

DAFTAR PUSTAKA

- AFFA. (2024, Oktober 9). *Global Innovation Index 2024: Indonesia naik 7 peringkat, apa faktor pendorongnya?* AFFA. <https://affa.co.id/global-innovation-index-2024-indonesia-naik-7-peringkat-apa-faktor-pendorongnya/>
- Afsar, B., & Badir, Y. (2017). Workplace Spirituality, Perceived Organizational Support And Innovative Work Behavior: The Mediating Effects Of Person-Organization Fit. *Journal Of Workplace Learning*, 29(2), 95–109.
- Alsughayir, A. (2017). The Effect Of Leader-Member Exchange On Innovative Work Behavior In The Saudi Hospitality. *International Journal Of Business And Management*, 12(6), 189.
- Anam, K., Baiturrahman, J. R., Bahari, B. A., & Anshori, M. I. (2023). Pertukaran anggota dan pemimpin (Leader Member Exchange). *Journal of Management and Social Sciences (JIMAS)*, 2(3), 163–182. <https://doi.org/10.55606/jimas.v2i3.398>
- Arief Anshari, N. B. (2018). Pengaruh Leader Member Exchange (Lmx) Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Innovative Work Behavior (Iwb) Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi (Studi Pada Pt. (Persero) Angkasa Pura I Bandar Udara Internasional Hasanuddin. *Jurnal Bisnis, Manajemen dan Informatika*, Vol. 14(3 Februari 2018).
- Aulia, V.A.O., (2019). Pengaruh Leader Member Exchange Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Pada Karyawan PT X. *Skripsi*. Universitas Airlangga. Surabaya.
- Azwar, S. (2022). *Metode Penelitian Psikologi*. Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2022). *Reliabilitas dan Validitas Edisi 4*. Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2024). *Penyusunan Skala Psikologi*. Pustaka Belajar.
- Badan Kepegawaian Negara (BKN). (2024). *Buku Statistik ASN 2024 Semester I*. Diakses dari <https://www.bkn.go.id/unggahannya/2024/10/Buku-Statistik-ASN-2024-Semester-1.pdf>
- Baharudin, R. D. M., & Ekowati, D. (2023). Psychological capital dan innovative work behavior pada perusahaan tenun ikat. Perwira: *Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia*, 5(2), 109-131
- De Jong, J., & Den Hartog, D. (2007). *How leaders influence employees' innovative behaviour*. *European Journal of Innovation Management*, 10(1), 41–64. <https://doi.org/10.1108/14601060710720546>

- Fahlevi, R., Sitingjak, C., Tawil, M. R., Kasingku, F. J., Rukmana, A. Y., Ulpawati, Nazaruddin, Ramadhan, A. M., Addiansyah, M. N. R., & Zebua, R. S. Y. (2023). Psikologi kepemimpinan. PT Global Eksekutif Teknologi.
- Firdausiah, S., & Etikariena, A. (2021). Perilaku kerja inovatif dan efikasi diri kreatif pada mahasiswa. *Psikologika: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 26(1), 57–84.
- Ghozali, A. R., & Hadi, C. (2021). Hubungan antara leader-member exchange dengan innovative work behavior pada karyawan industri pariwisata. *Buletin Riset Psikologi dan Kesehatan Mental (BRPKM)*. <https://ejournal.unair.ac.id/index.php/BRPKM>
- Hammond, M. M., Neff, N. L., Farr, J. L., Schwall, A. R., & Zhao, X. (2011). Predictors of individual-level innovation at work: A meta-analysis. *Psychology of Aesthetics, Creativity, and the Arts*, 5(1), 90–105.
- Hanifan, A. A., & Pangestuti, N. (2024). Pengaruh leader member exchange terhadap perilaku kerja inovatif pegawai di Lapas Kelas IIA Purwokerto. *Journal of Management*, 17(Special Issue No 1), 55-64.
- Hantono. (2020). Metodologi Penelitian Skripsi dengan Aplikasi SPSS. CV BUDI UTAMA.
- Hardianto. (2019). Meningkatkan Perilaku Kewargaan Organisasi Bagi Guru dan Tenaga Kependidikan. *Jurnal Idaarah*, 3(1), 45-53.
- Harthantyo, Y., & Rahardjo, M. (2017). *Pengaruh leader-member exchange (LMX) dan perceived organizational support (POS) terhadap komitmen afektif (Studi kasus pada karyawan Rumah Sakit Mekar Sari Bekasi)*. *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 1–13. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Hartomo, A., & Yulianti, P. (2024). Pengaruh Empowering Leadership Terhadap Innovative Work Behavior: Sebuah Tinjauan Literatur Sestematis. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(2), 1662–1675.
- Innayah, D., Pasha, S. R., Alifia, N. N., Ekonomi, F., & Pamulang, U. (2024). Dampak Teknologi Dan Inovasi Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia Di Era Digital. *Jurnal Arastirma Universitas Pamulang*, Vol. 4 No.(Agustus 2024), 439–445.
- Julianti, A., Konradus, N., & Susianti, D. (2023). Perilaku kerja inovatif: Studi kontribusi psychological capital pada wirausaha. *Open Journal Systems*, 17(7). <https://binapatria.id/index.php/MBI>
- Kalsum, U., Sadewo, B., Lubis, C. S., Marpaung, M., Ghifari, I., & Lingga, F. F. P. (Year). Pengaruh kualitas produk dan pelayanan terhadap kepuasan dan keputusan pembelian konsumen pada studi kasus marketplace Shopee.

Jurnal Plans: Penelitian Ilmu Manajemen & Bisnis, Volume(Issue), page numbers. ISSN: 1978-7057. E-ISSN: 2527-306X.

- Khairunnisa; Ririn Handayani; Fatkhurahman. (2024). Pengaruh *Leader member exchange* Terhadap Perilaku Inovatif Dengan Keterikatan Kerja Sebagai Mediator. *2(4)*, 706–715.
- Lee, W. R., Choi, S. B., & Kang, S. W. (2021). How Leaders' Positive Feedback Influences Employees' Innovative Behavior: The Mediating Role Of Voice Behavior And Job Autonomy. *Sustainability (Switzerland)*, *13(4)*, 1–13.
- Liden, R. C., & Maslyn, J. M. (1998). Multidimensionality of leader-member exchange: An empirical assessment through scale development. *Journal of Management*, *24(1)*, 43-72.
- Lin, Z., & Shin, H. (2021). Structural Relationship Between Organizational Justice, Organizational Trust, And Knowledge Sharing And Innovative Behavior: Focus On Professors From Chinese Sport Universities. *Journal Of Physical Education And Sport*, *21(2)*, 882–893.
- Maitri, L., & Purba, D. E. (2018). Hubungan antara fleksibilitas sumber daya, modal psikologis, dan perilaku kerja inovatif. *Jurnal Psikologi*, *14(1)*. Fakultas Psikologi, Universitas Indonesia.
- Mandang, R. C. E. (2020). *Analyzing the influence of leader-member exchange and ethical leadership toward employee's innovative work behavior at PT. Bank Sulutgo Main Branch Office Manado*. *Jurnal EMBA*, *8(4)*, 485–494.
- Maniani, A. A., Husen, S., & Rasyid, A. (2023). Pengaruh Pertukaran Pimpinan-Anggota (Leader Member Exchange) terhadap Kinerja Pegawai dimediasi Kualitas Kerja pada Dinas Perikanan Kabupaten Teluk Wondana. In *Prosiding Seminar Nasional Forum Manajemen Indonesia 2023 Papua* (Vol. 1). Universitas Yapis Papua, Jayapura.
- Mufidah, A., Satwika, P. A., & Kusumawati, R. N. (2022). *The relationship between leader-member exchange and innovative work behavior: Study in organizational members with female leaders*. *Psyche: Jurnal Psikologi Universitas Muhammadiyah Lampung*, *4(2)*. Retrieved from <http://journal.uml.ac.id/TIT>
- Pratikna, R. N. (2015). Leader-member exchange sebagai pemoderator dalam pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap persepsi tentang rasa keadilan organisasional: Studi literatur. *Volume 19 Nomor 2*, 105. Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Parahyangan.
- Priyatno, D. (2018). SPSS: Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa dan Umum.

- Purnama, Y. H. (2024). *Perilaku kerja inovatif: Eksplorasi efikasi diri, iklim kreatif, dan iklim keadilan di perusahaan*. Penerbit Arta Media.
- Raharja, I. M. P. A., & Suwandana, I. G. M. (2018). *Pengaruh leader-member exchange, empowerment, talent management terhadap turnover intention*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(6), 3086–3114. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i06.p9>
- Ratnasari, D., & Wulansari, N. A. (2019). Effect Of *Leader member exchange* On Innovative Work Behaviour Throught Work Eengagement As A Mediation. *Management Analysis Journal*, 8(2), 197–204.
- Reano, R., Praningrum, P., & Kananlua, P. S. (2022). *Pengaruh keterlibatan kerja dan dukungan organisasi terhadap perilaku kerja inovatif dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada pegawai pemerintah daerah di Provinsi Bengkulu*. Universitas Bengkulu.
- Rosyiana, I. (2019). *Innovative Behavior At Work Tinjauan Psikologi & Implementasi di Organisasi*. Sleman: Deepublish.
- Rosyiana, I., Suhariadi, F., Handoyo, S., & Fajrianti. (2020). *Adaptasi dan validasi alat ukur perilaku inovatif karyawan*. *PSYMPATHIC: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 7(1), 39-48. <https://doi.org/10.15575/psy.v7i1.6235>.
- Sugiyono. (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Penerbit Alfabeta.
- Suryadi, A. (2017). Pengaruh Leader Member Exchange (LMX) terhadap kinerja pegawai (Studi pada pegawai di Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang). *Jurnal Dinamika Bahari*, 8(1), Oktober 2017.
- Suyani, Y. E., & Remiasa, M. (2016). Analisa Deskriptif Penerapan *Leader member exchange* Pada Lippo Plaza Batu. *Agora*, 4(2), 406–411.
- Tico, R. R., Adam, Y., Amiruddin, A., & Ariawan. (2023). *Pengaruh perilaku kerja inovatif terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kota Gorontalo*. *Journal of Technopreneurship on Economics and Business Review*, 4(2).
- Widiastuti, W., & Kusmaryani, R. E. (2023). The Influence Of *Leader member exchange* On Innovative Work Behavior (A Study Of High School Teachers). *International Journal Of Multicultural And Multireligious Understanding*, 10(10), 414.
- Windiarso, R., & Etikariena, A. (2017). *Hubungan antara kepribadian proaktif dan perilaku kerja inovatif di BUMN X*. *Jurnal Psikogenesis*, 5(2).
- Yusuf, M. A., Herman, H., Trisnawati, T., Abraham, A., & Rukmana, H. (2024). *Analisis regresi linier sederhana dan berganda beserta penerapannya*.

Journal on Education, 6(2), 13331–13344. E-ISSN: 2654-5497, P-ISSN:
2655-1365. <http://jonedu.org/index.php/joe>.