

HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI DENGAN SEMANGAT KERJA PEGAWAI SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA BUKITTINGGI

Qerin Permata Rosandra, Program Psikologi,
Fakultas Psikologi, Universitas Putra
Indonesia YPTK Padang
Email : qerinpermatarosandra@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Semangat Kerja Pada Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kota Bukittinggi. Penelitian ini dilakukan pada pegawai satuan polisi pamong praja Kota Bukittinggi dengan jumlah sampel 101 pegawai, metode penelitian menggunakan penelitian kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel *Simple Random Sampling*. Adapun alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala iklim organisasi dan skala semangat kerja. Uji validitas menggunakan teknik *Corrected Item Total* dan uji reliabilitas dalam penelitian ini menggunakan teknik *Cronbach Alpha*. Hasil koefisien validitas pada iklim organisasi berkisar antara 0,332 sampai dengan 0,798 Hasil koefisien validitas pada semangat kerja berkisar antara 0,313 sampai dengan 0,722. Dengan koefisien reliabilitas iklim organisasi 0,897 dan pada semangat kerja 0,904. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh nilai korelasi $r = 0.674$ dengan taraf signifikan 0,000 yang berarti hipotesis diterima, uji hipotesis menunjukkan terdapat hubungan yang positif antara iklim organisasi dengan semangat kerja pada pegawai satuan polisi pamong praja Kota Bukittinggi dengan taraf kuat. Adapun besar sumbangan efektif dari variabel iklim organisasi dengan semangat kerja pada pegawai satuan polisi pamong praja Kota Bukittinggi sebesar 45,50 %.

Kata Kunci Iklim Organisasi, Semangat Kerja, Pegawai, Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja.

**THE RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL CLIMATE AND WORK
EMPLOYEE MORALE IN THE POLICE CIVIL SERVANTS
BUKITTINGGI CITY**

Qerin Permata Rosandra, Psychology Program,
Faculty of Psychology, Universitas Putra
Indonesia YPTK Padang
Email: qerinpermatarosandra@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between organizational climate and work morale among employees in the Public Order Police Unit (Satpol PP) in Bukittinggi City. This study was conducted on 101 employees of the Public Order Police Unit (Satpol PP) in Bukittinggi City. The research method used quantitative research with a simple random sampling technique. The measurement instruments used in this study were the organizational climate scale and the work morale scale. Validity was tested using the Corrected Item Total technique, and reliability was tested using the Cronbach Alpha technique. The validity coefficients for organizational climate ranged from 0.332 to 0.798. The validity coefficients for work morale ranged from 0.313 to 0.722. The reliability coefficient for organizational climate was 0.897 and for work morale was 0.904. The research results obtained a correlation value of $r = 0.674$ with a significance level of 0.000, indicating that the hypothesis was accepted. The hypothesis test indicated a positive relationship between organizational climate and work morale among civil service police officers in Bukittinggi City, with a strong level of validity. The effective contribution of the organizational climate variable to work morale among civil service police officers in Bukittinggi City was 45.50%.

Keyword **Organizational Climate, Work Morale, Employees, Civil Service Police Officers.**