

DAFTAR PUSTAKA

- Wulandari, S. (2014). Faktor-Faktor Kebahagiaan Di Tempat Kerja: Pendekatan Indigenous Psychology (*Doctoral dissertation*, Universitas Islam Negeri Sultan Sarif Kasim Riau).
- Sudjiwanati, S. H. (2022). *Psikologi Industri dan Organisasi Masyarakat Era 5.0*. Penerbit Andi.
- Dr. Muhdar HM., ST., SE., MM (2015) *Organizational Citizenship Behavior Perusahaan*. Penerbit Sultan Amai Press.
- Sofiah, D., Hartono, M., & Sinambela, F. (2022, February). Millennial's Organizational Citizenship Behavior (OCB). In *Interdisciplinary Conference of Psychology, Health, and Social Science (ICPHS 2021)* (pp. 76-83). Atlantis Press.
- Insyirah, R. N. (2023). Organizational citizenship behavior ditinjau dari happiness at work pada karyawan PT X Madiun (*Doctoral dissertation*, Widya Mandala Surabaya Catholic University).
- Khaerunisah, S. M., Widian, H. S., & Sari, E. Y. D. (2021). Sebuah Studi Perilaku Kewarganegaraan Organisasi (OCB) dan Dimensinya: Tinjauan Literatur. *Jurnal Diversita*, 7(2), 133-140.
- Prakoso, G. A., & Listiara, A. (2017). Hubungan antara happiness at work dengan organizational citizenship behavior pada karyawan PT. PLN (PERSERO) distribusi Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta dan PT. PLN (PERSERO) APJ Magelang. *Jurnal Empati*, 6(1), 173-180.

- Bestari, D., & Prasetyo, A. R. (2019). Hubungan Antara Happiness At Work Dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Pt. Telkom Witel Semarang. *Jurnal Empati*, 8(1), 33-39.
- Khusna, S. N., Wicaksono, B., & Satwika, P. A. (2023). Organization-based Self-Esteem and Authentic Leadership as Organizational Citizenship Behavior Factors. *INSAN: Jurnal Psikologi dan Kesehatan Mental*, 8(1).
- Adib, A., Sari, E. D., & Situmorang, N. Z. (2019). Perceived organizational support sebagai faktor perilaku organizational citizenship behavior pada guru. In *Prosiding Seminar Nasional Magister Psikologi Universitas Ahmad Dahlan* (pp. 310-315).
- Naway, F. A. (2017). *Organizational Citizenship Behavior*. Gorontalo: Ideas Publishing.
- Nahrisah, E., & Imelda, S. (2019). Dimensi organizational citizenship behavior (OCB) dalam kinerja organisasi. *Jurnal Ilmiah Kohesi*, 3(3).
- Yuniasanti, R. (2014). Organizational Citizenship Behavior (OCB) ditinjau dari persepsi karyawan tetap instansi pemerintah terhadap gaya kepemimpinan transformasional atasan. *Jurnal Psikologi Tabularasa*, 9(2).
- Prof. Dr. Sugiyono (2009) *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Penerbit Alfabeta.
- Budi, M. H. (2023). HUBUNGAN ANTARA HAPPINESS AT WORK DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PADA PEGAWAI KONTRAK DINAS PERHUBUNGAN KOTA

PADANG.*Skripsi*. (Doctoral dissertation, Universitas Putra Indonesia "YPTK" Padang).

Rinaldi, N. A. (2021). Hubungan Antara Happiness At Work Dengan Organizational Citizenship Behavior Di Masa New Normal Pada Karyawan Di Dinas Pertanian Kabupaten Tanah Datar. *Skripsi*. Universitas Putra Indonesia "Yptk" Padang.

Darto, M. (2014). Peran Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Peningkatan Kinerja Individu di Sektor Publik: Sebuah Analisis Teoritis dan Empiris (the Role of Organizational Citizenship Behavior (Ocb) in the Individual Performance Improvement in the Public Sector. *Jurnal Borneo Administrator*, 10(1).

Ahmad, I., & Izzati, U. A. (2020). HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA GURU DI SMK. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 7(04), 19-31.

Chinanti, D. W. P., & Siswati, S. (2020). Hubungan antara kebahagiaan di tempat kerja dengan keterikatan karyawan pada karyawan pt. dwi prima sentosa Mojokerto. *Jurnal empati*, 7(3), 1031-1037.

Dewi, F. K. U., & Indrawati, E. S. (2019). Hubungan antara kualitas kehidupan kerja dengan organizational citizenship behavior (OCB) pada karyawan bagian customer service PT. Garuda Indonesia. *Jurnal Empati*, 8(1), 144-150.

Putrie, F., & Nursalim, M. (2013). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi dan Budaya Organisasi dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan PT. Pertamina UPMS V Surabaya. *Jurnal Psikologi Teori dan Terapan*, 3(2), 141-148.

Pryce-Jones, J. (2010). *Happiness at work: Maximizing your psychological capital for success*. John Wiley & Sons.