

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, N. F. (2018). Employee engagement (*pada sektor bisnis dan publik*). Malang: Internasional Research and Development for Human Beings.
- Alfes, K., Shantz, A., Truss, C., & Soane, E. C. (2013). The link between perceived human resource management practices, engagement and employee behaviour: A moderated mediation model. *The International Journal of Human Resource Management*, 24(2), 330–351.
- Alfina, D. (2020). Peran perceived organizational support dan psychological empowerment terhadap kinerja karyawan melalui organizational citizenship bahavior. *Jurnal ilmu manajemen*, 839-874.
- Alkasim, S. A. (2019). Perceived organizational support dengan employee engagement pada karyawan. *Jurnal Psikologi*, 185-191.
- Almaida Agustyna, A. P. (2020). Pengaruh persepsi dukungan organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Great Citra Lestari. *Jurnal Mitra Manajemen*, 3.
- Amanda, d. b. (2024). Analisis Pengaruh Employee Engagement terhadap Inovasi kerja karyawan di Jakarta. *Psikologi*, 62-70.
- Amaradipta, T. W. (2021). Persepsi dukungan organisasi dan kepuasan kerja pada karyawan. *jurnal psikologi*, 1-9.
- Anwar, R. Y. (2024). Hubungan antara perceived organizational support dengan employee engagement pada karyawan. *Jurnal Psikologi*, 1-11.
- Azwar, S. (2022). *Metode Penelitian Psikologi Edisi II*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar(Anggota IKAPI).
- Azwar, S. (2022). *Reliabilitas dan validitas Edisi 3*. Yogyakarta: Pustaka Anak (Anggota IKAPI).
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). The Job Demands-Resources model: *State of the art*.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2008). Towards a model of work engagement. *Career Development International*, 13(3), 209–223.

- Ghozali, M. E. (2023). Peran employee engagement Sebagai Mediator Pada Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja PT. S A. *Dynamic Management Journal*, 435-449.
- Irdam, B. N. (2023). Hubungan Antara perceived organizational support dengan employee engagement pada karyawan PT. X. *Jurnal Perspektif Psikologi Indonesia*, 57-63.
- Kahn, W. A. (1990). Psychological conditions of personal engagement and disengagement at work. *Academy of Management Journal*, 33(4), 692–724.
- Kurniawan, A., Sari, D. M., & Lestari, A. P. (2024). Dukungan organisasi dengan kepuasan kerja karyawan distributor retail Kota Solok. *Jurnal Psikologi Universitas Putra Indonesia YPTK*, 17(2), 127–133.
- Maulidia, P. (2024). Hubungan Perceived Organizational Support Dengan Employee Engagement Pada Tenaga Keperawatan Di RSUD Datu Beru Kabupaten Aceh Tengah (Doctoral dissertation, UIN Ar-raniry).
- Men, L. R. (2014). Strategic internal communication: Transformational leadership, communication channels, and employee satisfaction.
- Mulyadi, D., & Suryani, R. (2019). Perceived organizational support dan dampaknya terhadap employee engagement. *Jurnal Psikologi Ulayat*, 6(2), 154–169.
- Pratiwi, N. K. Y. (2025). *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kepercayaan Diri Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ubud Heaven Sayan Villa* (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Priyatno, D. (2018). *SPSS Panduan mudah olah data bagi mahasiswa & umum*. Yogyakarta: ANDI (Anggota IKAPI).
- Rahman, Y. A. (2020). Manajemen sumber daya manusia. *Tsaqofah: Jurnal Pendidikan Islam*, 4(2), 1-23
- Rahmawati, Erna and , Drs. Joka Sutarso, S.E., M.SiJOKO (2017) *Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Humas Kabupaten Sragen*. Skripsi thesis, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived organizational support: A review of the literature. *Journal of Applied Psychology*, 87(4), 698–714.

- Rich, B. L., Lepine, J. A., & Crawford, E. R. (2010). Job engagement: Antecedents and effects on job performance. *Academy of Management Journal*, 53(3), 617–635.
- Rizki, Ramdan Rivaldi (2021) *Pengaruh Kompetensi Dan Kinerja Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Pada Pegawai Pusdik "X"*. Undergraduate Thesis, Universitas Informatika dan Bisnis Indonesia.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson Education.
- Akba, M. S. (2021). Hubungan Antara budaya organisasi dengan employee engagement pada karyawan Laksmi Muslimah. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 1-2.
- Saks, A. M. (2006). Antecedents and consequences of employee engagement. *Journal of Managerial Psychology*, 21(7), 600–619.
- Sari, M. (2021). Pengaruh employee engagement terhadap kinerja pegawai melalui komitmen organisasi sebagian rawat jalan RSUD. H Abdul Manap kota Jambi. *jurnal manajemen terapan dan keuangan* , 2252-8636.
- Savitri, N. L. (2023). Analisis faktor employee engagement terhadap Kinerja karyawan di PT Sinkona Indonesia Lestari. *Jurnal Manajemen Organisasi (JMO)*, 110-124.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: *A multi-sample stud.*
- Sugiyono, 2009. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Zurriyati, K. N. (2020). Hubungan antara perceived organizational support dengan kinerja karyawan bidang produksi di Pt Batanghari Barisan Padang. *Psyche 165 journal*, 2-4.