

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN LEARNING AGILITY AND WORK ENGAGEMENT AMONG EMPLOYEES OF PT. AGA MEDIKA UTAMA

This study was conducted at PT. Aga Medika Utama. The independent variable in this research is Learning Agility, while the dependent variable is Work Engagement. The measurement tools used in this study are the Learning Agility Scale and the Work Engagement Scale. The sampling technique employed is the Saturated Sampling Technique, where the entire population is included as the sample. The sample in this study consists of 83 employees of PT. Aga Medika Utama. The trial results indicate that the validity coefficient for Learning Agility ranges from 0.311 to 0.777, with a reliability coefficient of 0.930. Meanwhile, the validity coefficient for Work Engagement ranges from 0.331 to 0.743, with a reliability coefficient of 0.940. Based on data analysis, a correlation value of 0.000 was obtained with a significance level of 0.000, indicating that the hypothesis is accepted. This finding demonstrates a significant relationship between Learning Agility and Work Engagement among employees of PT. Aga Medika Utama, with Learning Agility contributing 48% to Work Engagement.

Keywords: learning agility, work engagement, employees, PT. Aga Medika Utama

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA *LEARNING AGILITY* DENGAN *WORK ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN PT. AGA MEDIKA UAMA

Penelitian ini dilakukan di PT. Aga Medika Utama. Variabel bebas dalam penelitian ini *Learning Agility* sedangkan variabel terikat dalam penelitian ini adalah *Work Engagement*. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala *Learning Agility* dan *Work Engagement*. Teknik pengambilan sampel yang digunakan Teknik Sampling Jenuh yaitu teknik penentuan sampel apabila semua populasi dijadikan sampel. Sampel dalam penelitian ini adalah 83 orang karyawan PT. Aga Medika Utama. Hasil uji coba menunjukkan koefisien validitas pada *Learning Agility* bergerak dari 0,311 sampai dengan 0,777 sedangkan koefisien reliabilitas sebesar 0,930. Adapun koefisien validitas pada *Work Engagement* bergerak dari 0,331 sampai dengan 0,743 sedangkan koefisien reliabilitas 0,940. Berdasarkan analisis data, diperoleh korelasi sebesar 0,000 dengan taraf signifikansi 0,000 yang berarti hipotesis diterima. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara *Learning Agility* dengan *Work Engagement* pada Karyawan PT. Aga Medika Utama. Dengan sumbangan efektif *Learning Agility* dengan *Work Engagement* pada Karyawan PT. Aga Medika Utama sebesar 48%.

Kata kunci : *learning agility*, *work engagement*, karyawan, PT. Aga Medika Utama