

DAFTAR PUSTAKA

- Arini, N. P. M. Y., Sujana, I. W., & Novarini, N. N. A. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Koperasi Dalem Kahyangan Dukuh Kerobokan Badung. *Jurnal EMAS*, 3(7), 263-272.
- Azdanal, M. R., Zamzam, F., & Rostiati, N. (2021). Pengaruh work life balance iklim organisasi dan reward masa pandemi terhadap kepuasan kerja. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPRO)*, 2(2), 235-248.
- Azwar, S. (2021). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Basri, S. K., & Rauf, R. (2021). Pengaruh Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *YUME: Journal of Management*, 4(1).
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media
- Daulay, R. S. (2021). Hubungan Iklim Organisasi Dengan Semangat Kerja Pegawai Dinas Bina Marga Provinsi Sumatera Utara. *Skripsi* (Doctoral Dissertation, Universitas Medan Area).
- Fatoni, M. N., Rahayu, B., Marwanto, I. H., & Sustiyatik, E. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Kota Kediri. *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 5(2), 249-264.
- Fernando, L., Effendy, S., & Fadilah, R. (2021). Hubungan Antara Kematangan Emosi dan Iklim Organisasi Dengan Prokrastinasi Kerja Karyawan PT. Surya Madistrindo Area Office Medan. *Tabularasa: Jurnal Ilmiah Magister Psikologi*, 3(1), 76-86.

- Hamid, A., & Basyith, A. (2024). Pengaruh Produktivitas Kerja, Pengetahuan, Lingkungan Kerja, Semangat Kerja, Kepuasan Kerja Dan Desain Pekerjaan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kantor Camat Kikim Area Kabupaten Lahat. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi*, 3(2), 447-464.
- Madjidu, A., Usu, I., & Yakup, Y. (2022). Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Semangat Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 444-462.
- Manihuruk, CP, & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3 (2), 296-307.
- Lase, A. (2025). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai di Kantor Camat Idanotae Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 8(1), 259-270.
- Lusia, L., Putra, R. B., Iliyas, A., & Fitri, H. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Laras Internusa (PT LIN) Kab Pasaman Barat. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(1), 124-141.
- Pamungkas, E. R., Baraba, R., & Annisa, N. N. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja. *Volatilitas Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(5), 46-62.
- Pratama, P. Y., & Pasaribu, S. E. (2020). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Iklim Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 259-272.
- Pratama, S., Yusnita, R. T., & Oktaviani, N. F. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Iklim Organisasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *Jurnal Rimba: Riset Ilmu Manajemen Bisnis dan Akuntansi*, 1(4).
- Priyatno, D. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa & Umum*. Andi.

- Purnamawati, S. E. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Semangat Kerja Pegawai pada Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Bima. *Jamasada: Journal Of Human Resource Manageent*, 16(1).
- Putri, C. N. S., Rina, A. P., & Noviekayati, I. G. A. A. (2022). Prestasi Belajar Akademik pada Mahasiswa: Bagaimana peranan manajemen waktu?. *INNER: Journal of Psychological Research*, 2(3), 510-518.
- Randika, A. (2023). Pengaruh Semangat Kerja, Komitmen Organisasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Samsat Rantauprapat. *Tugas_ Akhir (Artikel) MSEJ: Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(5), 1-27.
- Raranditha, A., Gladiana, W. W., Devtriana, N. H., Septiana, Y., & Adila, N. S. (2024). Pengembangan Instrumen Psikologi: Skala Hedonisme. *Journal of Social and Economics Research*, 6(2), 853-863.
- Saidah, I. (2024). Hubungan Iklim Organisasi Dengan Semangat Kerja Pegawai Pln Up 3 Kota Padang Sidempuan. (*Skripsi Sarjana, Universitas Medan Area*). Universitas Medan Area Repository.
- Soemadi, R. R. A. (2023). Pengaruh pemasaran digital dan kualitas produk terhadap keputusan pembelian fried chicken home delivery. *Kinerja: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 20(2), 189-197.
- Solehan. (2024). Pengembangan Kemampuan Kinerja Karyawan Melalui Manajemen Pendidikan Dan Latihan. Lokawati : *Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(4), 236–245. <https://doi.org/10.61132/Lokawati.V2i4.1033>
- Suciati, OD, Hidayat, R., & Azizah, AN (2022). Analisis Kinerja Pegawai Dalam Memberikan Pelayanan Administrasi Di Kecamatan Majalaya Kabupaten Karawang. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan* , 8 (4), 165-172.
- Sugiyono. (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung*: Alfabeta.
- Susilo, M. A., Jufrizen, J., & Khair, H. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Organizational Citizenship

Behavior. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 587-605.

Sutrisno, T. (2021). Pengaruh Lima Faktor Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai di Mi Darussalam Sidoarjo (Doctoral Dissertation, STIE Mahardhika Surabaya). *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7 (1), 33–42.

Wirawan. (2016). *Budaya dan Iklim Organisasi*. Jakarta. Salemba Empat

Wijayanti, W., & Budiani, M. S. (2021). Hubungan antara iklim organisasi dan sistem penghargaan dengan work engagement pada karyawan PT X. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(4), 168-179.

Yapentra, A., & Novita, H. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Guru MTs. Darul Muqomah Pekanbaru. *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 13(1), 64-78.