

DAFTAR PUSTAKA

- Bawasda Kabupaten Bogor. (2022). Laporan pengawasan aparatur Satpol PP 2022.
- Chen, X., Li, F., & Tian, L. (2021). The impact of authoritarian leadership on cadet discipline in military academies.
- Darmawan, S., Riyadi, S., & Winata, A. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan otoriter dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan disiplin sebagai variabel intervening. *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*.
- Dinas PPAPP Provinsi DKI Jakarta. (2021). Laporan evaluasi kinerja Satpol PP Tahun 2021.
- Faradisya, N. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan kepala sekolah terhadap disiplin mengajar guru. *Jurnal Sosialisasi: Jurnal Hasil Pemikiran, Penelitian dan Pengembangan*.
- Lee, A., Legood, A., Hughes, D., Tian, A. W., Newman, A., & Knight, C. (2020). When authoritarian leadership works: The moderating role of power distance. *The Leadership Quarterly*, 31(6), 101300.
- Liu, Y., Liao, J., & Wei, H. (2019). Authoritarian leadership and employee deviant behaviors: The roles of organizational justice and traditionality. *Frontiers in Psychology*, 10, 1083.
- Madhawi, A. P., Kurniasari, D., & Susanti, R. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan otoriter terhadap kedisiplinan mahasiswa. *Jurnal Review Pendidikan dan Pengajaran*.
- Purnami, S., & Indayani, I. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan otoriter terhadap loyalitas karyawan melalui disiplin dan motivasi. *Indonesian Journal of Law and Economic Review*.
- Suryadi, A., & Saputra, R. (2020). Pengaruh kepemimpinan dan pengawasan terhadap kedisiplinan aparatur Satpol PP Kota Bandung. *Jurnal Administrasi Publik*, 12(1), 45-56.
- Wang, H., & Guan, B. (2018). The positive effects of authoritarian leadership: A meta-analysis. *Journal of Business Ethics*, 153(2), 435-451.
- Zhang, M., & Zhou, Y. (2020). Authoritarian leadership and student discipline in Chinese schools. *Educational Psychology*, 40(6), 699-717.

- Burhannudin, B., Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan komitmen organisasional terhadap kinerja pegawai: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin.
- Riberu, T. (2004). Action Script Macromedia Flash MX: Referensi dan tuntunan.
- Rahmadhanty, Dwi Rizky F. (2020). Pengaruh gaya hidup sehat, gaya kepemimpinan, dan time budget pressure terhadap kinerja auditor pemerintah.
- Afif, D. N., Paramita, P. D., & Hasiholan, L. B. (2016). Pengaruh karakteristik organisasi, disiplin kerja dan kualitas kerja terhadap efektivitas kerja karyawan dengan kinerja karyawan sebagai variabel intervening (Studi kasus pada PT Hartono Istana Teknologi Kudus).
- Gozaly, J., & Wibawa, F. W. (2018). Analisis kepuasan kerja dan faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan.
- Zega, A. J., Anjani, V., & Karim, A. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan otoriter, disiplin, budaya organisasi terhadap efektivitas kerja karyawan melalui loyalitas kerja pada CV. Surya Pratama Indonesia Medan
- Wulandari, E., & Sutarto, B. (2025). Pengaruh kepemimpinan otoriter dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT RPA Nusantara di Gunung Sindur, Kabupaten Bogor.
- Luthfiannisa, I. (2022). Pengaruh disiplin kerja, kompensasi, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan: Kasus pada karyawan produksi PT. Sayuran Siap Saji, Megamendung, Bogor (Skripsi, Program Studi Agribisnis, Fakultas Sains dan Teknologi, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta).
- Puspita, D., & Widodo, S. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Persada Arkana Buana, Jakarta. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen Unsurya, 1(1), 31. Email: desypus03@gmail.com,
- Wahyuni, S., Sukatin, S., Fadilah, I. N., & Astri, W. (2022). Gaya kepemimpinan otoriter (otokratis) dalam manajemen pendidikan. edu-Leadership,
- Pratama, C. (2022). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Ujungbatu. Skripsi, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Riau, Pekanbaru.

- Hidayatillah, M. (2018). Hubungan persepsi gaya kepemimpinan otoriter dengan perilaku kerja kontraproduktif (Skripsi, Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi dan Kesehatan, Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya).
- Santoso, S., Sugiharti, T., & Kusnanto, E. (2025). Dampak gaya kepemimpinan otoriter terhadap motivasi kerja dan produktivitas karyawan. JUMMA'45: Jurnal Mahasiswa Manajemen dan Akuntansi, 4(1), 203-218.
- Wahyuni, U. (2017). Skripsi diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Psikologi. Fakultas Psikologi, Universitas Medan Area.
- Masdewantara, Selvi Ariesni. Judul artikel terkait disiplin kerja dan kinerja. Artikel ini dipublikasikan dalam Jurnal Penelitian dan Pengembangan Sains dan Humaniora (JPPSH), Volume 5, Nomor 3, halaman 370-376.
- Maesaroh, Aliyah. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan otoriter dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Satria Wibawa Utama Jakarta Pusat. Skripsi program studi manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi IPWI Jakarta.
- Khalily, M. N., Roswaty, & Kurniawan, M. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan otoriter dan kompetensi terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Wira Karya Teknik Konsultan Palembang. Jurnal Ekonomi dan Manajemen Teknologi, 7(4), 1350-1361.
- Faiz, A. N. (2018). Hubungan antara disiplin kerja dengan konsep diri pada guru dan pegawai di SMPN 2 Paciran Lamongan. Skripsi, Fakultas Psikologi, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
- Nurwahidah, U. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan otoriter dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai bagian servis pada PT. Obor Sakti Putra Mandiri Jombang (Undergraduate thesis). STIE PGRI Dewantara Jombang. <http://repository.stiedewantara.ac.id/174/>
- Putri, W. W. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Garut. Skripsi, Program Studi Manajemen, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia.
- Kesumaningrum, Ambar. (2020). Pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan otoriter terhadap kinerja karyawan PT. Nedcoffee Indonesia Makmur Jaya (Skripsi). Institut informatika dan bisnis darmajaya, Bandar Lampung.

Wijaya, Septi Indah. (2023). Pengaruh disiplin kerja, motivasi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada karyawan CV. Rizky Jaya Food). S1 thesis, Universitas Mercu Buana Bekasi.

Angela, I. (2018). Hubungan employee engagement dan disiplin kerja. Skripsi, Universitas Sanata Dharma.