

## ABSTRAK

### HUBUNGAN ANTARA *WORK LIFE BALANCE* DENGAN KEPUASAN KERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KOTA SOLOK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara empirik apakah terdapat hubungan antara *Work Life Balance* dengan Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Solok. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala *Work Life Balance* dan skala Kepuasan kerja dengan menggunakan metode *sampling jenuh* untuk menentukan jumlah sampel. Pegawai yang digunakan sebagai sampel penelitian adalah 41 orang. Hasil koefisien validitas pada skala Kepuasan Kerja dengan nilai *Corrected Item-Total Correlation* berkisar antara 0.313 sampai dengan 0.748 sedangkan koefisien reliabilitasnya sebesar 0.924. Hasil koefisien validitas pada skala *Work Life Balance* dengan nilai *Corrected Item-Total Correlation* berkisar antara 0.308 sampai dengan 0.605 sedangkan koefisien reliabilitasnya sebesar 0.887. Berdasarkan analisis data, nilai korelasi 0.365 dengan tingkat signifikansi 0.000 diperoleh, yang berarti hipotesis diterima. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang sangat signifikan antara *Work Life Balance* dengan Kepuasan Kerja yang berarah positif dengan taraf rendah pada pegawai dinas pendidikan Kota Solok. Kontribusi efektif dari variabel *Work Life Balance* pada Kepuasan kerja adalah sebesar 13,7%.

**Kata kunci :** kepuasan kerja, *work life balance*, pegawai, organisasi, dinas pendidikan

## **ABSTRACT**

### **THE RELATIONSHIP BETWEEN WORK LIFE BALANCE AND JOB SATISFACTION OF SOLOK CITY EDUCATION S ERVICE EMPLOYEES**

This research aims to find out empirically whether there is a relationship between Work Life Balance and Job Satisfaction of Solok City Education Service Employees. The measuring instruments used in this research are the Work Life Balance scale and the Job Satisfaction scale using a saturated sampling method to determine the sample size. The employees used as research samples were 93 people. The results of the validity coefficient on the Job Satisfaction scale with the Corrected Item-Total Correlation value range from 0.313 to 0.748 while the reliability coefficient is 0.924. The results of the validity coefficient on the Work Life Balance scale with the Corrected Item-Total Correlation value range from 0.308 to 0.605 while the reliability coefficient is 0.887. Based on data analysis, a correlation value of 0.365 with a significance level of 0.000 was obtained, which means the hypothesis was accepted. This shows that there is a very significant relationship between Work Life Balance and Job Satisfaction which has a positive direction with a low level for Solok City education service employees. The effective contribution of the Work Life Balance variable to job satisfaction is 13,7%.

**Keywords** : *job satisfaction, work life balance, employees, organizations, education services*