

DAFTAR PUSTAKA

- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 134-143.
- Aditya, D. N. R., & Ardana, K. (2016). Pengaruh iklim organisasi, kepemimpinan transformasional, self efficacy terhadap perilaku kerja inovatif. *E-Jurnal Manajemen*, 5 (3), 1801-1830.
- Akilah, F. (2018). Peran manajemen sumber daya manusia dalam lembaga pendidikan. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 6(1), 518-534.
- Anggraeni, P. W., & Izzati, U. A. (2024). Hubungan antara kepribadian proaktif dengan perilaku inovatif pada guru sekolah menengah kejuruan negeri. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 11(1), 298-312.
- Bateman, T. S., & Crant, J. M. (1993). The proactive component of organizational behavior: A measure and correlates. *Journal of organizational behavior*, 14(2), 103-118.
- Battistelli, A., Odoardi, C., Cangialosi, N., Di Napoli, G., & Piccione, L. (2022). The role of image expectations in linking organizational climate and innovative work behaviour. *European Journal of Innovation Management*, 25(6), 204-222. <https://doi.org/10.1108/EJIM-03-2021-0171>
- Cahyo, U. F., Anwar, S., & Abdul, M. (2019). Role and creativity of proactive personal in creative industrial sector of entrepreneurship. *Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences*, 91(7), 248-253.
- Crant, J. M., Hu, J., & Jiang, K. (2016). Proactive personality: A twenty-year review. In S. K. Parker & U. K. Bindl (Eds.), *Proactivity at work* (pp. 211-243). Routledge.
- Dayanti, I. (2023). *Hubungan antara kepribadian proaktif dengan perilaku kerja inovatif pada karyawan di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Agam* [Unpublished doctoral dissertation]. Universitas Putra Indonesia YPTK.
- De Jong, J., & Den Hartog, D. (2010). Measuring innovative work behaviour. *Creativity and innovation management*, 19(1), 23-36.
- Etikariena, A. (2020). The role of leadership style in employees' innovative work behavior. *Jurnal Ecopsy*, 7(1), 48-63.

- Fiernaningsih, N., Herijanto, P., & Kristianingsih, T. (2022). Pembentukan perilaku inovatif dosen vokasi di Jawa Timur. *Briliant: Jurnal Riset dan Konseptual*, 7(3), 643-652.
- Firdaus, M. S., & Handoyo, S. (2021). Pengaruh kepribadian proaktif dan budaya organisasi terhadap perilaku kerja inovatif pelaku industri pariwisata Jawa Timur. *Buletin Riset Psikologi dan Kesehatan Mental*, 1(2), 1468-1477.
- Helmy, I., & Pratama, M. P. (2018). Pengaruh proactive personality dan pemberdayaan psikologis terhadap perilaku inovatif melalui creative self efficacy. *Probisnis*, 11(2), 14-21.
- Hermanto, Y. B., & Suryani, V. A. (2020). *Kepemimpinan integratif: Strategi menumbuhkan totalitas kerja dan perilaku ekstra-peran*. PT Kanisius.
- Hidayatullah, R., Malini, H., & Yunsepa, Y. (2024). Pengaruh jiwa kewirausahaan, lingkungan teman sebaya, dan kepribadian proaktif terhadap pola pikir kewirausahaan pada mahasiswa STIE Dwi Sakti Baturaja. *Kolegial*, 12(2), 203-218.
- Ida Sinaga, A. T., & Sibagariang, S. A. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap perilaku kerja inovatif. *Equilibrium: Jurnal Penelitian Pendidikan dan Ekonomi*, 21(2), 11-20.
- Ika Marsilia Setyorini, & Julia Saftri. (2024). *Kapabilitas dan komitmen kerja: Pengurus kelompok sadar wisata melalui perilaku kerja inovatif*. Penerbit Adab.
- Isnaeni, I. (2019). *Pengaruh empowering leadership, kepribadian proaktif terhadap perilaku inovatif melalui creative self efficacy* [Doctoral dissertation, Universitas Putra Bangsa].
- Kadar, M., Usmayanti, V., & Utami, F. N. (2023). Pengaruh entrepreneurial leadership terhadap kinerja IKM batik Jambi dengan perilaku kerja inovatif sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Kewirausahaan*, 2(2), 244-256.
- Mahardika, M. D., & Kistyanto, A. (2020). Pengaruh kepribadian proaktif terhadap kesuksesan karir melalui adaptabilitas karir. *Forum Ekonomi: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 22(2), 185-195.
- Manara, M. U. (2014). Hard skills dan soft skills pada bagian sumber daya manusia di organisasi industri. *Jurnal Psikologi Tabularasa*, 9(1), 1-10.

