

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, R., Sukmawati, U. S., & Katsirin, K. (2024). Analisis Data Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Pelita Nusantara*, 1(3), 430–448. <https://doi.org/10.59996/jurnalpelitanusantara.v1i3.350>
- Al-Shami, S. A., Al Mamun, A., Rashid, N., & Cheong, C. B. (2023). *Happiness at workplace on innovative work behaviour and organisation citizenship behaviour through moderating effect of innovative behaviour*. *Heliyon*, 9(5), e15614. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.e15614>
- Ali, H., Istianingsih Sastrodiharjo, & Farhan Saputra. (2022). Pengukuran *Organizational Citizenship Behavior*: Beban Kerja, Budaya Kerja dan Motivasi (Studi Literature Review). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 83–93. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.16>
- Amelia, R., & Sukmawati Ni Wayan Puspitadewi. (2023). Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* pada Karyawan PT.X *Relationship between Job Satisfaction and Organizational Citizenship Behavior (OCB) in PT. X*. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(02), 986–1000.
- Ayu, D., Pulungan, P., & Qomariyah, N. (2025). *Bagaimana Peran Happiness at Work Dalam Menjelaskan Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Perempuan Yang Bekerja ?* 3(4), 350–359.
- Azwar, S. (2015). *penyusunan skala psikologi*. yogyakarta: pustaka pelajar.
- Balqis Zahra, F., Susanto, H., & Aqshel Revinzky, M. (2024). Adaptasi Alat Ukur *Happiness at Work Scales* pada Karyawan di Indonesia. *Tekmapro*, 19(1), 104–112. <https://doi.org/10.33005/tekmapro.v19i1.386>
- Chairunisa, A., & Aziz. (2020). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* pada Karyawan Perum LPPNPI Cabang Medan. *Universitas Medan Area*.
- Defitamila, S., & Saleh, B. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Laboratorium Klinik Otrismo Medical Center Kota Bekasi. *YUME: Journal of Management*, 5(2), 89–99. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.3456>
- Fajri, C., Amelya, A., & Suworo, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad. *JIIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 369–373. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i1.425>
- Fisher, C. D. (2010). Happiness at Work. *International Journal of Management Reviews*, 12(4), 384–412. <https://doi.org/10.1111/j.1468-2370.2009.00270.x>
- Hendrawan, A., Laras, T., Sucahyowati, H., & Cahyandi, K. (2020). *Transformasional Dengan Organizational*. March.

- Hendrawan, A., Sucahyowati, H., Cahyandi, K., Maritim, A., & Cilacap, N. (2020). Motivasi Kerja dan *Organizational Citizenship Behavior* pada Karyawan Pt Mk Semarang. *Jurnal Administrasi dan Kesekretariatan*, 5(1), 74–87.
- Hermania, P., Heriyadi, H., Daud, I., Ramadania, R., & Fauzan, R. (2023). *The Effect Of Happiness at Work And Organizational Commitment On Employee Performance With Organizational Citizenship Behavior As Intervening Variable*. *Jurnal Ekonomi*, 12(04), 1880–1888.
- Iman Subasman, Ansar Cs, Ade Suhara, Nur Sehang Thamrin, N. M. + 14 more authors. (2025). *Metode Dan Teknik Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Pengembangan untuk Mahasiswa*.
- Jufrizen. (2024). Peran *Organizational Citizenship Behavior* Dalam Meningkatkan Kinerja.
- Lestari, E. A., & Nuryanti. (2022). Pentingnya Kualitas Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Anak. *Pendidikan, Jurnal Konseling, Dan*, 4, 1349–1358.
- Manurung, N. F., Lubis, M. R., & Effendy, S. (2021). Hubungan Senioritas dan Budaya Kerja Dengan *Organizational Citizenship Behaviour* pada Personel Satuan Brigade Mobile Polisi Daerah Sumatera Utara. *Tabularasa: Jurnal Ilmiah Magister Psikologi*, 3(2), 123–133. <https://doi.org/10.31289/tabularasa.v3i2.417>
- Nurhidayanti, S., Saryono, O., Harris, F., Prabowo, E., Ekonomi, F., Galuh, U., Berganda, U. K., Determinasi, U. K., & Hipotesis, U. (2023). *Pengaruh Organizational Commitment Dan Happiness At Work*. 5, 10–20.
- Organ, D. W. (2009). *Organizational Citizenship Behavior : It ' s Construct Clean-Up Time Organizational Citizenship Behavior : It ' s Construct Clean-Up Time*. *Human Performance*, January 2012, 37–41. <https://doi.org/10.1207/s15327043hup1002>
- Prabandari, S. B. (2022). Pengaruh Brand *Loyalty* dan *Brand Image* Terhadap Keputusan Pembelian pada Konsumen *Mamy Poko Pants* di Desa Bulupasar Kecamatan Pagu Kabupaten Kediri. *Suparyanto dan Rosad* (2015).
- Pratama, S. H., Sari, E. Y. D., & Widiyana, H. S. (2022). Keseimbangan Kehidupan-Kerja dan Kebahagiaan Di Tempat Kerja, Bagaimana Dampaknya Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*? *Psycho Idea*, 20(1), 74. <https://doi.org/10.30595/psychoidea.v20i1.12089>
- Priyatno, d. (2024). *Teknik Dasar untuk Analisis Data Menggunakan SPSS*. Yogyakarta: ANDI.
- Putra, G., & Mardhatillah, A. (2021). *Does happiness at work and empowering leadership contribute to employee organizational citizenship behaviour during pandemic covid-19?* *International Journal of Social Policy and Society*, 18(S1), 182–193.

- Risyala, F., & Mariyati, L. I. (2023). Gambaran Perilaku Altruisme Guru Bimbingan Dan Konseling Smp Di Kabupaten Pasuruan. *Jurnal Mahasiswa BK An-Nur : Berbeda, Bermakna, Mulia*, 9(3), 111. <https://doi.org/10.31602/jmbkan.v9i3.11831>
- Rohmatin, & Budiani, M. S. (2023). Hubungan *Workplace Spirituality* dengan *Organizational Citizenship Behavior* Pengurus Organisasi IPNU IPPNU Kota Surabaya. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(01), 691–703.
- Sugiyono. (2022). *metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R & D*. bandung: ALFABETA.
- Syarifi, H., Lengkong, V. P. K., & Saerang, R. (2019). Hubungan Antara Kebahagiaan Di Tempat Kerja Dengan Kinerja Karyawan KFC Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4), 5773–5782.
- Tentama, F., & . S. (2018). Pengujian Validitas dan Reliabilitas Konstruk pada *Organizational Citizenship Behavior*. *Humanitas*, 15(1), 62. <https://doi.org/10.26555/humanitas.v15i1.5282>
- Tumbol, J. N., Nelwan, O. S., & Pandowo, M. H. C. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kebahagiaan Di Tempat Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pada Karyawan Pt. Pln (Persero) Unit Layanan Pelanggan Termohon. *Jurnal EMBA*, 10(4), 72–84.
- Wahyuni, A., Kurniawan, A., & Yuliantini, Y. (2023). Analisis Faktor Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan *Organizational Citizenship Behavior (Ocb)* Dalam Meningkatkan Kesiapan Operasional Prajurit Batalyon Infanteri 4 Marinir. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION : Economic, Accounting, Management and Business*, 6(2), 416–425. <https://doi.org/10.37481/sjr.v6i2.665>