

ABSTRACT

The performance evaluation of non-permanent (honorary) teachers is a crucial aspect of Human Resource Management in the education sector, particularly within the Batang Anai sub-district. This activity aims to provide an objective overview of the work quality of honorary teachers as a basis for decision-making, such as contract extension, incentive distribution, and professional development planning. This study proposes the use of the VIšekriterijumska Optimizacija I Kompromisno Rešenje (VIKOR) method as a multi-criteria decision-making approach to assess and optimize teacher performance based on predetermined criteria. The VIKOR method is chosen for its capability to manage conflicting criteria and to produce a compromise solution that closely approximates the ideal. The results indicate that the VIKOR method is effective in providing an objective and measurable ranking of teacher performance and can support schools and relevant institutions in managing human resources more optimally and transparently.

Keywords: *Human Resource Management, Honorary Teacher, Performance Evaluation, VIKOR, Decision Support System*

ABSTRAK

Penilaian kinerja guru honorer merupakan salah satu aspek penting dalam pengelolaan sumber daya manusia (*Human Resource Management*) di lingkungan pendidikan, khususnya di wilayah Kecamatan Batang Anai. Kegiatan ini bertujuan untuk memberikan gambaran objektif mengenai kualitas kerja guru honorer, sebagai dasar dalam pengambilan keputusan seperti perpanjangan kontrak, pemberian insentif, hingga pengembangan profesional. Penelitian ini mengusulkan penggunaan metode *VIšekriterijumska Optimizacija I Kompromisno Rešenje* (VIKOR) sebagai pendekatan pengambilan keputusan multikriteria untuk menilai dan mengoptimalkan kinerja guru honorer berdasarkan beberapa kriteria yang telah ditentukan. Metode VIKOR dipilih karena kemampuannya dalam menangani konflik antar kriteria dan menghasilkan solusi kompromi yang paling mendekati kondisi ideal. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa metode VIKOR efektif dalam memberikan peringkat kinerja guru secara objektif dan terukur, serta dapat mendukung pihak sekolah dan instansi terkait dalam mengelola SDM secara lebih optimal dan transparan.

Kata Kunci: Pengelolaan Sumber Daya Manusia, Guru Honorer, Penilaian Kinerja, VIKOR, SPK