

ABSTRACT

OKI OKMANSYAH, DECISION-MAKING SYSTEM IN SELECTING THE BEST TEACHER FOR OPTIMIZING SCHOOL MANAGEMENT AT MAN 3 PADANG PANJANG USING THE PROFILE MATCHING METHOD

Selection of the best teachers is an important aspect in improving the quality of education in schools. MAN 3 Padang Panjang does not yet have a structured system for assessing teacher performance, so the selection process is often carried out subjectively and lacks transparency. To overcome this problem, this research develops a decision-making system for selecting the best teachers using the Profile Matching method. The Profile Matching method is used to compare teacher performance profiles with predetermined ideal standards, taking into account several criteria such as achievement, student feedback, discipline, academic qualifications and teaching performance. The system developed is web-based using the PHP programming language and MySQL database, which allows the assessment process to be carried out objectively, efficiently and systematically. The research results show that this system is able to increase transparency and objectivity in the process of selecting the best teachers at MAN 3 Padang Panjang. With this system, schools can more easily identify and reward teachers who have superior performance. The implementation of this decision support system is also expected to encourage teachers to continue to improve the quality of their teaching, thereby having a positive impact on the overall quality of education.

Keywords : Decision Support Systems, Profile Matching, Selection of the Best Teachers, School Management.

ABSTRAK

OKI OKMANSYAH, SISTEM PENGAMBILAN KEPUTUSAN DALAM PEMILIHAN GURU TERBAIK UNTUK OPTIMALISASI MANAJEMEN SEKOLAH PADA MAN 3 PADANG PANJANG MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING

Pemilihan guru terbaik merupakan aspek penting dalam meningkatkan kualitas pendidikan di sekolah. MAN 3 Padang Panjang belum memiliki sistem yang terstruktur dalam melakukan penilaian kinerja guru, sehingga proses seleksi sering kali dilakukan secara subjektif dan kurang transparan. Untuk mengatasi permasalahan ini, penelitian ini mengembangkan sistem pengambilan keputusan dalam pemilihan guru terbaik menggunakan metode Profile Matching. Metode Profile Matching digunakan untuk membandingkan profil kinerja guru dengan standar ideal yang telah ditentukan, dengan memperhitungkan beberapa kriteria seperti prestasi, feedback siswa, kedisiplinan, kualifikasi akademik, dan kinerja mengajar. Sistem yang dikembangkan berbasis web dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan database MySQL, yang memungkinkan proses penilaian dilakukan secara objektif, efisien, dan sistematis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem ini mampu meningkatkan transparansi dan objektivitas dalam proses pemilihan guru terbaik di MAN 3 Padang Panjang. Dengan adanya sistem ini, sekolah dapat dengan lebih mudah mengidentifikasi serta memberikan penghargaan kepada guru yang memiliki kinerja unggul. Implementasi sistem pendukung keputusan ini juga diharapkan dapat mendorong guru untuk terus meningkatkan kualitas pengajaran mereka, sehingga berdampak positif pada kualitas pendidikan secara keseluruhan.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Profile Matching, Pemilihan Guru Terbaik, Manajemen Sekolah.