

DAFTAR PUSTAKA

- Alverina, P. A., & Ambarwati, K. D. (2019). Hubungan antara *self-efficacy* dengan *burnout* pada perawat psikiatri di rumah sakit jiwa. *Jurnal Psikologi Mandala*, 3(2), 29–39.
- Andriansyah, H., & Sahrah, A. (2014). Hubungan *bullying* dengan *burnout* pada karyawan. *Jurnal Psikologi Tabularasa*, 9(2), 137–150.
- Arif, S. C., & Wijono, S. (2022). *Self-efficacy* dan *burnout* pada perawat Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kanjeng Raden Mas Tumenggung (KRMT) Wongsonegoro Semarang di masa pandemi Covid-19. *Bulletin of Counseling and Psychotherapy*, 4(1).
- Asyifa, K., & Oktariani. (2021). Hubungan *self-efficacy* karyawan dengan *burnout* pada karyawan di PT Indah Logistik Cargo Medan. *Jurnal FPSI*, 2(1), 102–110.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan validitas*. Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2015). *Penyusunan skala psikologi*. Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2019). *Metode penelitian psikologi*. Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2022). *Penyusunan skala psikologi (edisi terbaru)*. Pustaka Pelajar.
- Bandura, A. (1997). *Self-efficacy: The exercise of control*. W. H. Freeman.
- Darmawan, A. A., Silviandari, I. A., & Susilawati, I. R. (2015). Hubungan *burnout* dengan *work-life balance* pada dosen wanita. *Jurnal Mediapsi*, 1(1), 28–39.
- Demerouti, E. (2024). *Addressing burnout in organisations: A literature review*. European Trade Union Institute (ETUI).
- Hartawati, D., & Mariyanti, S. (2014). Hubungan antara *self-efficacy* dengan *burnout* pada pengajar taman kanak-kanak sekolah “X” di Jakarta. *Jurnal Psikologi*, 12(2).

- Hartini, S., Claudia, S., Wijaya, C., Friska, W., Panjaitan, D., & Purba, O. (2023). Kepuasan kerja ditinjau dari *burnout* pada karyawan PT X. *Humanitas*, 7(1), 300–314.
- Harnida, H. (2015). Hubungan efikasi diri dan dukungan sosial dengan *burnout* pada perawat. *Pesona: Jurnal Psikologi Indonesia*, 4(1), 31–43.
- Hendriana, H., & Kadarisma, G. (2019). *Self-efficacy* dan kemampuan komunikasi matematis siswa SMP. *JNPM (Jurnal Nasional Pendidikan Matematika)*, 3(1), 153–164.
- Hudin, A. M., & Budiani, M. S. (2021). Hubungan antara *workplace well-being* dengan kinerja karyawan pada PT X di Sidoarjo. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(4), 257–267.
- Jeikawati, J., et al. (2023). Gambaran *burnout syndrome* pada tenaga kesehatan di RSUD Kota Palangka Raya. *Borneo Journal of Medical Laboratory Technology (BJMLT)*, 5(2), 351–357.
- Larengkeng, I. B., Gannika, D. B., & Kundre, R. D. (2019). Hubungan antara *self-efficacy* dengan *burnout* pada perawat di RSUD GMIM Pancaran Kasih Manado. *Jurnal Keperawatan (JKP)*, 7(1), 1–9.
- Marini, C. K., & Hamidah, S. (2014). Pengaruh *self-efficacy*, lingkungan keluarga dan lingkungan sekolah terhadap minat berwirausaha siswa SMK jasa joga. *Jurnal Pendidikan Vokasi*, 4(2), 195–207.
- Maslach, C. (2003). *Burnout: The cost of caring*. Malor Books.
- Maslach, C., & Leiter, M. P. (2016). *Burnout in the health professions: A crisis in caring*. Oxford University Press.
- Maslach, C., & Leiter, M. P. (2016). *Understanding the burnout experience: Recent research and its implications for psychiatry*. *World Psychiatry*, 15(2), 103–111. <https://doi.org/10.1002/wps.20311>
- Nugraha, D. A. (2011). Hubungan antara *self-efficacy* dengan *burnout* pada perawat bagian rawat inap Rumah Sakit Jiwa Menur Surabaya. *Jurnal Psikologi*.

- Orpina, S., & Prahara, S. A. (2019). *Self-efficacy dan burnout akademik pada mahasiswa yang bekerja. Indonesian Journal of Educational Counseling, 3(2), 119–130.*
- Padmomartono, D. S., & Windrawarto, Y. (2016). *Teori kepribadian*. Penerbit Ombak.
- Palele, M. Y., & Wijono, S. (2025). *Self-efficacy dan burnout pada karyawan PT X. Innovative: Journal of Social Science Research, 4(3), 7601–7608.*
- Palupi, V. C., & Pandjaitan, L. N. (2022). *Self-efficacy dan burnout pada guru. Keluwih: Jurnal Sosial dan Humaniora, 3(1), 28–39.*
- Pratomo, R. (2022). Pengaruh efikasi diri terhadap kinerja karyawan dengan keterikatan karyawan sebagai variabel *intervening*. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan (Mankeu), 11(4).*
- Priyatno, D. (2013). *Analisis korelasi, regresi dan multivariate dengan SPSS*. Gava Media.
- Purba, A. M. (2023). Pengaruh beban kerja, dukungan sosial dan *self-efficacy* terhadap *burnout* pada perawat instalasi rawat inap RSUD Haji Medan [Undergraduate thesis, Universitas Negeri Medan]. *Universitas Negeri Medan Repository*.
- Putri, L. A., Zulkaida, A., & Rosmasuri, P. A. (2019). Perbedaan *burnout* pada karyawan ditinjau dari masa kerja. *Jurnal Psikologi, 12(2), 157–168.*
- Purwanto. (2015). *Metodologi penelitian kuantitatif (untuk psikologi dan pendidikan)*. Pustaka Pelajar.
- Puspitasari, D. A., & Handayani, M. M. (2014). Hubungan tingkat *self-efficacy* guru dengan tingkat *burnout* pada guru sekolah inklusif di Surabaya. *Jurnal Psikologi Pendidikan dan Perkembangan, 3(1), 59–68.*
- Rosyid, H. F. (2018). *Burnout: Penghambat produktivitas yang perlu dicermati. Buletin Psikologi, 26(2), 116–129.*
- Schaufeli, W. B., & Taris, T. W. (2014). *A critical review of the job demands-resources model: Implications for improving work and health. Dalam G. F.*

Bauer & O. Hämmig (Eds.), Bridging occupational, organizational and public health (pp. 43–68).

Sedarmayanti. (2019). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Refika Aditama.

Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Metode penelitian dan pengembangan research dan development*. Bandung : Alfabeta.

Tampubolon, E., & Hafni, M. (2022). Hubungan antara *work-life balance* dengan kepuasan kerja pada karyawan di PT Latexindo Toba Perkasa Binjai. *Jouska: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 1(2), 115–125.

Wijaya, I., & Wibawa, I. (2020). Beban kerja berpengaruh terhadap *burnout* dengan variabel *work-family conflict* sebagai pemediasi. *E-Jurnal Manajemen*, 9(2), 597–616.

Zamralita, Z., & Wilis, A. P. L. (2023). *Workplace well-being* untuk meningkatkan *work engagement* karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi dan Bisnis*, 7(2), 413–424.