

DAFTAR PUSTAKA

- Akhbar, M. N., Harding, D., & Yanuarti, N. (2020). Peran kesejahteraan di tempat kerja terhadap kesiapan untuk berubah. *Psikologika: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 25(2), 229–244.
<https://doi.org/10.20885/psikologika.vol25.iss2.art5>
- Alami, A. C. (2024). *The relationship between self efficacy and readiness to change among employees PT. X. Jurnal Psikologi dan Manajemen*, 11(2), 1333–1345.
- Ariani, S. N., & Palupi, M. (2024). Hubungan *self efficacy* terhadap readiness to change terhadap karyawan PT Industri Kereta Api (Persero). *MANTAP: Journal of Management Accounting, Tax and Production*, 2(2), 329–341.
<https://doi.org/10.57235/mantap.v2i2.2697>
- Arrita Nurmaida, N. Y. (2023). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja personel Biro SDM Polda Sumatera Barat. *Educaniora: Journal of Education and Humanities*, 2(1), 144–155.
- Azwar, S. (2014). *Validitas dan reliabilitas*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2017). *Metode penelitian psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Dewi, R. P. (2024). *The role of job crafting towards readiness for change among millennial employees. INNOVATIVE: Journal of Social Science Research*, 4(1), 11136–11148.
- Halungunan, H. (2015). *Pengaruh job insecurity terhadap occupational self-efficacy pada karyawan PT. Sandang Asia Maju Abadi Semarang* (Skripsi, Universitas Negeri Semarang). Universitas Negeri Semarang Institutional Repository. <http://lib.unnes.ac.id/id/eprint/21888>
- Hesti Juni Thalia, I. H. (2023). Hubungan *transformational leadership* dengan *innovative work behavior* pada karyawan milenial. *Jurnal Psikologi dan Perilaku Organisasi*, 4(4), 2099–2110.
- Humairoh, K. (2019). *Peran keterlibatan kerja terhadap kesiapan untuk berubah pada karyawan di PT Pupuk Sriwijaya Palembang* (Skripsi, Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang).
- Iskandar, N. (2024). *Pengaruh job insecurity terhadap occupational self-efficacy pada non-pegawai di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Barat* (Skripsi, Universitas Sumatera Utara).
- Novinda Intani Putri, E. S. I. F. (2020). Hubungan antara efikasi kerja dengan *burnout* pada perawat bagian jiwa di RSJ Prof. Dr. Soerojo Magelang. *Jurnal Psikologi Klinis*, 8(3), 1–6.
- Nurhaliza, M. W., & Mulyana, O. P. (2022). Hubungan antara efikasi diri dengan kesiapan untuk berubah pada karyawan PT. X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(4), 12–22.
- Patandean, E. H. B. (2021). *The influence of the 4.0 industrial revolution era on human resource competence and performance (Case study at PT)* (Tesis, Universitas Hasanuddin). Universitas Hasanuddin Repository. http://repository.unhas.ac.id/id/eprint/4158/4/A012181047_Tesis%20DP.pdf

- Priyatno, D. (2018). *SPSS panduan mudah olah data bagi mahasiswa dan umum*. Yogyakarta: MediaKom.
- Putra, C. D., & Darwis, Y. (2024). Strategi komunikasi Kepolisian Daerah Sumatera Barat (Polda Sumbar) dalam menunjang kualitas pelayanan terhadap masyarakat. *Jurnal Ilmu Komunikasi dan Sosial Politik*, 1(3), 348–351. <http://jurnal.ittc.web.id/index.php/jiksp/article/view/655>
- Simatupang, M., Hemasti, R. A. G., Barus, D. A., & Simatupang, T. P. (2022). *Faktor-faktor yang mempengaruhi kesiapan untuk berubah*. Purbalingga: CV Eureka Media Aksara.
- Stephanie, M. A. T., & Rahardjo, D. N. A. (2024). Pengaruh *occupational self-efficacy* terhadap *emotional labor* pada pramusaji restoran di Surabaya. *Experientia: Jurnal Psikologi Indonesia*, 12(1), 34–54. <https://doi.org/10.33508/exp.v12i1.5360>
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kualitatif dan kuantitatif R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Susilowati, A. S., Wicaksana, S. A., & Wardhani, F. D. H. (2019). Pengaruh efikasi diri terhadap kesiapan individu untuk berubah pada karyawan senior di PT XYZ. *Jurnal Psikologi Universitas Pancasila*, 1(1), 1–10.
- Yuniarti Lestari, E. M. (2024). Pengaruh digital leadership, komitmen organisasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan usia milenial PT Pegadaian Galeri24. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 12(1), 59–72