

DAFTAR PUSTAKA

- Afriyanti, A., & Kusniawati, A. (2024). *Pengaruh Pengukuran Balance Scorecard (BSC) Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Bank Bjb Cabang Banjar)*. 2(3), 1–14.
- Alifiah Putri, N. N., & Hidayati, C. (2023). Analisis Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Divisi Maintenance Pt. Telkom Akses Margoyoso Witel Surabaya Utara.
- Arfansyah, M. R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Kasus PT. Bank DKI Syariah di Jakarta Selatan).
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK*
- Aslim, I. C. G., & Hartono, J. M. (2019). Convergence of Performance Measurement System and Balanced Scorecard Based Perspective System To Managerial Performance With Motivation As Moderated Variables.
- Basyid, A. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan KSP Mandiri Sejahtera.
- Bella Suci Novitri, Walla Astianty Putri, Joko Rianto, & Eva Anggara Yunita. (2024). Effectiveness of using Balanced Scorecard in Management Accounting: Meta-analysis.
- Beno, J., Silen, A. ., & Yanti, M. (2022). No PENGARUH KOMPENSASI RUGI FISKAL, CORPORATE GOVERNANCE, DAN CAPITAL INTENSITY

TERHADAP TAX AVOIDANCE MELALUI UKURAN PERUSAHAAN
SEBAGAI VARIABEL MODERASI (STUDI KASUS PADA
PERUSAHAAN MANUFAKTUR YANG TERDAFTAR DI BEI)SKRIPSI

Budiyono, B. (2022). Employee Performance Measurement Analysis Using the Balance Score Cards.

Ceren, P. C., Juan, A. T. A., & Jordi, V. C. (2022). The Effect of Strategy Performance Management Methods on Employee Wellbeing: A Case Study Analyzing the Effects of Balanced Scorecard. *SSRN Electronic Journal*, 1–17.

Conie Nopinda Br Sitepu, & Noni Yusnita Br Surbakti. (2022). Analisis Disiplin Kerja Pegawai Dan Lingkungan Kerja Kantor Kepala Desa Banjarsari Kecamatan Ciawi Kabupaten Bogor.

Dewi, F. G. (2024). Investigating Causality Relationship of Balanced Scorecard, Bonus, and Managers' Time Allocation: an Experimental Study.

Effendi, A. D. (2022). Analisis Kinerja Perusahaan Dengan Menggunakan Balanced Scorecard. *DIALEKTIKA*:

Febriani, M. (2025). *Pengaruh Disiplin Kerja, Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pt. Swastisiddhi Amagra Kec. Kampar Kiri Tengah*.

Fitriyani, A., Maelani, M., Roes, Z., & Haryadi, D. (2024). Training effectiveness, work motivation on employee performance.

Hamdun, E. K. (2023). *Edy Kusnadi Hamdun*. 2(3), 424–440.

Heryanto, & Setiawan, J. (2024). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Badan Narkotika Nasional

Kota Tanjungpinang.

Iii, B. A. B., Penelitian, W., Lotte, P. T., Indonesia, S., Lotte, C., Surotokunto, J.,
& Warungbambu, D. (2023). *METODOLOGI PENELITIAN*. 26–32.

Info, A. (2022). *JURNAL FAIRNESS*. November, 217–230.

Julianti, T., Puspitaningrum, D., Hasna, A. N., & Shafrani, Y. S. (2025). Analisis
Penerapan Balanced Scorecard Pada Kinerja Karyawan Bank BRI Unit
Sokaraja Tengah.

Kholik, J. R. A., Madiistriyatno, H., & Taufik, K. (2024). The Effect of
Compensation and Work Discipline on Employee Performance with Work
Motivation as an Intervening Variable.

Kurniawan, I. S., & Wijayanti, M. (2021). Meningkatkan Kinerja Karyawan:
Peran Komunikasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja pada Rumah
Makan Candisari Kebumen.

Luther, C. C. (2020). Pengaruh Penggunaan Informasi Akuntansi Manajemen
Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Pada Kentucky Fried Chicken Di
Manado).

Luthfi Umamul Husna, & Bangun Putra Prasetya. (2024). Pengaruh Motivasi Dan
Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP
Club Yogyakarta.

M. Luthfan Hidayat, & Siti Mudawanah. (2024). Pengaruh Sistem Informasi
Akuntansi Manajemen, Total Quality Management, Dan Disiplin Kerja
Terhadap Pengukuran Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Perbankan Di
Rangkasbitung Tahun 2024.

Manossoh, S. M., Alexander, S. W., & Kalalo, M. Y. . (2022). Pengaruh

Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Bank SulutGo Cabang Tahuna. *LPPM Bidang EkoSosBudKum*, 19(1), 315–324.

Mirawati, R., Ihsani, N., Felix Gunawan, N., Putri, N., & Teresya, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja).

