

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahim, A., & Yahya, F. (2023). Manajemen sumber daya manusia dalam upaya meningkatkan profesionalisme guru di smk nw wanasaba. *Jurnal Manajemen & Budaya*, 3(1), 59–75. <https://doi.org/10.51700/manajemen.v3i1.415>
- Amalia, G., Istiqomah, E., & Akbar, S. N. (2020). Perbedaan *job insecurity* pada pegawai kontrak dengan guru honorer di lingkungan dinas pendidikan Kota Banjarbaru. *Jurnal Kognisia, Volume 3 Nomor 1, Februari 2020*, 3(1), 34–38. <https://doi.org/10.20527/jk.v3i1.1571>
- Andika, F., Sholva, Y., & Novriando, H. (2019). Rancang bangun sistem informasi penerimaan dan pengawasan guru kontrak Kabupaten Ketapang. *Jurnal Sistem Dan Teknologi Informasi (JustIN)*, 7(2), 87. <https://doi.org/10.26418/justin.v7i2.28960>
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia: *turnover intention* dapat mempengaruhi kualitas kinerja perusahaan. Cv. Pena Persada.
- Azwar, S. (2022). Penyusunan skala psikologi. (pp.75-158).
- Azwar, S. (2020). Reliabilitas dan Validitas (IV ed). Yogyakarta: Anggota IKAP.
- Danurwindo, M. A., Maretasari, R., & Wardhana, A. (2022). Persepsi Dukungan Organisasi, Stres Kerja, dan Pengaruhnya Terhadap Turnover Intention. *Improvement Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 48. <https://doi.org/10.30651/imp.v2i1.13506>
- Elst, T. V., De Witte, H., & De Cuyper, N. (2013). The *Job Insecurity Scale: A psychometric evaluation across five European countries*. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 23(3), 364–380. <https://doi.org/10.1080/1359432x.2012.745989>
- Gayatri, E., & Muttaqiyathun, A. (2020). Pengaruh job insecurity, beban kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention karyawan milenial. In *Prosiding University Research Colloquium* (pp. 77-85).
- Hermawan, N. A., Sartika, N. D., & Permana, N. R. H. (n.d.). Pengaruh psychological capital terhadap turnover intention pada pegawai PT. X. *Jurnal Riset Psikologi*, 17–24. <https://doi.org/10.29313/jrp.v4i1.3816>

- Hia. (2023). Hubungan antara job insecurity terhadap intensi turnover pada karyawan kingdoom pool n bar. Skripsi. Universitas Medan Area. Medan.
- Hs, M. F., Us, K. A., & Shalahudin, S. (2024b). Manajemen Sumberdaya Manusia dalam pendidikan. *Leader Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2(1), 207–217. <https://doi.org/10.32939/ljmpi.v2i1.4047>
- Husin, W. (2021). Pengaruh *job insecurity* dan beban kerja terhadap *turnover intention* pada pt. Telkom akses gorontalo. *Gorontalo Management Research*, 4(01), 32. <https://doi.org/10.32662/gomares.v4i01.1724>
- Januartha, A. A. G. A., and I. G. A. D. Adnyani. "Pengaruh *job insecurity* dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan hotel." *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, vol. 8, no. 2, 2019, doi:10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i02.p01.
- Kalsum, U., Sedowo, B., (2020). Pengaruh kualitas produk dan pelayanan terhadap kepuasan dan keputusan pembelian konsumen pada studi kasus marketplace shopee. *Jurnal Plans, Penelitian Ilmu Manajemen*, vol 15 no. 2.
- Michaels, C. E., & Spector, P. E. (1982). *Causes of employee turnover: a test of the mobility, griffeth, hand, and meglino model*. *Journal of Applied Psychology*, 67(1), 53–59. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.67.1.53>
- Muaja, F. G., Trang, I., & Lumintang, G. G. (2021) pengaruh *organizational citizenship behavior (ocb)*, *job satisfaction*, dan *affective commitment* terhadap *turnover intention* karyawan pt. Suzuki finance manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, vol 9 no 1.
- Nadhiroh, E. ., & Budiono, B. (2022). Pengaruh *job insecurity* terhadap *turnover intention* melalui *organizational commitment* pada karyawan perbankan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 607–618. <https://doi.org/10.26740/jim.v10n2.p607-618>
- Pangestu, A. J., Sofiah, D., & Muslikah, E. D. (2024). Analisis *job insecurity* dan *organizational citizenship behavior* pada karyawan. *Jurnal Jiwa*, 2(03). <https://doi.org/10.30996/jiwa.v2i03.11740>
- Pernanda, N. Y. A. (2021). Perbedaan kinerja guru honorer dengan pegawai negeri sipil. *Journal scientific of mandalika (JSM) e-ISSN 2745-5955 | p-ISSN 2809-0543*, 2(1), 37–44. <https://doi.org/10.36312/10.36312/vol2iss1pp37-44>

- Priyana, I., Permanawati, V., & Saberina, S. (2022). *Turnover intention yang dipengaruhi oleh job insecurity dan job motivation. Eqien - Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 9(1), 52 -. <https://doi.org/10.34308/eqien.v9i1.307>
- Priyatno, D. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa dan Umum*. Yogyakarta: ANDI (Anggota IKAPI).
- Shafira, (2023). Hubungan *job insecurity* dengan *turnover intention* guru di sekolah dasar se-kecamatan montasik kabupaten aceh besar. Skripsi. Universitas Islam Negeri Ar-Raniry. Banda Aceh.
- Sugiyono. (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suriyati, S. (2019). Guru sebagai jabatan karir dan profesional. *Al-Qalam: Jurnal Kajian Islam Dan Pendidikan*, 11(2), 52-62. <https://doi.org/10.47435/al-qalam.v11i2.428>
- Susanto, B., Fitriano, Y., Harwini, D.(2024). Pengaruh kepuasan kerja dan job insecurity terhadap turnover intention pada tenaga kerja kebersihan dan tenaga keamanan universitas dehasen. *Jurnal ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 1 (2).
- Syamsul, S., Pakaya, S., Musafir, M., & Karim, S. T. (2022). Pengaruh *job insecurity* dan beban kerja terhadap *turnover intention* pada pt. telkom akses gorontalo. *Journal of Technopreneurship on Economics and Business Review*, 4(1), 7–17. <https://doi.org/10.37195/jtebr.v4i1.89>
- Syarif, S. A., & Setiawan, A. (2022). Analisis *job insecurity* dengan *turnover intention* pada karyawan *outsourc*e bidang logistik perusahaan pt. tiki jne cabang cikarang. *Jurnal Mitra Manajemen*, 6(2), 83–95. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v6i2.586>
- Taufan, A., (2021). Pengaruh job insecurity terhadap kinerja pegawai (pada kantor kepala desa tanjung pauh mudik kecamatan danau kerinci barat kabupaten kerinci tahun 2021). *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 1(4), 749–754. <https://doi.org/10.53625/jcijurnalcakrawalailmiah.v1i4.863>
- Tayeb, A. N. a. I. N. S. a. M., Thalib, T., & Nurhikmah, N. (2024). *Job insecurity dan turnover intention: studi pada karyawan kontrak. Deleted Journal*, 4(1), 208–214. <https://doi.org/10.56326/jpk.v4i1.3626>
- Vander Elst, Tinne; De Witte, Hans; De Cuyper, Nele (2014). *The job insecurity scale: a psychometric evaluation across five european countries. European Journal of Work and Organizational Psychology*, 23(3), 364–380.