- Melindasari, S. (2023). *Pengaruh kepribadian proaktif terhadap perilaku kerja inovatif dengan keterikatan kerja dan efikasi diri kreatif sebagai variabel pemedial* [Doctoral dissertation, Universitas Atma Jaya Yogyakarta].
- Mulyana, R. A. (2023). Kritik atas pandangan inovasi-kewirausahaan JA Schumpeter. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 11(3), 243-253.
- Mutadayyinah, Y., & Mulyana, O. P. (2022). Hubungan antara otonomi pekerjaan dengan perilaku kerja inovatif pada guru. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(3), 87-98.
- Nabila, R. A. (2023). *Pengaruh psychological capital dan perceived organizational support terhadap perilaku kerja inovatif* [Bachelor's thesis, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta].
- Nurmala, S., & Mashuri, A. (2025). Peran kepribadian dan orientasi budaya (individualis vs. kolektivis) terhadap perilaku inovatif individual pada pegawai. *Jurnal Psikologi Sosial*, 23(1), 52-68.
- Pradana, B. P., Chotidjah, S., & Wyandini, D. Z. (2022). Pengaruh kepribadian proaktif terhadap adaptabilitas karir pada karyawan di Kota Bandung. *Jurnal Psikologi Insight*, 6(2), 85-92.
- Pramono, T., Asbari, M., Supriatna, H., Nugroho, Y. A., & Novitasari, D. (2021). Rahasia inovasi karyawan wanita di era digital: Analisis modal psikologis dan dukungan kepemimpinan. *Value: Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 16(2), 312-328.
- Putri, D. A. (2020). Hubungan kepribadian proaktif dengan perilaku kerja inovatif pada generasi millennial. *Equilibrium: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Pembelajarannya*, 8(2), 181-190.
- Putri, R. M. A., Priyatama, A. N., & Satwika, P. A. (2021). Mengeksplorasi hubungan orientasi pembelajaran, persepsi dukungan organisasi, dan perilaku kerja inovatif pada karyawan management trainees. *Jurnal Psikologi Teori dan Terapan*, 12(1), 37-51.
- Rahmadani, N., & Utami, H. N. (2017). Pengaruh work engagement dan proactive personality terhadap innovative work behavior. *Jurnal Psikologi*, 13(2), 123-135.
- Rosmayati, S., Kuswarno, E., Mudrikah, A., & Iriantara, Y. (2021). Peran pelatihan dan pengembangan dalam menciptakan perilaku kerja yang inovatif dan efektifitas organisasi. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 12(1), 45-60.

- Samsudin, A., Prabowo, B., Asfadela, D. M. P., Selvina, P. M., Makatita, T. F. R., & Fitri, A. C. S. (2024). Pengaruh konflik kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan. *As-Syirkah: Islamic Economic & Financial Journal*, 3(2), 684-694.
- Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabet
- Teng, H. Y., & Chen, C. Y. (2019). Proactive personality and job crafting in the tourism industry: Does job resourcefulness matter? *Journal of Hospitality and Tourism Management*, 41, 110-116. <https://doi.org/10.1016/j.jhtm.2019.10.007>
- Wuryaningrum, T., & Asri, D. P. (2021). The role of proactive personality in enhancing innovative work behavior among public sector employees in Indonesia. *Journal of Organizational Behavior Studies*, 10(2), 45-60.
- Windiarsih, R., & Etikariena, A. (2017). Hubungan antara kepribadian proaktif dan perilaku kerja inovatif di BUMN X. *Jurnal Psikogenesis*, 5(2), 123-134.
- Wonua, A. R., Astaginy, N., & Ismanto, I. (2023). Mendorong perilaku kerja inovatif: Peran kepemimpinan paternalistik dan organisasi pembelajar dalam konteks organisasi publik. *Jurnal Administrasi Publik*, 15(1), 1-15.