

DAFTAR PUSTAKA

- Anto, K. L., Nersiwad, N., & Kasnowo, K. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Shelter di Ngoro Mojokerto (Doctoral dissertation, Universitas Islam Majapahit).
- Ardilasari, N. (2017). Hubungan Self Control dengan Perilaku Cyberloafing pada Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal ilmiah psikologi terapan*, 5(1), 19-39.
- Aristiana, F., & Perkasa, D. H. (2023). Pengaruh Kurs Rupiah, Inflasi, dan Suku Bunga Bank Indonesia terhadap, Harga Saham : Studi Pada Sub-Sektor Perbankan Di Bursa Efek Indonesia Periode 2020-2022. *Mufakat: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 2(4), 207-219.
- Arnus, S. H. (2018). Pengaplikasian Pola Computer Mediated Communication (Cmc) Dalam Dakwah. *Jurnal Jurnalisa*, 4(1).
- Astuti, S. D., Perdana, T. A., Samasta, A. S., & Sijabat, R. (2023). *Work Deviance: Fenomena Perilaku Cyberloafing*. Penerbit NEM.
- Aziz, J. A. A. (2023). Hubungan antara Beban Kerja dengan Cyberloafing pada Pramuniaga Minimarket Indomaret dan Alfamart Daerah Berkembang.
- Azwar, S. (2021). *Metode Penelitian Psikologi Edisi 2*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, S. (2021). *Penyusunan Skala Psikologi Edisi 3*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Budiasa, K., (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*
- Candana, D. M., Ali, H., & Zefriyenni, Z. (2023). Determinasi Kinerja Karyawan dan Produktivitas Kerja: Analisis Profesionalisme dan Pelatihan (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 4(2), 665-674.
- Hardiani, W. A. A. (2021). Pengaruh Work Family Conflict dan Beban Kerja terhadap Burnout dan Dampaknya pada Cyberloafing. *Jurnal Visi Manajemen*, 7(1), 14-30.
- Howay, A. A., & Suryosukmono, G. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Kelelahan Kerja dan dan Stress Kerja terhadap Perilaku Cyberloafing pada Pegawai di Kantor Bupati Kabupaten Mimika. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, 13(01), 222-228.
- Ovika, M. N. (2024). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perumda Air Minum Tirta Ratu Samban Bengkulu Utara Dimediasi Perilaku Cyberloafing. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 6(3), 791-803.

- Kabdiyono, E. L., Perkasa, D. H., Ekhsan, M., Abdullah, M. A. F., & Febrian, W. D. (2024). Kepemimpinan, Beban Kerja dan Burnout terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Garment di Kabupaten Tangerang. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 6(2), 496-509.
- Koesomowidjojo, S, R, M., (2021). Analisis beban Kerja: Raih Asa Sukses
- Lerinsa, F. (2021). Potensi kebangkrutan suatu perusahaan akibat mismanajemen. *Jurnal Simki Economic*, 4(1), 66-73
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. F., Fani, T., Sari, A. P., ... & Bahri, S. (2023). Analisis Beban Kerja dan produktivitas kerja.
- Martin, D., Perusahaan Hukum. Raja wali Pers
- Moffan, M. D. B., & Handoyo, S. (2020). Pengaruh Stres Kerja terhadap Cyberloafing dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderator pada Karyawan di Surabaya. *Analitika: Jurnal Magister Psikologi UMA*, 12(1), 64-72.
- Pangestuari, I., Karyatun, S., Sultoni, R. P., Saratian, E. T. P., Soelton, M., & Hidayat, T. N. (2023). Apakah Benar Perilaku Cyberloafing Akibat Beban dan Stress Kerja yang Berlebihan?. *Jurnal Keuangan Dan Bisnis*, 21(2), 214-277.
- Putri, G. A. M., Fauzi, A., Saputra, F., Danaya, B. P., & Puspitasari, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review MSDM). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 5(2), 99-110.
- Rabiulkhri, M., & Oktari, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebakaran dan Penyelamatan Baturaja. *Journal of Management, Entrepreneur and Cooperative*, 2(2), 42-51.
- Sani, M, P., & Suhana (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Cyberloafing dengan Burnout sebagai Variabel Intervening yang Dimoderasi Oleh Komitmen Organisasi (Studi Kasus pada Karyawan PT. ABC di Kabupaten Kendal). *Jurnal Mirai Management*, 7(2).
- Syahrani, H. D., & Kuntadi, C. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Self Control terhadap Perilaku Cyberloafing. *Musyari: Neraca Manajemen, Akuntansi, dan Ekonomi*, 1(8), 91-100.
- Silalahi, A., Uswatun, U., Kusrinto, K., & Ichsan, F. K. (2024). Peran Teknologi dalam Perencanaan SDM terhadap Profesionalisme Pegawai. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 4(1), 102-113.
- Sofyanty, D. (2019). Perilaku Cyberloafing ditinjau dari Psychological Capital dan Adversity Quotient. *Jurnal Khatulistiwa Informatika*, 3(2), 186-194.

- Sulistyan, R. B., & Ermawati, E. (2020). Perilaku Cyberloafing di Kalangan Pegawai.
- Wahyono, T. E. (2022). Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan. *OPTIMAL Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 2(2), 251-262.
- Jufrizan, A., & Azmi, V.G., (2023). Penerapan Organizational Commitment dan Cyberloafing Behavior terhadap Employe performance dengan Self Control sebagai Variabel Moderating Karyawan Rumah Sakit di Kota Medan.