Hotel Medan. *Jurnal Manajemen Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–11. <https://doi.org/10.61715/jmeh.v1i1.51>
- Millenia, V. (2022). Hubungan Antara Person Job-Fit Dengan Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Utara. 44(2), 8–10.
- Pranogyo, A. B., Ramaditya, M., & Sumampouw, W. J. (2021). *Perilaku Organisasi*.
- Pratama, M. (2023). Hubungan antara Person Job Fit dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan di Hotel Pusako Bukittinggi. Universitas Putra Indonesia “YPTK” Padang.
- Priyatno, D. (2018). *Spss : Paduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa Dan Umum* (Giovani (ed.); I). ANDI.
- Putri, R. A. R., & Parmin, P. (2022). Pengaruh Person Job Fit, Person Organization Fit Terhadap Komitmen Organisasi dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(5), 597–612. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v4i5.155>
- Rasyid, F. (2022). Metodologi Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif Teori, Metode, Dan Praktek. In *Jawa Timur: IAIN Kediri Press* (Issue Oktober).
- Ratih Indriyani, & Sutanto, M. B. (2021). Peranan Person Organization Fit Dan Person Job Fit Dalam Meningkatkan Job Satisfaction Dengan Work Engagement Sebagai Mediasi. *Majalah Ekonomi*, 26(1), 8–28. <https://doi.org/10.36456/majeko.vol26.no1.a3950>

- Riskawati, R., Kasran, M., & Sampetan, S. (2023). Pengaruh Quality of Work Life Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 7(1), 60–71. <https://doi.org/10.31955/mea.v7i1.2841>
- Sahir, S. H. (2022). *Metodologi Penelitian*. KBM Indonesia.
- Sayuga, H. D., Ambarwati, A., & Fatmawati, R. (2024). Pengaruh Person-Job Fit dan Person-Organization Fit Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumatraco Langgeng Makmur. *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis Dan Inovasi*, 7(2), 145–163. <https://doi.org/10.25139/jiabi.v7i2.5772>
- Shafira. (2023). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Syariah Indonesia Kc. Ahmad Dahlan Banda Aceh. Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh.
- Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r&d* (2nd ed.). Alfabeta.
- Talumingan, G., Dotulong, L., & Lumintang, G. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Kepulauan Sangihe Selama Pandemi Covid-19. *Jurnal EMBA*, 9(2), 222–231.
- Tiong, P. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) : Teori dan Praktik* (I). Deepublish Publisher.
- Utami, P. D. Y. (2020). Pengaturan Pendaftaran Badan Usaha Bukan Badan Hukum Melalui Sistem Administrasi Badan Usaha Putu Devi Yustisia Utami Fakultas Hukum Universitas Udayana. *Jurnal Komunikasi Hukum*, 6(1), 1–19.
- Viryananta, D., Setya, I., & Prawitowati, T. (2024). Pengaruh Person - Job Fit Terhadap Kinerja Dengan Mediasi Komitmen Organisasi Dan Perilaku Kewargaan. *Jurnal Distribusi*, Vol. 12(1), 77–92.
- Wahyudi, Mawardi, S., & Salam, R. (2023). *Perilaku Organisasi : Mendorong Perubahan dan Pertumbuhan* (Issue 39).
- Widodo, S., Ladyani, F., Asrianto, L. O., Rusdi, Khairunnisa, Lestari, S. M. P., Wijayanti, D. R., Devriany, A., Hidayat, A., Dalfian, Nurcahyati, S., Sjahriani, T., Armi, Widya, N., & Rogayah. (2023). Metodologi Penelitian. In *Cv Science Techno Direct*.

- Widyastuti, T., & Ratnaningsih, I. Z. (2020). Hubungan Antara Person Job-Fit Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Kantor Pusat Bank Jateng Semarang. *Jurnal EMPATI*, 7(3), 907–913. <https://doi.org/10.14710/empati.2018.21746>
- Yulianto, W. (2024). Pengaruh Person Job-Fit dan Job Burnout terhadap Kepuasan Kerja Gen Z (Studi Pada Pengikut Akun Twitter Worksfees). *Eqien - Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 13(01), 46–53. <https://doi.org/10.34308/eqien.v13i01.1659>