

DAFTAR PUSTAKA

- Adelia, C., Auroria, S., & Sari, P. T. (2024). Peran Organisasi Internasional di Dalam Suatu Negara. *Jurnal Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial*, 1, 121–126. <https://doi.org/https://doi.org/10.5281/zenodo.10492347>
- Amanda, A. A. A. N., & Handoyo, S. (2020). Pengaruh leader-member exchange terhadap perilaku kerja kontraproduktif dengan budaya organisasi sebagai variabel mediator. *Jurnal Psikologi Udayana*, 7(1), 70–80.
- Adiawaty, S. (2020). Peran organisasi dalam peningkatan keinovatifan karyawan PT XYZ (Studi kasus pengaruh budaya organisasi dan kepemimpinan transformasional). *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, 25(1). <https://doi.org/10.55886/esensi.v25i1.473>
- Adrie, S. (2019). Peningkatan kinerja pelayanan Pegawai Negeri Sipil (PNS) dalam perspektif hukum kepegawaian. *Jurnal Yustitia*, 13(2), 1–12. <https://ojs.unr.ac.id/index.php/yustitia/article/view/394>
- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Azwar, S. (2017). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Deltavia, N. C. (2024). *Perilaku kerja kontraproduktif ditinjau dengan budaya organisasi dan big five personality pada karyawan milenial di kabupaten tuban*. 81–88.
- Desi, D. E. (2021). pengaruh budaya organisasi, kompetensi dan penempatan terhadap kinerja pegawai negeri sipil pada dinas pendidikan kota sungai Penuh. *Jurnal Manajemen Dan Sains*, 6(April), 62–67. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i1.228>
- Daniarsyah, V. (2020). Menghalau perilaku kontraproduktif: transformasi jabatan administrasi menjadi jabatan fungsional. *journal of indonesian public administration and governance studies (jipags)*, 4(1), diterbitkan melalui untirta
- Diawati, E., & Kahir, A. (2023). Membangun budaya organisasi sebagai upaya peningkatan kinerja. *irpia : jurnal ilmiah riset dan pengembangan*, 8(1), 34–47.
- Fikri, Dr. (2023). *Counterproductive work behavior: teori dan aplikasinya*. cv. diva pustaka

- Hermawan, D., Sari, M., & Putra, A. (2023). Pengaruh kepuasan kerja terhadap perilaku kerja kontra-produktif pegawai. *jurnal psikologi terapan*, 15(2), 123–135
- Hidayah, U., & Fajrianthi. (2023). Pengaruh work stress terhadap counterproductive work behavior dengan perceived organizational support sebagai variabel moderator [artikel ilmiah/skripsi, universitas airlangga]. *buletin riset psikologi dan kesehatan mental*
- Hasbullah, A. W. (2024). Pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap performa perangkat desa di Kecamatan Kelumbayan Barat Kabupaten Tanggamus. *Jurnal Enterpreneur dan Bisnis (JEBI)*, 3(1), 65
- Herlambang, E., & Fuadi, F. (2024). Pengaruh budaya organisasi dan komunikasi interpersonal terhadap kinerja guru SMK swasta di Kota Serang dengan mediasi komitmen organisasi. *Cendekia: Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran*, 12(1)
- Ichsan, M. R. Al. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dan Tenaga Harian Lepas Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Gresik*. Universitas Internasional Semen Indonesia.
- Khoiruddin, J. M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja , Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif Di PT. Indomarco Prismatama Divisi Buah Cabang Malang. *Jurnal Penelitian & Pengkajian Ilmiah Mahasiswa (JPPIM)*, 1(1), 1–9.
- Kurniawan, H., Kurnia, M. I., Nugraha, A. L., & Maulida, A. F. (2024). Analisis Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Di Lingkup Umkm Wilayah Tamansari , Kota Tasikmalaya. *JURNAL MANAJEMEN SOSIAL EKONOMI (DINAMIKA)*, 4(1), 242–252. <https://doi.org/http://journal.stiestekom.ac.id/index.php/dinamika>
- Kamela, I., & Antoni, A. (2020). Analisis perbedaan perilaku kontraproduktif tenaga kependidikan berdasarkan gender dan usia. *Ensiklopedia Sosial Review*, 2(3), 239–245. <https://doi.org/10.33559/esr.v2i3.570>
- Kurnia, D., Toyibah, E. H., Ma'arif, M. N., Ribcha, P., & Purqon, U. (2023). Konsep budaya organisasi dan perilaku organisasi. *Jurnal Pelita Nusantara: Kajian Ilmu Sosial Multidisiplin*, 1(3), 386–392. <https://doi.org/10.59996/jurnalpelitanusantara.v1i3.289>

