

DAFTAR PUSTAKA

- Hariyoko, Y., Jehaut, Y. D., & Susiantoro, A. (2021). Efektivitas pelayanankesehatan masyarakat oleh puskesmas di kabupaten manggarai. *Jurnal Good Governance*, 17(2).
- Mulyana, H., Suryanto, S., & Hidayat, A. I. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Garuda Kecamatan Andir Kota Bandung. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(2).
- Faizal, M. R., & Aliya, S. (2023). Pengaruh Work Life Balance dan Strategi Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Tebing Gerinting pada Era New Normal. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 5(6), 2327-2334.
- Kirana, G. R., Nugraheni, R., & Purnamasari, V. D. (2024). Hubungan Employee Engagement dan Job Satisfaction dengan Turnover Intention pada Perawat Puskesmas. *JPKM: Jurnal Profesi Kesehatan Masyarakat*, 5(2), 139-148.
- Wardani, L. M. I., & Firmansyah, R. (2021). *Work Life Balance Para Pekerja Buruh Jawa Tengah*: PT. Nasya Expanding Management.
- Rebecca, R., Sarinah, S., & Putra, A. I. D. (2020). Hubungan antara Work Life Balance dengan Employee Engagement Pada Bank Sinarmas KC Medan. *Jurnal Penelitian Pendidikan, Psikologi Dan Kesehatan (J-P3K)*, 1(1), 44-49.
- Jennifer, J., & Asri, D. H. (2022). Analisa peran employee engagement dalam memediasi work environment, leadership, work motivation, job satisfaction, dan training and development terhadap employee performance bank umum. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Performa*, 19(2), 58-72.
- Nurchahyo, T. W. (2021). Reward, Perceived Organizational and Supervisor Support (POS), Work Life Balance sebagai Faktor Kinerja Karyawan melalui Employee Engagement. *Performance: Jurnal Personalia, Financial, Operasional, Marketing dan Sistem Informasi*, 28(2), 14-27.
- Lisabella, M., & Hasmawaty, H. (2021). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan kualitas kehidupan kerja (quality of work life) terhadap keterlibatan pegawai (employee engagement) serta implikasinya pada kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(4), 209-226.
- Ariawaty, R. R. N., & Cahyani, M. D. (2019). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Work-Life Balance Karyawan. *BISMA: Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 13(2), 97-104
- Lukmiati, R., Samsudin, A., & Jhoansyah, D. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3), 46-50

- Asari, A. F. (2022). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Surabaya Karimunjawa. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 843-852.
- Saptono, N. K., Supriyadi, E., & Yusuf, T. (2020). Pengaruh Work Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Employee Engagement Dengan Kesehatan Mental Sebagai Variabel Moderator Pada Karyawan Generasi Milenial (Studi Kasus: Direktorat Keuangan Pt Angkasa Pura I (Persero)). *Ekobisman: Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen*, 5(2), 88-108.
- Antara, I. K. A. M., & Komalasari, Y. (2023). peran work life balance dan budaya organisasi terhadap employee engagement. *In Seminar Ilmiah Nasional Teknologi, Sains, dan Sosial Humaniora (SINTESA)* (Vol. 6).
- Endeka, R. F., Rumawas, W., & Tumbel, T. M. (2020). Worklife Balance dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Hasjrat Abadi Cabang Kotamobagu. *Productivity*, 1(5), 436-440.
- Pratiwi, J. A., & Fatoni, F. (2023). Pengaruh Employee Engagement Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 432-444.
- Mariyanti, S., Lunanta, L. P., & Ratnaningtyas, A. (2022). Model work-life balance dalam peningkatan employee engagement pada perempuan bekerja yang menjalani peran ganda. *PSYCHOPEDIA: Jurnal Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang*, 7(2), 76-90.
- Jannata, A., & Perdhana, M. S. (2022). Analisis Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Employee Engagement Dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT Barata Indonesia). *Diponegoro Journal of Management*, 11(3).
- Wibowo, M. A., & Munir, A. (2023). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Employee Engagement Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Guru SMK Swasta Kota Salatiga. *Excellent*, 10(1), 67-86.
- Sugiyono (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D Bandung*: Alfabeta, CV.
- Azwar Saifuddin (2021). *Penyusunan Skala Psikologi Yogyakarta*: PUSTAKA PELAJAR.
- Priyatno, D. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa Dan Umum*. Mediakom.
- Syelvy, S., & Siddiq, A. M. (2024). Pengaruh *Work Life Balance* terhadap *Employee Engagement* dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening* pada CV Multi Agro Sarana. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi, & Bisnis*, 5(3).

- Savitri, C. A., Anggraeni, N. L. P. N., Santosa, D. F. (2023). Analisis Faktor *Employee Engagement* terhadap Kinerja Karyawan di PT Sinkona Indonesia Lestari. *Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO)*, 14(2).
- Noviardy, A. (2022). Pengaruh *Employee Engagement* dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Bidang Perkebunan Kelapa Sawit (Studi Empiris Pada PT. Suryabumi Agrolanggeng, Sumatera Selatan). *Jurnal Management, Business, and Accounting*, 19(3).
- Nelmida., & Astuti, D. F. (2020). Determinan *Factors of Employee Engagement* Generasi Y. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi Uniat*, 5(1).