

DAFTAR PUSTAKA

- Adriansyah (2020). Pengaruh komitmen organisasi dan kinerja pada pegawai. *Jurnal Institusi Ganesha Medan Juripol*. Vol. 3 No 1 Januari 2020.
- Aini, S. N. (2022). Meaning Of Work: Studi Deskriptif Pada Karyawan Di Kabupaten Jember. *National Multidisciplinary Sciences*, 1(3), 516-526. <https://doi.org/10.32528/nms.v1i3.88>
- Apriliani, S. D., & Wati, I. R. (2023). Pengaruh dukungan organisasional terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening (Studi pada Koperasi Mitra Dhuafa Regional K Jawa Timur). *Diponegoro Journal of Management*, 12(3), 1–15.
- Asraka, F. K. (2023). Gaya kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi pada karyawan di cv. Karoseri laksana. *Jurnal Pendidikan Dasar dan Sosial Humaniora*, 2(8), 1183-1194.
- Azwar, S. (2015). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2017). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2021). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bahri (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasional pada satuan tenaga kontrak polisi pamong praja kota bandar lampung. *Skripsi*. Universitas Bandar Lampung.
- Cahyanti, I. (2022). Gambaran persepsi dukungan organisasi pada frontliner di bank x. *Jurnal Kesehatan Dan Kedokteran*, 1(2), 46-52.
- Chairiah (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Skripsi*. Universitas Negeri Jakarta. 2016.
- Dewi, C. (2024). Hubungan persepsi dukungan organisasi dengan komitmen organisasi karyawan bagian produksi PT. Industri Karet Deli. *Skripsi*.
- Dirgahayu. (2021). Pengaruh persepsi dukungan organisasi, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi terhadap perilaku kewargaan organisasi pada karyawan

- Satpol PP Kabupaten Polewali Mandar. Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar. *Skripsi*.
- Fitriano, F., Sinurat, F., & Sinaga, J. (2020). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi ketepatan waktu penyampaian laporan keuangan pada perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 6(2), 11–24.
- Guridno, A., & Sinambela, L. P. (2019). Pengaruh diklat dan komitmen organisasi terhadap kompetensi dan implikasinya kepada kinerja pegawai biro kesekretariatan pimpinan dewan perwakilan rakyat republik indonesia tahun 2019. *Populis Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 4(1), 91–127. <https://doi.org/10.47313/pjsh.v4i1.589>
- Handayani & Setianingrum. (2019). Hubungan antara aktualisasi diri dan komitmen organisasi pada anggota persit kartika chandra kirana. *Edukatif : Jurnal Ilmu Pendidikan*. Vol. 1 No. 3 Tahun 2019. Hal. 191-197.
- Hazisma, L. S. (2019). Pengaruh Kecerdasan Spiritual Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT Calmic Indonesia Cabang Palembang). *Jurnal Orasi Bisnis*, IX, 89–95.
- Ilham, Hamid, dan Rukariyah. (2024). Pengaruh kompetensi, komitmen organisasi, dan motivasi terhadap kinerja pegawai badan kesatuan bangsa dan politik kabupaten penajam paser utara. *Jurnal Online Manajemen ELPEI*. Vol. 4. No. 2, Agustus 2024. <file:///C:/Users/Lenovo/Downloads/281-Article%20Text-1012-1-10-20240806.pdf>
- Indrawijaya, S., & Widayanti. (2015). Analisis motivasi intrinsik pegawai pada kantor camat singkut kabupaten sorolangun. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 4(2), 95–102. <https://doi.org/10.22437/jmk.v4i2.3167>
- Jessica, A. (2017). Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Komitmen Organisasi. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 5(1), 130-137.
- Juwita, J., & Hanum, F. (2023). Pengaruh kecerdasan emosional dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada kantor dinas cipta karya provinsi Aceh. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 9(3), 1017-1026.
- Kurniawan, H., Mutya, M. F. T., Rahayu, P. E., & Muliati, R. (2024). Dukungan Organisasi dengan Kepuasan Kerja Karyawan Distributor Retail Kota Solok. *Psyche 165 Journal*, 127-133.

