

DAFTAR PUSTAKA

- Ade. F. S., Etc. (2024). Hubungan job demands dengan workplace well being karyawan rumah sakit X kota Padang. *Psyche 165 Journal Vol. 17 No. 2*. Universitas Putra Indonesia “YPTK” Padang.
- Afrian. R. (2019). Hubungan antara beban kerja dengan kinerja karyawan salesmen karyawan PT. Bintang Suryasindo Muaro Bungo. *Skripsi* : tidak diterbitkan. Universitas Putra Indonesia “YPTK” Padang.
- Al-Jufri. F. M. Etc. (2021). *Being menjadi guru well being di masa pandemi covid-19*. Umsida Press : Mojopahit.
- Anggraini. S. W. Mulyana. O. P.(2022). Hubungan antara tuntutan kerja dengan keterikatan kerja pada karyawan tetap PT. X. *Jurnal Penelitian Psikologi Vol. 9 No. 7*. UNESA.
- Azwar. S. (2022). *Metode penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Casmianti, dkk, (2019). Effect of safety climate on safety behavior in employees: The mediation of safety motivation. *Jurnal Penelitian Psikologi Vol.4*. Universitas Pelita Harapan.
- Danna. K., Griffin. R. W. (2015). Health and well being in the workplace : a review and synthesis of the literature. *Journal Of Management Vol. 25 No. 3*. Texas University.
- Dominica., dkk (2019). Hubungan antara *job demand* dan *workplace well-being* pada karyawan generasi Z. *Jurnal Psikologi, Vol. 1, No. 3*. Universitas Kristen SatyaWacana.
- Elisa. R. (2021). Workplace well being untuk meningkatkan work engagement karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi dan Bisnis Vol. 7 No. 2*. Universitas Tarumanagara.
- Fariana. Y., dkk. (2019). Pengembangan aplikasi penilaian kinerja karyawan pada PT. Bumi Menara Internusa Tanjung Bintang Lampung Selatan. *Jurnal Manajemen Vol. 1 No. 1*. STMIK Pringsewu.
- Ferawati. M. N. (2019). Hubungan hukum perusahaan induk berbentuk perseroan dengan anak perusahaan berbentuk persekutuan komanditer. *Jurnal Ilmiah Magister Kenotarian Vol. 66 No. 74*.
- Fridayanti. N. (2019). Peran workplace well being terhadap mental health : studi pada karyawan disabilitas. *Jurnal Ilmiah Psikologi Vol. 6 No.2*. UIN Sunan Gunung Djati Bandung.

- Hudin. R., Budiani, M. S. (2021). Hubungan antara persepsi kepemimpinan otokratis dengan workplace well being pada karyawan PT. X di Kabupaten Ponorogo. *Skripsi*.
- Kusumo. P., Yudhi. (2021). Hubungan antara job crafting dengan workplace well being pada karyawan cafe X. *Skripsi*. Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Listiani. D. (2020) Perbedaan workplace well being pada karyawan outsource dan karyawan tetap. *Skripsi*. Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Napitupulu. B. P., Benedict. I. (2019). Hubungan penempatan dan pengembangan pegawai dengan prestasi kerja pada pardede internasional hotel medan. *Jurnal Akomodasi Agung Vol. IV No. 1*. APP Dharma Agung.
- Pratama. F. I., Tiarapuspa. (2023). Pengaruh job demand, job crafting, job resources pada work engagement. *Jurnal Ekonomi Vol. 2, No. 2*. Universitas Trisakti.
- Priyatno., & Duwi. (2018). *Mandiri belajar analisis data dengan SPSS*. Yogyakarta: Mediakom.
- Putra dan Mulyadi. (2019). Pengaruh faktor *job demand* terhadap kinerja dengan *burn out* sebagai variabel moderating pada karyawan bagian produksi PT. Tripilar Betonmas Salatiga. *Jurnal Online*. Diakses 6/10/2016.
- Putri. E. F. (2019). Pengaruh *job demands* terhadap *subjective well-being* (SWB). *Skripsi*. Universitas Negeri Semarang.
- Rafifah. P. S., dkk. (2022). Pengaruh workplace well-being dan kesehatan mental terhadap kinerja karyawan pada PT Mega Hotel Lestari. *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora, Vol. 1, No. 4*. Universitas Pamulang.
- Riadi. A. R. (2021). Hubungan antara workplace well being dengan intensi turnover karyawan PT. XY Surabaya. *Jurnal Penelitian Psikologi Vol. 8 No. 4*. UNESA.
- Saputra. A. B., dkk (2022). Job demands dan workplace well-being pada pekerja hotel x di Yogyakarta. *Jurnal Penelitian dan Pemikiran Psikologi, Vol. 17, No. 2*. Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Siswanto. G. B., dkk. (2025). Peran workplace well-being dalam meningkatkan work engagement pada karyawan di PT X. *Jurnal Flourishing Vol. 5, No. 1*. Universitas Negeri Malang.

- Sugianto. F. F. (2023). Hubungan job demands dengan work engagement pada karyawan di pt.perkebunan nusantara ii tanjung morawa. *Skripsi*. Universitas Medan Area.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Wahdiniawati. A. A., Etc. (2024). Keseimbangan kehidupan kerja : mewujudkan kesejahteraan karyawan melalui manajemen sdm yang berkelanjutan. *Jurnal Review Pendidikan Vol. 7 No. 1*. Universitas Pahlawan.
- Yudita. Y. (2023). Pengaruh job demands-resources (jd-r) terhadap job satisfaction melalui work engagement dan burnout pada perawat di rsud labuang baji Makassar. *Skripsi*. Universitas Hasanuddin.
- Yuseva. S. N., dkk. (2024). Analisis pengaruh job demand dan work family conflict terhadap organizational commitment dengan burnout sebagai variabel mediasi. *Jurnal Publicuho, Vol. 7, No. 1*. Universitas Andalas.
- Zahro. V. S. (2018). Hubungan antara job demand dengan workplace well being pada karyawan generasi z di Jakarta. *Jurnal Psikologi Vol. 4 No. 2*. Universitas Kristen Satya Wacana.
- Zamralita., dkk. (2023). Workplace well-being untuk meningkatkan work engagement karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi dan Bisnis, Vol. 7, No. 2*. Universitas Tarumanegara.