

HUBUNGAN ANTARA *AUTHORITARIAN LEADERSHIP STYLE* DENGAN KEDISIPLINAN KERJA PADA PEGAWAI SATPOL PP KOTA PADANG

Ahmad Teguh Prasetyo, Program Psikologi, Fakultas Psikologi
Universitas Putra Indonesia YPTK Padang
Email: ahmadteguhprasetio04@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara empirik apakah terdapat hubungan antara *Authoritarian Leadership Style* dengan Kedisiplinan Kerja pada pegawai Satpol PP Kota Padang . alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala *authoritarian leadership style* dan skala kedisiplinan kerja menggunakan metode *simple random sampling* untuk menentukan jumlah sampel pegawai Satpol PP yang digunakan sebagai sampel penelitian adalah 171 orang. Hasil koefisien validitas pada skala *authoritarian leadership style* dengan nilai *corrected item-total correlation* berkisar antara 0,320 sampai dengan 0,749 dengan koefisien reliabilitas sebesar 0,917 sedangkan skala kedisiplinan kerja memiliki koefisien validitas antara 0,534 hingga 0,835 dengan reliabilitas sebesar 0,971, yang menunjukkan bahwa kedua skala ini memiliki tingkat validitas dan reliabilitas yang sangat baik. Berdasarkan hasil analisis data, diperoleh nilai koefisien korelasi sebesar $r = -0,579$ dengan $\text{sig}(p) = 0,000$ ($p < 0,01$), yang menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang kuat dan sangat signifikan antara *authoritarian leadership style* dengan kedisiplinan kerja. Dengan demikian, hipotesis dalam penelitian ini dinyatakan diterima.

Kata kunci : *authoritarian, leadership style*, kedisiplinan kerja, pegawai satpol pp, korelasional.

**THE RELATIONSHIP BETWEEN AUTHORITARIAN LEADERSHIP
STYLE AND WORK DISCIPLINE AMONG PADANG CITY
SATPOL PP EMPLOYEES**

Ahmad Teguh Prasetyo, Psychology Program, Faculty of Psychology
Putra Indonesia University, YPTK Padang
Email: ahmadteguhprasetio04@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to empirically determine whether there is a relationship between Authoritarian Leadership Style and Work Discipline among Satpol PP employees in the City of Padang. The measurement tools used in this study are the Authoritarian Leadership Style Scale and the Work Discipline Scale, employing a simple random sampling method to determine the sample size of Satpol PP employees used as research participants, totaling 171 individuals. The validity coefficient for the Authoritarian Leadership Style Scale ranges from 0.320 to 0.749 with a reliability coefficient of 0.917, while the Work Discipline Scale has a validity coefficient ranging from 0.320 to 0.749 with a reliability coefficient of 0.917. The Work Discipline Scale has a validity coefficient ranging from 0.320 to 0.749 with a reliability coefficient of 0.917, while the Work Discipline -total correlation ranging from 0.320 to 0.749 with a reliability coefficient of 0.917, while the work discipline scale had a validity coefficient ranging from 0.534 to 0.835 with a reliability of 0.971, indicating that both scales have very good validity and reliability levels. Based on the data analysis results, a correlation coefficient of $r = -0.579$ with $\text{sig}(p) = 0.000$ ($p < 0.01$) was obtained, indicating a strong and highly significant relationship between authoritarian leadership style and work discipline. Thus, the hypothesis in this study is accepted.

Keywords: authoritarian, leadership style, work discipline, Satpol PP employees, correlational.