

HUBUNGAN ANTARA *PERSONALITY JOB FIT* DENGAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN BANK BRI SIMPANG EMPAT

Rohilfa Anisa, Program Psikologi, Fakultas Psikologi
Universitas Putra Indonesia YPTK Padang
Email: rohilfaanisifa@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *personality job fit* dengan kepuasan kerja karyawan Bank BRI cabang Simpang Empat. Latar belakang penelitian didasarkan pada fenomena ketidakpuasan kerja karyawan yang ditandai dengan beban kerja tinggi, kurangnya apresiasi, dan kesempatan promosi yang terbatas. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif korelasional dengan melibatkan 53 karyawan yang dipilih melalui teknik sampel jenuh. Pengumpulan data dilakukan menggunakan skala *personality job fit* (25 aitem valid, nilai reliabilitas=0,895) dan skala kepuasan kerja (29 aitem valid, nilai reliabilitas =0,719). Hasil analisis dengan uji korelasi *pearson* menunjukkan adanya hubungan positif yang signifikan antara *personality job fit* dengan kepuasan kerja (nilai $r=0,655$; $p<0,01$), dimana *personality job fit* memberikan sumbangan efektif sebesar 42,9% terhadap kepuasan kerja. Temuan ini mengindikasikan bahwa semakin tinggi kesesuaian antara karakteristik individu dengan pekerjaannya, maka semakin tinggi pula kepuasan kerja yang dirasakan karyawan. Implikasi penelitian menekankan pentingnya manajemen sumber daya manusia dalam menciptakan kesesuaian antara karyawan dengan pekerjaannya untuk meningkatkan kepuasan kerja.

Kata kunci: *personality job fit*, kepuasan kerja, karyawan bank, kesesuaian pekerjaan, Simpang Empat