

DAFTAR PUSTAKA

- Afif. M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Packing Produk Minuman PT. Singa Mas Pandaan, *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Inovasi Bisnis*, 1(2).2621-3630.
- Abunawas. K., Garancana. S., & Amin. F.N. (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel Dalam Penelitian, *Jurnal Pilar*, 14(1). 15-31.
- Aliyyah, I. H., & Idham, R. A. (2020). Hubungan *learning agility* dan perilaku kolaborasi pada pekerja di Jakarta. *Biopsikososial. Jurnal Ilmiah Psikologi Universitas Mercubuana Jakarta*, 4(1),179.
- Asan, S., & Huliselan, J. J. (2020). Analisis *work engagement* karyawan *frontline high-contact* dan *lowcontact* di industri jasa. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 19(2), 127-140.
- Asfiyah. Y.E., & Putri. K.E. (2019). Hubungan Antara *Learning Agility* dengan *Work Engagement* pada Guru di SLB. *Jurnal Psikoislamika*, 11(2). 17-20.
- Azwar. (2019). Metodologi Penelitian Psikologi. Pustaka Pelajar.
- Basaria. D., Fahlevi. R., & Khaira. D. (2024). Gambaran *Work Engagement* pada Karyawan PT X (Perusahaan Manufaktur) di Tangerang. *Jurnal Psikologi Prima*, 7(1). 50-58.
- Difinubun. H.S., Nara. D.O & Abdin. N .(2023). Analisis Pengaruh Sumber Daya Manusia Terhadap Aspek Kinerja Pekerja Pada Proyek Pembangunan Gedung Laboratorium Terpadu Pendukung Blok Masela Universitas Pattimura, *Journal Agregate*, 2(1). 79-86.
- Fatmawati. K., & Sahra. A. (2024). *Learning agility* pada Karyawan Swasta di Yogyakarta : Ditinjau dari *Work engagement*, *Psikologi Universitas Mercuru Buana Yogyakarta*, 97-167.
- Ihsan. H. (2020). Validitas Isi Alat Ukur Penelitian Konsep Dan Panduan Penilaiannya, *Jurnal Ilmu Pendidikan*. 1(2).266-273.
- Jatmika, D., & Puspitasari., K. (2019). Hubungan antara *Learning Agility* dengan *Work Engagement* pada Karyawan Generasi Milenial di Jakarta. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 3(1), 187-199.
- Jufrizen., Hadi. P.F. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja, *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1). 35-54.

- Juliarti, D. (2022). Perbedaan *Work Engagement* Antara Pegawai Negeri Sipil, Karyawan Swasta, Tentara Nasional Indonesia dan Karyawan Di Bawah Yayasan Militer. *Jurnal Psikologi*, 11(1), 3-11.
- Manurung. H.A., Kartono. R., Tjahjana. D., & Tjiptadi. D.D., Saputa. N. (2021). *Manajemen: Teori dan Perkembangannya*. PT Adler Manurung Press.
- Muchtadin. (2023). Pengaruh Learning Agility dan Kepuasan Kerja Terhadap Work Engagement Pengemudi Ojek Online Grab, *Jurnal Manajemen*, 1(2). 172-181.
- Megawaty., & Salsabila. T.A. (2023). Pengaruh *Learning Agility* Terhadap *Work Engagement* Pada Otoritas Jasa Keuangan Sulawesi., *Jurnal Ilmiah Bisnis & Kewirausahaan*, 12(2). 189-201.
- Mitchinson. A., & Morris. R. (2021). *Learning About Learning Agility*.
- Muttaqin. Z., Fu'adah. N.D., & Sukoco. I. (2020). *Work Engagement Of Millenial Generation Employees At PT. X Bandung*. *Jurnal Pemikiran dan Penelitian Administrasi Bisnis dan Kewirausahaan*, 5(3). 263-281.
- Novryanto, I., & Effendi, S. (2024). Pengaruh *Learning Agility*, Disiplin Kerja dan Manajemen Talenta terhadap Kinerja Pegawai PT Wijaya Karya Beton Tbk Melalui Pengembangan Karir Sebagai Variabel Intervening. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 9706-9723.
- Nugroho. B.S., Ratnaningtyas. A., & Safitri. M. (2021). Gambaran *Work Engagement* Anggota Polri Polda Banten. *JCA Psikologi*, 2(1). 81-88.
- Pri. R., Zambralita. (2019). Gambaran Work Engagement pada Karyawan di Pt Eg (Manufacturing Industry), *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 1(2). 295-303.
- Puspita, R. (2023). Urgensi *Learning Agility* Guru sebagai Ujung Tombak Pendidikan. *Journal of Education for All (EduFA)*, 1(2), 163-169.
- Saimar. M., Mas'ud. M., Badaruddin. (2022). Pengaruh Budaya Kerja, Kompetensi dan Kepuasan Penghasilan Terhadap Employee Engagement pada Pt Pelindo Jasa Maritim, *Jurnal The Manusagre*, 2(1). 323-335.
- Santoso. F., Khodijah. Q.R., Reynaldi. C., & Saraswati. H.D.K. (2023). Hubungan antara *Learning Agility* dengan *Work Engagement* pada Karyawan di Perusahaan Startup. *Jurnal Serina Sosial Humaniora*, 1(1). 250-257.
- Santoso, M., & Widiani, S. (2022). Penyusunan Skala *Learning Agility* dengan Aiken's V dan Uji Reliabilitas. *Jurkam*, 6(1), 14-22.

- Saraswati. H.D.K., & Theresia. A.I. (2023). *Work Engagement* Karyawan Terhadap Perusahaannya Dapat Meningkatkan Kemampuan *Learning Agility*. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 12(2). 172-184.
- Selvia, N., & Sulastiana, M. (2022). Adaptasi Alat Ukur *Learning Agility* pada Karyawan untuk meningkatkan *Organizational agility*. *Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 27(2), 243-264.
- Sugiyono. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. CV.Alabeta.
- Simamora. R.K.A. (2022). Analisis kualitas sumber daya manusia sebagai pendukung peningkatan kinerja karyawan pada PT MNC sekuritas, *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(2).69-73
- Susan. E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia, *Jurnal Manajemen pendidikan islam*, 9(2). 952-962.
- Sundry. E.Z., & Muchtadin. (2023). Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap *Work Engagement* yang Dimediasi *Learning Agility* Pada Perawat Pertamina Bina Medika. *Jurnal Al Azhar Indonesia Seri Ilmu Sosial*, 4(3). 168-174.
- Trisnawati, A.A., Sianto, K., Syansyah, A.L., & Saputra, N. (2021). Hubungan antara *Learning Agility* dengan *Work Engagement* pada Tenaga Kesehatan di Kota Jakarta Barat. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, dan Manajemen*, 2(4), 255-278.
- Yunita, M., & Seanto, S. (2022). Hubungan *Psychological Safety* dengan *Learning Agility* pada Remaja dalam Pembelajaran Online Selama Pandemi. *Jurnal Psikologi Universitas Negeri Makassar*, 7(2), 13-23.
- Yuniya. M.M. (2019). Gambaran Motivasi Kerja dan *Work Engagement* Ditinjau dari Urutan Kelahiran Karyawan. *Jurnal Psikologi*, 10(1). 36-44.
- Zamralita., & Pri. R. (2019). Gambaran *Work Engagement* pada Karyawan di PT EG. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 1(2). 295-303.