

## DAFTAR PUSTAKA

- Albana, Hasan. (2019). Pengaruh *Job Crafting* Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Oleh *Work Engagement* Di PT. Terminal Teluk Lamong, Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 7 No. 1
- Afifah (2020). Pengaruh *Job Crafting* terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi *Work Engagement* pada Mitra Produksi Sigaret (MPS) Sukorejo Pasaruan.
- Aziz, R. J., & Prakoso, H. (2023). Pengaruh *Job Crafting* terhadap *Work Engagement* pada Dosen. Bandung *Conference Series: Psychology Science*, 3(1). <https://doi.org/10.29313/bcsps.v3i1.5329>
- Azwar, S. 2021. Penyusunan Skala Psikologi Edisi 2. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Damayanti, Rahmah Cesar. (2018). Hubungan Antara *Adversity Quotient* Dengan *Job Crafting* Pada Pegawai. *Skripsi*. Universitas Muhammadiyah Malang
- Deviyanti, A. D., Agus, ), & Sasono, D. (2015). Pengaruh Sumber Daya Pekerjaan (Job Resources) Dengan Keterikatan Kerja (Work Engagement) Sebagai Mediator Terhadap Perilaku Proaktif ( Studi Pada Pegawai Pt Rga International Indonesia ). *Jurnal Ilmu Manajemen MAGISTRA*, 1(1).
- Elvira Ayu Najla, & Hendro Prakoso. (2022). Pengaruh *Job Crafting* Terhadap *Work Engagement* Pada Pegawai Bagian Sales Bank X. *Jurnal Riset Psikologi*, 53–60. <https://doi.org/10.29313/jrp.v2i1.833>
- Eva, A., Saragih1, M., & Fachmi, N. (n.d.). *Hubungan Antara Job Crafting dan Work Engagement pada Pegawai Milenial*.
- Fazriati.(2017). Pengaruh *Job Crafting* Terhadap *Work Engagement* yang Dimediasi oleh Person Job Fit pada PT. Berlian Jasa Terminal Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 5 Nomor 3– Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri, Surabaya*
- Gallup. (2016). How Millennials Want to Work and Live. [www.gallup.com/contact](http://www.gallup.com/contact).
- Hardani Dwi Jayanti. (2022). Hubungan Efikasi Diri Dan *Job Crafting* Dengan *Work Engagement* Pada Pegawai. *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 1(6). <https://doi.org/10.53625/jcijurnalcakrawalailmiah.v1i6.1499>
- Hulshof, Inge L. Demerouti, Evangelina. Blanc, Pascale M Le. (2019). *Day-Level Job Crafting Andservice-Oriented Task Performance The Mediating Role Of Meaningful Workand Work Engagement. Human Performance Management Group, Eindhoven University of Technology, Eindhoven, Netherlands*
- Khairunnisa, P. S., & Sartika, D. (2023). Pengaruh *Job Crafting* terhadap *Work Engagement* pada Guru SMP di Kota Bandung. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 3(1). <https://doi.org/10.29313/bcsps.v3i1.7095>

