

DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, P., Sari, E. Y. D., & Widian, H. S. (2019). Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Pada Paramedis. *Jurnal Psikologi Integratif*, 7(1), 31–41. <https://doi.org/10.14421/jpsi.v7i1.1627>
- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Fajar, H., Marzolina, M., & Rifqi, A. (2024). Pengaruh Quality Of Work Life (QWL) Dan Employee Engagement Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Perawat PNS Rsud Dr . Suhatman , Mars Kota Dumai. *Economics and Digital Business Review*, 5(2), 681–691.
- Fathiyah, F., & Pasla, B. N. (2021). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Pegawai Pemerintah Provinsi Jambi. *Jurnal Prajaiswara*, 2(2), 127–136. <https://prajaiswara.jambiprov.go.id>
- Hastuti, N. T., & Wibowo, U. D. A. (2020). Pengaruh Quality Of Work Life (QWL) dan Organizational Commitment (OC) Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Perawat Tetap. *Psimploni*, 1(1), 1–9.
- Isrok, I., & Yuliansyah, M. F. (2024). The Effect Of Reward and Quality Of Work Life On Organizational Citizenship Behavior (Ocb) At Pt Gmf Aeroasia. *Jurnal Comparative : Ekonomi dan Bisnis*, 6(2), 279–291.
- Kurniawati, C. E. (2018). Pengaruh Quality Of Work Life Terhadap Work Engagement dan Organizational Citizenship Behaviour Pada Perusahaan Elektronik Di Surabaya. *Agora*, 6(2), 1–6.
- Lestari, E. R., & Ghaby, N. K. F. (2018). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Industria : Jurnal Teknologi dan Manajemen Agroindustri*, 7, 116–123.
- Marpaung, R. A., Lubis, S. A., & Lubis, M. R. (2022). Pengaruh Quality Of Work Life dan Profesionalisme Terhadap Keterlibatan Kerja Personil Satlantas di Kepolisian Resort Kota Besar Medan. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 4(3), 1574–1583. <https://doi.org/10.34007/jehss.v4i3.911>
- Meilina, R., & Widodo, M. W. (2018). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) dan Pengaruhnya Terhadap Kualitas Pelayanan Publik. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia*, 11(2), 49–57. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v11i2.60>

- Ngalimun, N., Mujahid, I., & Makruf, I. (2022). Quality of Work-Life Balance dalam Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Motivasi Kerja di Universitas Muhammadiyah Banjarmasin. *Al-Kalam : Jurnal Komunikasi, Bisnis dan Manajemen*, 9(2), 60. <https://doi.org/10.31602/al-kalam.v9i2.7753>
- Paramitha, L. D., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh Quality Of Work Life dan Employee Engagement terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Moderasi Resistance To Change (Studi Pada Pegawai Dinas Pendidikan Kota Semarang). *Jurnal Mirai Management*, 7(2), 200–217. <https://doi.org/10.37531/mirai.v7i2.2014>
- Priyatno, D. (2018). *SPSS : Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa & Umum*. Yogyakarta : Andi.
- Rashif, G. P. A., & Anganthi, N. R. N. (2023). Hubungan Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan Satuan Keamanan. *Thesis*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Soetjipto, N. (2017). *Quality Work of Life*. Yogyakarta : K-Media.
- Sole, B. Y. (2023). Kontribusi Quality Of Work Life (QWL) terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Perawat di Rumah Sakit Stella Maris Makassar. *Skripsi*. Universitas Hasanuddin.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Susanti, R. (2015). Hubungan Religiusitas dan Kualitas Kehidupan Kerja dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan. *Jurnal Psikologi*, 11(2), 94–102.
- Tawakal, I. (2023). Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Bank Nagari Cabang Utama Kota Padang. *Thesis*. Universitas Putra Indonesia “YPTK” Padang.
- Titisari, P. (2014). *Peranan organizational citizenship behavior (OCB) : dalam meningkatkan kinerja karyawan*. Jakarta : Mitra Wacana Media.
- Trisnawati, N. K. (2023). Pengaruh Quality Of Work Life, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Garment Miana Gianyar. *Thesis*. Universitas Mahasaraswati Denpasar.
- Uttunggadewi, F. K. U., & Indrawati, E. S. (2019). Hubungan antara Kualitas

Kehidupan Kerja Dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Karyawan Bagian Customer Service PT. Garuda Indonesia. *Jurnal Empati*, 8(1), 144–150. <https://doi.org/10.14710/empati.2019.23588>

Vrisa, A. (2023). Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Pada Pegawai di Perumda Padang Sejahtera Mandiri (PSM). *Skripsi*. Universitas Putra Indonesia “YPTK” Padang.

Walidya, A. U., & Izzati, U. A. (2023). Hubungan antara Quality of Work Life dengan Organizational Citizenship Behavior pada Guru Tetap Yayasan. *Character : Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(01), 636–652.

Wardhani, R. D., & Listiani, T. (2021). Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Balai Diklat Keuangan Cimahi. *Konferensi Nasional Ilmu Administrasi*, 5(1), 227-232.

Widiyanti, F., & Rizal, A. (2022). Organizational Citizenship Behavior (OCB) : Pengaruh Quality Of Work Life dan Self-Efficacy (Studi Pada Karyawan PT Suzuki Sejahtera Sunindo Trada Kota Semarang. *Jesya : Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah* 5(2), 1131–1138. <https://doi.org/10.3677/jesya.v5i2.659>

Yusuf, M., Nugroho, A. G., & Latifah, L. (2022). Peran Quality of Work Life dalam Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai di Universitas Muhammadiyah Banjarmasin. *Jurnal Manajemen Pendidikan Al Hadi*, 2(2), 8. <https://doi.org/10.31602/jmpd.v2i2.7337>