

HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN BAGIAN TAMBANG PT SEMEN PADANG

Andhika Kurnia Pratama, Program Psikologi, Fakultas Psikologi
Universitas Putra Indonesia YPTK Padang
Email: dikavans4@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan *Turnover Intention* pada karyawan bagian tambang PT. Semen Padang . Penelitian ini dilakukan pada karyawan di bagian tambang dengan jumlah sampel 207 karyawan, metode penelitian menggunakan penelitian kuantitatif dengan teknik pengambilan random sampling. Adapun alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala gaya kepemimpinan transformasional dan skala *turnover intention*. Uji validitas menggunakan teknik *Corrected Item Total* dan uji reliabilitas dalam penelitian ini menggunakan teknik *Cronbach Alpha*. Hasil koefisien validitas pada gaya kepemimpinan transformasional berkisar antara 0,306 sampai dengan 0,700 Hasil koefisien validitas pada *turnover intention* antara 0,300 sampai dengan 0,842. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh nilai korelasi $r = -0,683$ dengan taraf signifikan 0,000 yang berarti hipotesis diterima, uji hipotesis menunjukkan terdapat hubungan yang negatif antara gaya kepemimpinan transformasional dengan *turnover intention* pada karyawan bagian tambang PT. Semen Padang. Adapun besar sumbangan efektif dari variabel gaya kepemimpinan transformasional dengan *turnover intention* pada karyawan bagian tambang PT. Semen Padang sebesar 46,64%.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Turnover Intention, SDM, Karyawan Bagian Tambang, Korelasi Negatif.

**THE RELATIONSHIP BETWEEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP
STYLE AND TURNOVER INTENTION AMONG EMPLOYEES IN THE
MINING DEPARTMENT OF PT SEMEN PADANG**

Amdhika Kurnia Pratama, Program Psikologi, Fakultas Psikologi
Universitas Putra Indonesia YPTK Padang
Email: dikavans4@gmail.com

ABSTRAC

This study aims to examine the relationship between transformational leadership style and turnover intention among employees in the mining department of PT. Semen Padang. The research was conducted on employees in the mining department, with a sample size of 207 employees. The research method used is quantitative, employing a random sampling technique. The instruments used in this study were the transformational leadership style scale and the turnover intention scale. Validity testing was conducted using the Corrected Item Total technique, and reliability testing was performed using the Cronbach's Alpha technique. The validity coefficient for transformational leadership style ranged from 0.306 to 0.700, while the validity coefficient for turnover intention ranged from 0.300 to 0.842. Based on the results, the correlation value obtained was $r = -0.683$ with a significance level of 0.000, indicating that the hypothesis is accepted. The hypothesis test showed a negative relationship between transformational leadership style and turnover intention among employees in the mining department of PT. Semen Padang. The effective contribution of the transformational leadership style variable to turnover intention was 46.64%.

Keywords: Transformational Leadership Style, Turnover Intention, Human Resources, Mining Department Employees, Negative Correlation