- Laily Agindaris, A., & Anugerah Izzati, U. (2024). *Hubungan antara Job Crafting dengan Work Engagement pada Pegawai Produksi PT X Relationship between Job Crafting and Work Engagement in PT X Production Employees*. 11(01), 313–328. <https://doi.org/10.26740/cjpp.v11i1.61358>
- Luu T.T. (2017). Collective Job Crafting And Team Service Recovery Performance: A Moderated Mediation Mechanism. *Marketing Intelligence & Planning*. Vol. 35 No. 5
- Maghfirah, N., Chandra, F., & Melinda, V. (2023). Manajemen, J., Kewirausahaan, D., *Pengaruh Person Job Fit Dan Job Crafting Terhadap Work Engagement Pada Pegawai Dinas Pariwisata Provinsi Maluku* (Vol. 15, Issue 2). <http://ojs.uho.ac.id/index.php/manajemen>
- Mochamad Rokib Vadya Mulyadi, & Rizka Hadian Permana. (2022). Pengaruh Job Crafting Terhadap Work Engagement Pada Pegawai Bagian IT PT X. *Jurnal Riset Psikologi*, 45–52. <https://doi.org/10.29313/jrp.v2i1.828>
- Mochamad Rokib Vadya Mulyadi, & Rizka Hadian Permana. (2022). Pengaruh Job Crafting Terhadap Work Engagement Pada Karyawan Bagian IT PT X. *Jurnal Riset Psikologi*, 45–52. <https://doi.org/10.29313/jrp.v2i1.828>
- Elvira Ayu Najla, & Hendro Prakoso. (2022). Pengaruh Job Crafting Terhadap Work Engagement Pada Karyawan Bagian Sales Bank X. *Jurnal Riset Psikologi*, 53–60. <https://doi.org/10.29313/jrp.v2i1.833>
- Nur Faadhillah, A., & Suhana. (2023). Pengaruh *Job Crafting* terhadap *Work Engagement* pada Anggota Unit Satreskrim Polrestabes. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 3(1). <https://doi.org/10.29313/bcps.v3i1.6696>
- Pri, R., & Zamralita, Z. (2018). Gambaran *work engagement* pada karyawan di PT EG (*manufacturing industry*). *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 1(2), 295. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v1i2.981>
- Priyatno, D. (2018). SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa Dan Umum. Yogyakarta: Mediakom.
- Rabbani, (2023). Pengaruh *Job Crafting* dan *Job Demands* terhadap *Work Engagement* Pegawai Generasi Milenial
- Reina, C. S., Rogers, K. M., Peterson, S. J., Byron, K., & Hom, P. W. (2018). *Quitting the Boss? The Role of Manager Influence Tactics and Employee Emotional Engagement in Voluntary Turnover*. *Journal of Leadership & Organizational Studies*, <https://doi.org/10.1177/1548051817709007>
- Ritami, Ariska (2022). *Work Engagement* Ditinjau dari *Job Demands* dan Resiliensi pada Perawat Ruang Isolasi COVID-19 RSUD H. Abdul Moeleok Provinsi Lampung
- Riyanto, D., & Helmy, I. (2020). Pengaruh *Person Job Fit* dan *Job Crafting* Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* dengan *Work Engagement*

- sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(3). <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i3.488>
- Septianawati.M. (2021). Hubungan antara *job crafting* dengan *work engagement* pada pegawai milenial di dazzle di Yogyakarta. *Naskah Publikasi*, 000(1).
- Setyawati, S. M., & Nugrohoseno, D. (2019). Nomor 3-Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 7).
- Stephani, D., Kurniawan, J. E., Ellya, J., & Fakultas Psikologi, K. (2018). Hubungan antara *Job Crafting* dan *Work Engagement* pada Pegawai. *Psychopreneur Journal*, 2(1), 30–40.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Supriyanto, Achmad sani dan Maharani, Vivin. (2013). *Metodelogi Penelitian Manajemen Sumber daya Manusia*. Malang : UIN-Maliki Press
- Thomassen, J. 2016. "The relationship between job crafting and work engagement: the mediating role of workload and colleague support and the moderating role of self-efficacy." 20(8), 44–48. <http://arno.uvt.nl/show.cgi?fid=141691>
- Tims, M., Bakker, A. B., & Derks, D. (2012). Development and validation of the job crafting scale. *Journal of Vocational Behavior*, 80(1), 173–186. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2011.05.009>
- Wahyuni, M. (2017). *Pengaruh Makna Kerja Dan Occupational Self Efficacy Terhadap Work Engagement Pada Dosen Tetap* (Vol. 10, Issue 1).
- Wingerden, J. van, Stoep, J. van der, & Poell, R. (2018). Meaningful Work and Work Engagement: The Mediating Role of Perceived Opportunities to Craft and Job Crafting Behavior. *International Journal of Human Resource Studies*, 8(2), 1. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v8i2.12635>
- Zuhdi, (2023). Hubungan antara *Job Crafting* dengan *Work Engagement* pada Pegawai PT. Radial Cinta Energi PPU Kaltim Dimediasi oleh *Perceived Social Support*.