- Kusumah (2020). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Armico Bandung. *Prosiding*, No. 3 Tahun 2020.
- Kristianingrum, A., Mariyanti, S., & Adhandayani, A. (2022). Komitmen organisasi karyawan sebagai dampak dari job insecurity (studi pada PT X). *JCA of Psychology*, 3(01).
- Luthans, Fred. 2018. Perilaku Organisasi. *Edisi Bahasa Indonesia*. Yogyakarta : Andi
- Massora, A. (2019). Pengaruh Etika Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Pariwisata. *Jurnal Manajemen Fe-Ub*, 7(1), 14-28.
- Metria, K., & Riana, I. G. (2018). Pengaruh dukungan organisasi terhadap komitmen organisasional dan kinerja pegawai. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 9(7), 2117-2146.
- Novitasari, M. R., & Winarsih, T. (2020). Pengaruh dukungan organisasi, karakteristik pekerjaan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kabupaten Pasuruan. *Journal Management and Business Applied*, 1(1), 12-23.
- Priyatno, D. (2018). *Panduan praktis olah data penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi.
- Puryana, P. P., & Shidiqy, M. W. A. (2021). Faktor-Faktor Pembentuk Komitmen Organisasi. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen dan Akuntansi)*, (4), 559-566.
- Puspita, D. A., Anitra, V., & Karhab, R. S. (2025). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelindo (Persero) Samarinda melalui Lingkungan Kerja sebagai Mediator. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 4(3), 352-366.
- Ramadhani, A. (2018). Pengaruh persepsi dukungan organisasional terhadap komitmen organisasional dengan keterikatan karyawan sebagai mediator. *Jurnal Manajemen*. 7(2), 123–134.
- Rovitia, N., Oktaviola, H., & Sari, R. S. (2024). Hubungan Antara Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi dengan Komitmen Karyawan pada Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Sijunjung. *Jurnal Rimba: Riset Ilmu manajemen Bisnis dan Akuntansi*, 2(3).

- Sari, N. K. (2019). Pengaruh persepsi dukungan organisasi dan keadilan organisasi terhadap kepuasan kerja. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 7(1), 120-128.
- Setyorini, C. T., Maghfiroh, S., & Farida, Y. N. (2012). Pengaruh komitmen organisasi, budaya organisasi, dan keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan baitul maal wat tamwil (BMT). *Media Riset Akuntansi*, 2(1).
- Shabrina, D., & Ratnaningsih, I. Z. (2019). Hubungan antara work life balance dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. Pertani (Persero). *Jurnal Empati*, 8(1), 27–32. <https://doi.org/10.14710/empati.2019.23570>
- Sianipar dan Haryanti. (2014) Hubungan komitmen organisasi dan kepuasan kerja dengan intensi *turnover* pada karyawan bidang produksi cv. X *Jurnal Psikodimensia* Vol. 13 No. 1 Tahun 2014.
- Sidharta, F. Y., & Zamralita, Z. (2017). Gambaran Dukungan Organisasi Yang Dirasakan Pada Karyawan PT. XYZ. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 1(2), 304-309.
- Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugeng, S., & Niswah, U. (2023). Pengaruh dukungan organisasi dan karakteristik pekerjaan terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Perbankan Syariah (JIMPA)*, 3(1), 219–236. <https://doi.org/10.36908/jimpa.v3i1.169>
- Sujarweni, V. W. (2014). *Metode penelitian: Lengkap, praktis, dan mudah dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Swabawa, Edris, & Sumekar (24). Pengaruh dukungan organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (ANS) dengan *core values* berakhlak sebagai variabel intervening. *Jurnal Revolusi Ekonomi dan Bisnis*. Vol 7 No 9 Tahun 2024. 129
- Syah, O. A., & Puspitadewi, N. W. S. (2024). Hubungan antara persepsi dukungan organisasi dengan komitmen organisasi pada karyawan di PT. X. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 11(2), 691–704.
- Syawaluddin, I. W. S. (2019). Pengaruh struktur modal, likuiditas, ukuran perusahaan, pertumbuhan laba dan profitabilitas terhadap kualitas laba. *Journal Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Bung Hatta*, 1(1), 1–15.

- Tampubolon, E., & Hafni, M. (2022). Hubungan antara work life balance dengan kepuasan kerja pada karyawan di PT. Latexindo Toba Perkasa Binjai. *Deleted Journal*, 1(2), 115–125. <https://doi.org/10.31289/jsa.v1i2.1337>
- Vinny Nottrela Ughude. (2015). Tugas dan Wewenang Polisi Pamong Praja dalam Penegakan Hukum. *Jurnal Ilmu Hukum*, III(3), 154–161.
- Wahyudi, H., Susbiyani, A., & Qomariah, N. (2021). Pengaruh diklat dan komitmen organisasi terhadap kinerja dengan motivasi sebagai variabel intervening pada pejabat struktural Pemerintah Kabupaten Banyuwangi. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 11(2), 108-123.
- Wellem, I. (2018). Pengaruh beban kerja dan dukungan organisasi terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Kredit Pintu Air Cabang Maumere. *Jurnal Projemen UNIPA Maumere*, 5(1), 86-106.
- Wikaningrum, T. (2011). Praktek dan kebijakan manajemen sumber daya manusia pada perbankan syariah. *Jurnal Siasat Bisnis*, 15(1).
- Yusuf, M. A., Herman, H., Trisnawati, H., Abraham, A., & Rukmana, H. 2024. Analisis Regresi Linier Sederhana dan Berganda Beserta Penerapannya. *Journal on Education*, 6(2): 13331–1344.
- Yusuf, M., dkk. (2021). Faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 10(2), 101–112.
- Zakian, Rizky dan Sumirat. (2024). Pengaruh Pelatihan Soft skill dan Hard skill Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Bayu Hill Aceh Tengah. *Global Intellectual Community of Indonesia Journal*. Vol. 1 No. 2.