

**PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI PADA PEGAWAI SATUAN POLISI
PAMONG PRAJA KOTA PADANG**

Selvia Anggraini, Program Psikologi, Fakultas Psikologi
Universitas Putra Indonesia YPTK Padang
Email: selviahanggraini1212@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dukungan organisasi terhadap komitmen organisasi pada pegawai Satpol PP Kota Padang. Penelitian ini dilakukan pada 171 pegawai, mode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain survei korelasional dengan sampling total. Adapun alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala komitmen organisasi dan skala dukungan organisasi. Hasil koefisien validitas pada skala komitmen organisasi berkisar antara 0,340 sampai dengan 0,728. Hasil koefisien validitas pada skala dukungan organisasi berkisar antara 0,358 sampai dengan 0,740 dengan koefisien reliabilitas skala komitmen organisasi sebesar 0,904 pada skala dukungan organisasi sebesar 0,894. Berdasarkan hasil penelitian, nilai koefisien regresi sebesar 0,854, dengan taraf signifikansi 0,000, $t = 14,642$ $p < 0,05$. Hal ini menunjukkan adanya pengaruh signifikan antara dukungan organisasi terhadap komitmen organisasi pada pegawai Satpol PP di Kota Padang dengan taraf sedang. Adapun besar sumbangan efektif dari variabel komitmen organisasi dengan dukungan organisasi pada pegawai Satpol PP di Kota Padang sebesar 47,6%.

Kata kunci : komitmen organisasi, dukungan organisasi, pegawai, instansi pemerintahan, korelasi

THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL SUPPORT ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF PADANG CITY POLICE UNIT EMPLOYEES

Selvia Anggraini, Psychology Program, Faculty of Psychology
Universitas Putra Indonesia YPTK Padang
Email: selviaanggraini1212@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of perceived organizational support on organizational commitment of padang city police unit employees (Satpol PP). The research was conducted on 171 employees using a quantitative approach with a correlational survey design and total sampling technique. The instruments used were the Organizational Commitment Scale and the Perceived Organizational Support Scale. The validity coefficients for the Organizational Commitment Scale ranged from 0.340 to 0.728, while the validity coefficients for the Perceived Organizational Support Scale ranged from 0.358 to 0.740. The reliability coefficient was 0.904 for the Organizational Commitment Scale and 0.894 for the Perceived Organizational Support Scale. The results showed a regression coefficient of 0.854, with a significance level of 0.000, $t = 14.642$, $p < 0.05$. This indicates a significant influence of perceived organizational support on organizational commitment among Satpol PP employees in Padang City, with a moderate effect size. The effective contribution of perceived organizational support to organizational commitment was 47,6%.

Keywords : *organizational commitment, organizational support, employees, government agencies, correlation.*