

DAFTAR PUSTAKA

- Ade, F. S., Himmah, R., & Okfrima, R. (2024). Hubungan *Job Demands* dengan *Workplace Well-Being* Karyawan Rumah Sakit X Kota Padang. *Psyche 165 Journal*, 102-107.
- Albar, M. D. V ., & Ferdian, F. (2024). Pengaruh *Job Demands* Terhadap *Workplace Well-Being* Pada Karyawan Hotel The ZHM Premiere Padang. *Jurnal Manajemen Pariwisata dan Perhotelan*, 2(4), 61-77.
- Akhbar, M. N., Harding, D., & Yanuarti, N. (2020). Peran kesejahteraan di tempat kerja terhadap kesiapan untuk berubah. *Psikologika: Jurnal pemikiran dan penelitian Psikologi*, 25(2), 229-244.
- Aprilianingsih, A., & Frianto, A. (2022). Pengaruh *Job Demands* dan *Job Resources* terhadap *Work Engagement* pada Tenaga Kependidikan Universitas Wijaya Kusuma Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 173-184.
- Al-Jufri, F.M., Anshori, I., & Fahyuni, E. F. (2021). *Menjadi Guru yang Well-being di Masa Pandemi Covid 19*. Umsida Press.
- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi Edisi II*. Yogyakarta Pustaka Pelajar.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). The Job Demand- Resources Model: State of The Art. *Journal of Managerial Psychology*, 22(3), 309-328.
- Bakker, A. B., ten Brummelhuis L. L., Prins, J. T., & der Heijden, F. M. M. A. van. (2011). *Applying The Job Demands- Resources Model to the Work-Home Interface: A Study Among Medical Residents and Their Partners*. *Journal of Vocational Behavior*, 79(1), 170-180.
- Cholilah, I. R. (2019). *Workplace well-being* berkontribusi dalam meningkatkan *engagement* karyawan . *Jurnal Al-Tatwir*, 6(2), 77-88.
- Dominica, V. S., & Wijono, S. (2019). Hubungan Antara *Job Demand* Dengan *Workplace Well-Being* Pada Karyawan Generasi Z di Jakarta. *Psikologia (Jurnal Psikologi)*, 4(2), 1-9.
- Dwi, I. D. G. K. Y., & Husniati, R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Akuntansi dan Pajak*, 23(1), 193-210.

- Dwiyanti, N., & Dudija, N. (2020). Pengaruh Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Employee Engagement* Sebagai Variabel Intervening (Studi kasus PT. Sanbe Farma Sterile Preparation Plant). *eProceedings of Management*, 7(1), 602-610.
- Fairnandha, M. M. (2021). Pengaruh *perceived organizational support*, *job demands*, dan *job satisfaction* terhadap *work engagement*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 920-930.
- Farahtilah, A., Taibe, P., & Minarni, M. (2024). Pengaruh Workplace Well-Being Terhadap Intensi Turnover Pada Karyawan Generasi-Z Di Kota Makassar. *Jurnal Psikologi Karakter*, 4(1), 45-51.
- Fridayanti, F., Kardinah, N., & Fitri, T. J. N. (2019). Peran workplace well-being terhadap mental health: Studi pada karyawan disabilitas. *Psympathic: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 6(2), 191-200.
- Himmah, R. (2024). Hubungan *Job Demands* dengan *Workplace Well-being* Pada Perawat Rumah Sakit Hermina Kota Padang. *Skripsi*. Universitas Putra Indonesia YPTK Padang. Fakultas Psikologi.
- Maulidina, V., & Kadiyono, A. L. (2021). Konstruksi dan Validasi Alat Ukur *Workplace Well-Being* di Indonesia. *Jurnal Penelitian Pendidikan, Psikologi Dan Kesehatan (J-P3K)*, 2(3), 252-258.
- Page, K. (2005). *Subjective Wellbeing in the Workplace*. *School of Psychology and Psychiatry Monash University*, Australia.
- Priyatno, D. (2018). *Spss Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa & Umum*. Yogyakarta: Andi
- Ramadhan, A. J., Prakoso, H., & Putera, V. S. (2020). Pengaruh *job crafting* terhadap *work engagement* pada karyawan PT. X. *Prosiding Psikologi* [http://dx.doi.org/10\(v6i2\), 24493](http://dx.doi.org/10(v6i2), 24493).
- Saputra, A. B., & Yuniasanti, R. (2022). *Job Demands Dan Workplace Well-Being* Pada Pekerja Hotel X Di Yogyakarta. *Psikosains: Jurnal Penelitian dan Pemikiran Psikologi*, 17(2), 92-105.
- Satiadarma, M. P., Naga, D.S., Mar'at, S., & Sahrani, R. (2021). *Optimalisasi Kesejahteraan Psikologi di Masa Pandemi*. Lembaga Penelitian dan Publikasi Ilmiah Universitas Tarumanagara.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabet.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabet.

Utami, N. Y., & Sitio, V. S. S. (2021). Pengaruh *Job Demands* dan *Job Resources* terhadap *Turnover Intention* Karyawan Godrej Indonesia. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 76-82.