

DAFTAR PUSTAKA

- Arumingtyas, F., & Trisavinaningdiah, A. (2021). Pengaruh work life balance dan burnout terhadap kepuasan kerja karyawan CV Nusantara Lestari. *Tekni Megaster: Comparative – Ekonomi dan Bisnis*, 3(1), Universitas Muhammadiyah Tangerang.
- Azwar, S. (2023). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: pustaka pelajar
- Bintoro, M. T., & Daryanto. (2017). Manajemen penilaian kinerja karyawan. Yogyakarta: Gava Media.
- Fisher-McAuley, G., Stanton, J., JOLTON, J., & Gavin, J. (2003) Modeling relationship between work-life balance and organizational outcomes. *Paper Presented At The Annual Conference Of The Society For Industrial-Organisational Psychology*. 1-26.
- Gunawan, G., Nugraha, Y., Sulastiana, M., & Harding, D. (2019). Reliabilitas Dan Validitas Konstruk Work Life Balance Di Indonesia. *Jurnal Penelitian Dan Pengukuran Psikologi*, 8 (2), 88 94.
- Hardjanto. (2010). Manajemen sumber daya manusia. *Jurnal Syntax Transformation*, 1(1), 1–10.
- Hazami, B., & Riyanto, S. (2022). Hubungan Antara Work Life Balance Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank Bjb Kc S Parman. *Jurnal Sosial Dan Teknologi (Sostech)*, 3(7), 591–595.
- Jelpe Periantalo, (2016). *Penelitian kuantitatif untuk psikologi* (Cetakan I). Pustaka pelajar (IKAPI)
- Mandagi, N. M., & Wijono, S. (2022). Work-life balance (WLB) and job satisfaction of employees at PT. X Yogyakarta. *International Journal of Social Research (IJSR)*, 2(1), 2557–2568
- Maharani, C., Kinanti, A. D., Yogiswara, A., Syahputri, D. A., & Farisandy, E. D. (2023). Pengaruh *Work-Life Balance* terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan di Bintaro. *Jurnal Psikologi Perseptual*, 8(1).
- Meithiana Indrasari, (2017). *Kepuasan kerja dan kinerja karyawan: Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik* (Edisi asli). Indomedia Pustaka.

- Murray, J. (2018). The importance of work-life balance. *Journal of Business and Management Studies*, 5(2), 45–52.
- Nafis, R. Y., Safitri, F. N., & Qatrunnada, R. Z. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap keterikatan kerja pada karyawan PT. X Pasuruan, Jawa Timur. *Jurnal Ilmiah Psikologi Candrajiwa*, 8(1), 44–53. <https://doi.org/10.20961/jip.v8i1.70506>
- Nainggolan, S. C. (2023). Hubungan work life balance dengan kepuasan kerja karyawan Pt. Telekomunikasi Indonesia (TELKOM) Pematangsiantar *skripsi* ., Universitas Medan Area.
- Nursyianah, S. (2019). Hubungan antara work-life balance dengan kepuasan kerja pada karyawan perusahaan startup di jakarta. Universitas negeri jakarta, fakultas pendidikan psikologi, Jakarta
- Permatasari, A., Hermawan, A., & Affandi, M. J. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan keterikatan karyawan terhadap turnover intention karyawan (Studi kasus: Restoran). *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*, 6(2), 258–266. <http://dx.doi.org/10.17358/jabm.6.2.258>
- Pitasari, N. A. A., & Perdhana, M. S. (2018). Kepuasan kerja karyawan: Studi literatur. Diponegoro *Journal of Management*, 7(4), 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/management>
- Priyatno, D. (2018). *SPSS Panduan mudah olah data bagi mahasiswa dan umum*: Mediakom
- Rahma Aura, R., & Hutahaean, E. S. H. (2025). Pengaruh work life balance terhadap kepuasan kerja pada generasi Z. *Journal of Sharia Economics Scholar (JoSES)*, 2(4), 98–107. <https://doi.org/10.5281/zenodo.14679709>
- Rudfika Wirawan, S. A., & Sukmarani. (2023). Hubungan antara work life balance dengan kepuasan kerja pada karyawan sales. MANASA: *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 12(1), 76-87
- Sary, E. K. (2022). Hubungan work life balance dengan kepuasan kerja pada sales perempuan [Undergraduate thesis, University of Muhammadiyah Malang]. <https://eprints.umm.ac.id/87852/>
- Shabrina, D., & Ratnaningsih, I. Z. (2019). Hubungan antara work life balance dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. Pertani (Persero). *Jurnal EMPATI*, 8(1), 27–32.

- Sugiyono, P. D. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R & D*. Bandung: Alfabeta Cv
- Sugiyono. (2023). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta Cv
- Sujati, Y. G. G. (2018). Kepuasan kerja : Arti penting, faktor-faktor yang mempengaruhi dan implikasinya bagi organisasi. *In jurnal Pendidikan Ekonomi*
- Sutanto, E. M., Sigiols, P. J., & Wijaya, E. N. (2024). Work-life balance, employee engagement, job satisfaction, and Indonesian employees' performance. *International Journal of Business and Society*, 25(3), 832–851
- Stanton, J. M., & Gavin, J. (2003). Modeling the relationship between work/life balance and organizational outcomes.
- Tampubolon, E., & Hafni, M. (2022). Hubungan antara work life balance dengan kepuasan kerja pada karyawan di PT. Latexindo Toba Perkasa Binjai. *Jouska: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 1(2), 115–125.
- Tongam, E. G., Linardy, M. F. E., & Saputra, M. K. (2021). Meneropong work life balance selama Covid-19: Studi kasus Aparatur Sipil Negara di Jakarta Pusat. *Studi Ilmu Manajemen dan Organisasi*, 2(2), 77-95.
- Wenno, M. W. (2018). Hubungan Antara Work Life Balance Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan di PT PLN PERSERO Area Ambon. *Jurnal Maneksi*, 7(1), 47–54.
- Wirawan, S. A. R., & Sukmarani. (2023). Hubungan Antara Work Life Balance Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Sales. *Jurnal Ilmiah Psikologi Manasa*, 12(1), 76–87.
- Witomo, F. (2015). Studi deskriptif kepuasan kerja karyawan bagian administrasi pada PT. Karya Indah Makmur. *Skripsi*. Program Studi Manajemen, Program Manajemen Bisnis, Universitas Kristen Petra, Surabaya.
- Wulansari, O. D. (2023). Narrative literature review: Faktor-faktor yang mempengaruhi *work-life balance*. *Psychopreneur Journal*, 7(1), 15-28.

