

HUBUNGAN ANTARA KEPERIBADIAN PROAKTIF DENGAN PERILAKU KERJA INOVATIF PADA PEGAWAI DINAS PARIWISATA PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN PADANG PARIAMAN

Fitria Khaira, Program Psikologi, Fakultas Psikologi
Universitas Putra Indonesia YPTK Padang
Email: fitriakhaira05@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepribadian proaktif dengan perilaku kerja inovatif pada pegawai Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Padang Pariaman. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah kepribadian proaktif dan variabel terikat adalah perilaku kerja inovatif. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala kepribadian proaktif dan skala perilaku kerja inovatif. Teknik pemilihan sampel dalam penelitian ini adalah sampling jenuh. Sampel dalam penelitian ini adalah 45 orang pegawai Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Padang Pariaman. Uji validitas dan reliabilitas pada penelitian ini menggunakan teknik *alpha cronbach*. Hasil koefisien validitas pada skala kepribadian proaktif berkisar antara 0,334 sampai dengan 0,663. Hasil koefisien validitas pada skala perilaku kerja inovatif berkisar antara 0,334 sampai dengan 0,634. Dengan koefisien reliabilitas kepribadian proaktif sebesar 0,853 dan pada skala perilaku kerja inovatif sebesar 0,849. Berdasarkan analisis data, diperoleh nilai korelasi antara kepribadian proaktif dengan perilaku kerja inovatif sebesar $r = 0,631$ dengan taraf signifikan $p = 0,000$ yang berarti hipotesis diterima. Hasil uji hipotesis menunjukkan hubungan kepribadian proaktif dengan perilaku kerja inovatif pada pegawai Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Padang Pariaman dan keduanya adalah positif. Hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan yang sangat signifikan antara kepribadian proaktif dengan perilaku kerja inovatif yang berarti hipotesis diterima. Adapun besar sumbangan efektif dari kepribadian proaktif dengan perilaku kerja inovatif pada pegawai Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Padang Pariaman sebesar 39,81%.

Kata kunci : kepribadian proaktif, perilaku kerja inovatif, pegawai, pemerintah daerah, korelasi

**THE RELATIONSHIP BETWEEN PROACTIVE PERSONALITY AND
INNOVATIVE WORK BEHAVIOR AMONG EMPLOYEES OF
THE TOURISM, YOUTH, AND SPORTS OFFICE
OF PADANG PARIAMAN REGENCY**

Fitria Khaira, Psychology Program, Faculty of Psychology
Putra Indonesia University Padang
Email: fitriakhaira05@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between proactive personality and innovative work behavior among employees of the Tourism, Youth, and Sports Office of Padang Pariaman Regency. The independent variable in this study is proactive personality, and the dependent variable is innovative work behavior. The instruments used were a proactive personality scale and an innovative work behavior scale. The sampling technique was saturated sampling, with a sample of 45 employees from the Tourism, Youth, and Sports Office of Padang Pariaman Regency. Validity and reliability tests were conducted using the Cronbach's Alpha technique. The validity coefficients for the proactive personality scale ranged from 0.334 to 0.663, and for the innovative work behavior scale, they ranged from 0.334 to 0.634. The reliability coefficient for proactive personality was 0.853, and for innovative work behavior, it was 0.849. Based on the data analysis, a correlation coefficient of $r = 0.631$ was obtained between proactive personality and innovative work behavior, with a significance level of $p = 0.000$, which indicates the hypothesis is accepted. The results show a very significant positive relationship between proactive personality and innovative work behavior among the employees. The effective contribution of proactive personality to innovative work behavior among the employees of the Tourism, Youth, and Sports Office of Padang Pariaman Regency is 39.81%.

Keywords : proactive personality, innovative work behavior, employees, local government, correlation