

## DAFTAR PUSTAKA

- Andrean, A. (2023). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KETERIKATAN KARYAWAN TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (Studi Pada Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Lampung)*. Universitas Lampung Bandar Lampung.
- Azwar, Saifudin. (2022). *Metode Penelitian Psikologi*. Edisi II. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, Saifudin. (2021). *Penyusunan Skala Psikologi*. Edisi III. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azzaki, J. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Pada BRI Syariah Kantor Pusat*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Dalimunthe, N., Azhari, A. K., Wahyudi, I. H., Syahfitri, M., & Adila, P. (2023). Penerapan Perjanjian Kerja Dalam Perusahaan Terhadap Hak Ketenagakerjaan. *JURA : JURNAL RISET AKUNTANSI*, 1(3). <https://doi.org/https://doi.org/10.54066/jura-itb.v1i2>
- Febriani, Yeni. (2021). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dengan Keterikatan Karyawan Pada Karyawan PT X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(5), 1-12
- Hani, U. M., Rostiana, & Idulfilastri, R. M. (2023). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KETERIKATAN KARYAWAN MELALUI MEDIASI THRIVING DAN FLOURISHING. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 7(1), 57–65.
- Kristanto, A. G. (2022). *Pengaruh rekrutmen, seleksi, dan penempatan terhadap kinerja karyawan pt intan pariwisata klaten divisi produksi dan keuangan*. Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Lamonsky, Shandy (2023) *HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN WORK ENGAGEMENT PADA KARYAWAN DI PT POS INDONESIA PADANG*. Sarjana thesis, Universitas Putra Indonesia "YPTK" Padang.
- Mutmainnah. (2022). *Pengaruh Makna Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Afektif Dengan Work Engagement Sebagai Mediator Pada Karyawan Pt Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 4 Wilayah Makassar*. Universitas Hasanuddin.
- Nazhiria, F. A. (2024). *HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT KERETA API INDONESIA (PERSERO) DAERAH OPERASI 1 JAKARTA*. Universitas Pakuan Bogor.
- Nurjanah, Esabella Oktavia (2022) *Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Kepemimpinan Terhadap Keterikatan Karyawan pada PT. Orela Bahari Mandiri*. Skripsi thesis, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
- Prahara, S. A., Hidayat, S., Psikologi, F., Mercu, U., & Yogyakarta, B. (2020). BUDAYA ORGANISASI DENGAN WORK ENGAGEMENT PADA KARYAWAN. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi)*, 10(2). <https://doi.org/10.24036/rapun.v10i2.106977>

- Priyatno, Duwi. (2018). *SPSS : Panduan Mudah Olah Data bagi Mahasiswa dan Umum*. Yogyakarta: ANDI
- Putrawijaya, N., & Oktavianti, R. (2022). Analisis Budaya Organisasi dalam Menumbuhkan Motivasi Kerja di Masa Pandemi Covid-19. *Koneksi*, 255–263.
- Shafira, A. L. F. (2021). *SKRIPSI GAMBARAN EMPLOYEE ENGAGEMENT DI RUMAH SAKIT UNIVERSITAS HASANUDDIN TAHUN 2021*. Universitas Hasanuddin Makassar.
- Setyaki, K. Y. (2020). *Penentuan Harga Jual Jasa Service Pada Ahass New Prissa 1046 Dengan Metode Time And Material Pricing*. Universitas Atma Jaya Yogyakarta
- Soeharso, S. Y., & Nurika, R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Employee Engagement dengan Work Ethic ( Hard Work ) sebagai Variabel Moderator : Studi Kasus pada Karyawan Generasi Milenial di PT X. *Mind Set*, 11(1), 46–54.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta
- Tanjung, F. T. W. (2022). *HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN EMPLOYEE ENGAGEMENT PADA KARYAWAN DI PT . JNE TIKI JALUR NUGRAHA EKAKURIR MEDAN*. Universitas Medan Area.
- Tirta. (2023). Dampak Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Motivasi Kerja Di Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Tanjung Jabung Barat. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan (Mankeu)*, 12(2)
- Yosepa, H. (2020). *Pengembangan sumber daya manusia (sdm) terhadap tingkat etos kerja karyawan pada hotel santika sukabumi*. 8, 741–747.
- Yusuf, Hamli Arif. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru