

## DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, S., Ardan, N. (2024). Analisis Faktor Yang Memengaruhi Turnover Intention Pegawai di Rumah Sakit X Sangatta Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Sains Dan Teknologi*, 6 No. 1. <http://ejournal.sisfokomtek.org/index.php/saintek/article/view/3493/2414>
- Aisyah, N., & Kristiana, S. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan di Perusahaan Konstruksi Bangunan. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(4), 58–62. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v2i4.960>
- Alfian, A. (2023). Studi quality of work life pada karyawan. *Skripsi* Fakultas Psikologi, Universitas Muhammadiyah Malang
- Ariani, Amelia, C. (2023). Pengaruh quality of work life (qwl) dan beban kerja terhadap kepuasan kerja staf teller bank pembangunan daerah kalimantan selatan. *Al-ulum : Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 9(1), 27. <https://doi.org/10.31602/alsh.v9i1.10425>
- Azwar. (2017). *Metode penelitian psikologi*, Yogyakarta: Pustaka belajar.
- Diames, A. (2021). Hubungan kepuasan kerja dengan intensi turnover pada divisi jasa kontraktor dan operasional cv. Buana pilar mandiri Medan. *Thesis* Fakultas Psikologi, Universitas Medan Area
- Dianita, purnamasiwi, dewi, E. (2024). Hubungan antara quality of work life dengan turnover intention pada karyawan tempat hiburan malam di kota Semarang. *Thesis* Fakultas Psikologi, Universitas Diponegoro
- Hernawaty, H. (2022). Faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention bagi pns yang ditempatkan di wilayah terpencil dan kawasan perbatasan. *Nusantara Innovation Journal*, 1(1), 19–27. <https://doi.org/10.70260/nij.v1i1.13>
- Jaelani, A., Ardan, M. (2021). *Manajemen sumber daya manusia : turnover intention dapat mempengaruhi kualitas kinerja perusahaan*. Purwokerto Selatan, Kab. Banyumas, Jawa Tengah: Cv. Pena Persada
- Laar & Easton. (2018). *User manual for the Work-Related Quality of Life (WRQoL) Scale A Measure of Quality of Working Life.*, United Kingdom: University of Portsmouth
- Laksono. (2018). Pengaruh pelatihan, disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja pada outlet kampoeng steak di Surabaya. *Thesis* Fakultas ekonomi, Universitas Katolik Darma Cendika
- Mobley, W.H., Horner, Stanley O., & Hollingsworth, A.T. (1978). An evaluation

of precursors of hospital employee turnover. *Journal of Applied Psychology*, 63(4), 408-414

Mokoginta, J. (2023). PKengaruh kepemimpinan transformasional dan kualitas kehidupan kerja terhadap perilaku kewarganegaraan organisasional pada PT. Len industri (persero) Bandung. *Thesis*, Universitas Komputer Indonesia.

Nisaputra, R. (2022). The Great Resignation: Yang Muda Yang Berani. 24 November, 2022.

Nugroho, Fransiskus, B. (2011). Analisis investasi penambahan mesin pemanggang pada bakpia dan pia djogdja. *Skripsi* Fakultas Ekonomi, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Oliviani, R., Verina, L., Secapramana, H., & Yuwanto, L. (2021). Hubungan Antara Quality of Work Life Dengan Turnover Intention. *Thesis* Fakultas Psikologi, Universitas Surabaya 1–10.

Paramita, R., (2022). Analisis quality of work life dan komitmen organisasi terhadap turnover intention karyawan pada pt bank rakyat indonesia, tbk. Kantor wilayah Denpasar. *Skripsi* Politeknik Negri Bali.

Pertiwi, I., & Diana. (2021). Adaptasi alat ukur quality of work life versi bahasa indonesia. *Jurnal Psikologi Konseling*, 18(1), 908–921.

Pratikna, R. N., Budiarto, N. R. P., & Sanjaya, R. (2021). Quality of Work Life Pada Turnover Intention Di Perusahaan Start-Up , Adakah Pengaruhnya ? ( Studi Kasus Pada Pt Xyz - Berdasarkan Persepsi Karyawan ). *Jurnal Manners*, IV(1), 49–60.

Priyatno. (2018). *Spss panduan mudah olah data bagi mahasiswa & Umum*. (2018th ed.). Yogyakarta: Media Pressindo.

Putri, A. R., & Waskito, M. (2022). Pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention pada karyawan office PT Cipta Nugraha contrindo. *Jurnal Kinerja*, 4(01), 111–122. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v4i1.1799>

Ramadhan, M. F., Siroj, R. A., & Afgani, M. W. (2024). Validitas and Reliabilitas. *Journal on Education*, 6(2), 10967–10975. <https://doi.org/10.31004/joe.v6i2.4885>

SaeedWaseem, & R. S. (2014). The relationship of turnover intention with job satisfaction, job performance, Leader member exchange, Emotional intelligence and organizational commitment. *Nternational Journal of Learning & Development*, 4(2), 242–25.

Segara, T. (2019). *buku 2 perbankan seri literasi keuangan*. Jakarta: Cv. Sadari

- Siti, M. (2019). *Skripsi Pengaruh budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan di PT Widya Cipta Tehnik Surabaya.*
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian bisnis: pendekatan kuantitatif, kualitatif, R&D.* Bandung: CV. Alfabeta
- Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R & D.* Bandung: CV. Alfabeta
- Wikipedia. (2023). *Jasa keuangan.* 5 Januari 2025
- Yolanda, G. (2019). Hubungan antara kepuasan kerja dengan intensi turnover pada perawat (Studi Pada RSI Ibnu Sina Pekanbaru). *Skripsi* Fakultas Psikologi, Universitas Islam Negri Suska Riau