- Made Agus, M. (2022). Studi fenomenologi perilaku cyberloafing pegawai negeri sipil di badan kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia kabupaten karangasem provinsi bali. institut pemerintahan dalam negeri. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.22212/kajian.v24i4.3922>
- Muspawi, M., Janati, S., Panjaitan, K., Mawarni, J. D., & Jambi, U. (2023). Menelaah Konsep-Konsep Dasar Organisasi. *Jurnal Kajian Ilmu Kependidikan*, 5, 154–167.
- Nainggolan, E. W. (2019). *Hubungan antara budaya organisasi dengan perilaku kerja kontraproduktif* (Vol. 1). Universitas Islam Riau Pekanbaru.
- Nugraha, B. A., Rahmania, F. A., & Nurendra, M. (2021). Kepemimpinan Profetik, Etos Kerja Islami, Dan Perilaku Kerja Kontraproduktif Pada Pegawai Negeri Sipil (PNS). *Jurnal Psikologi Sains Dan Profesi (Journal Psychology of Science and Profession)*, 05(1), 40–49
- Nasir, M., Taufan, R. R., Fadhil, M., & Syahnur, M. H. (2021). Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja serta Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan. *AkMen Jurnal Ilmiah*, 18(1), 71–83. <https://doi.org/10.37476/akmen.v18i1.1429>
- Pasaribu, R. P., Siahaan, Y. A. S., & Silitonga, R. J. (2024). Perilaku Kerja Kontraproduktif Pegawai Negeri Sipil. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 4, 7006–7018
- Priyatno, D. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data bagi Mahasiswa dan Umum*. Yogyakarta: ANDI.
- Putra, K. K. P., & Piartrini, P. S. (2020). Pengaruh keadilan organisasional dan pemberdayaan psikologis terhadap counterproductive work behavior karyawan pada Hotel Mercure Sanur. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(6), 2288–2307. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i06.p12>
- Puspita, N. D., & Putra, I. G. S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *JiIP – Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(5), 3099–3105. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i5.1970>
- Rahmah, H. (2020). *Hubungan Antara Al-Haya' Dengan Perilaku Kerja Kontraproduktif Pada Pegawai Negeri Sipil Di Kota Pekanbaru*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
- Republik Indonesia. (1974). Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-Pokok Kepegawaian, sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 43 Tahun 1999 tentang Perubahan atas Undang-Undang

Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-Pokok Kepegawaian. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 169. Jakarta: Sekretariat Negara

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Yogyakarta: ALFABETA.

Sulaksono, H. (2015). *Budaya organisasi dan kinerja* (Edisi 1). Yogyakarta: Deepublish.

Santoso, G., Fatmawati, D. D., Syafa, F. A., & Zahra, H. (2023). Jurnal pendidikan transformatif (jupera) NKRI sebagai futuristik hidup bangsa indonesia dalam kehidupan jurnal pendidikan transformatif (jupera). *Jurnal pendidikan transformatif (juperra)* 02(02), 349-353

Wulandari, A., & Tiarapuspa, D. (2023). Pengaruh stres kerja terhadap perilaku kerja kontraproduktif pada karyawan. *Jurnal Psikologi Terapan*, 15(1), 45–56.

Winurini, S. (2023). Workplace Well-Being Pada Pegawai Negeri Sipil Setelah Reformasi Birokrasi (Studi Kasus: Pemerintah Kota Yogyakarta). *Kajian*, 24(4), 237–252.