Mukhtar, M. N. A., Setiawan, A., & Walujo, D. A. (2021). Applied of Balanced Scorecard (BSC) Approach with Determination and Weighting of Key Performance Indicator (KPI) for Employee Performance Measurement. *Tibuana*,

Natasya, R., Harini, S., & Maulana, L. H. (2024). The Influence of Work Discipline, Organizational Commitment and Motivation on Employee Performance. *International Journal of Management and Business Intelligence*,

Nona Ratu Syifa Putri, Chudri Ariq Zulqarnain, & Muhammad Farhan. (2023). Pengaruh Kinerja Karyawan Terhadap Kualitas SDM Dan Organisasi. *MUQADDIMAH: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 1(2),

Nora Naibaho, Sri Sundari, & Marisi Pakpahan. (2024). Penerapan Balanced Scorecard dalam Pengukuran Kinerja Perusahaan: Studi Literatur dan Kasus PT. Medan Juta Rasa, CV. Bintang Bungo Fajar, dan PT. Phapros Tbk.

Novriansyah, M. E. K. A. (2021). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Pengendalian Internal Terhadap Efektivitas Penjualan Pada PT . WAHANA MAKMUR ENGINEERING MEDAN*. 1–18, 22.

- Nuansari, S. D., & Ratri, I. N. (2022). Pemetaan riset teori agensi: Bibliometrik analisis berbasis data Scopus. *Implementasi Manajemen & Kewirausahaan*,
- Nuryanti, R. (2016). *Penggunaan Metod E Pembelajaran Total Physical Response D Alam Meningkatkan Penguasaan Kosakata Pad a Anak Tunarungu*. 32–47.
- Octavini, N. A., Adriani, W. Y., Yana, N., & Mandela, R. (2023). Analisis Boston Consulting Group (Bcg) Pada Portofolio Produk Unilever. *Journal Of Economic And Business Retail*, 2(1), 8. <https://doi.org/10.69769/jebr.v2i1.86>
- Pusdika, H. (2016). Pengaruh Penerapan Balanced Scorecard Terhadap Kinerja Manajemen Pt . Bank Rakyat. In *Bachelor's thesis, Perpustakaan FEB UIN Jakarta*.
- Rejeki, A. T. (2023). *Pengaruh Konsep Pengukuran Balanced Scorecard Terhadap Pengukuran Kinerja Karyawan Pada Cv. Sinar Medan Lestari*.
- Richard Frimpong Oppong, & Ian Wooton. (2020). THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLES (Case Study on Medical Doctor and Nurses in Canada). *MEDALION JOURNAL: Medical Research, Nursing, Health and Midwife Participation*, 1(4), 127–134.
- Ringo, D. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Sma Negeri 22 Bandung. *BAB 2 Kajian Teori*, 12(1), 11–33.
- Riset Akuntansi Dan Bisnis ; Online) Cara Sitasi : Rozi, J., Sari, F., & Astuty, M. (2021). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengawasan Internal Dan Key Performance Indicators (Kpi) Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi

- Bekerja Sebagai Variabel Moderating Di Perum Perumnas Regional I Medan. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis*, 21(2), 270.
- Rofik, M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi Terapan (JIMAT)*,
- Ruli, C., & Kristanto, H. (2021). Implementation of balance scorecard and key performance indicator on customer service employee productivity. *EUREKA: Social and Humanities*, 4, 26–32.
- Sarmigi, E., Alfian, M., Septiani, T., Aldiansyah, R., & Wahyudi, R. (2023). Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Kepercayaan Terhadap Loyalitas Nasabah PT. Bank Nagari Unit Syariah Cabang Tapan Dengan Kepuasan Sebagai Variabel Intervening. *Tasharruf: Journal of Islamic Economics and Business*,
- Schulze, W. S., Lubatkin, M. H., Dino, R. N., & Buchholtz, A. K. (2001). Agency Relationships in Family Firms: Theory and Evidence. *Organization Science*, 12(2), 99–116
- Scorecard, B., Penilaian, D. A. N., & Terhadap, K. (2021). 1888-Article Text-5027-1-10-20211212. 27.
- Setyawati, E. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Nikkatsu Electric Works Bandung*.
- Setyo Widodo, D., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14.
- Siburian, Y. I. (2023). Penerapan Balance Scorecard Sebagai Alat Pengukuran Kinerja Karyawan Badan Pemeriksa Keuangan. *ARMADA: Jurnal*

Penelitian Multidisiplin, 1(9), 964–970.

Sipayung, M. R., & Sihombing, M. (2022). Analisis Penerapan Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Pengalaman dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada Hidden Place Cafe. *Journal of Social Research*, 1(7), 626–636.

Siswanto. (2023). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kedisiplinan Kerja Karyawan di Institut Pariwisata Trisakti Siswanto Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Menara Siswa. *YUME : Journal of Management*,

Solana-gonzález, P., & Vanti, A. A. (2023). *Corporate Governance and Management Accounting to Reduce Agency Conflicts * Resumo : Organisational socio-economic growth has been characterised by management difficulties , mainly related.*

Sopian, D., & Wawat, S. (2020). Sistem informasi akuntansi, sistem pengendalian internal dan kinerja karyawan. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi)*, XI(2), 40–53.

Stephen Martin, & Bob Feinberg. (2023). THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE ON MEDICAL MEDICAL EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK COMMUNICATION AS AN INTERVENING VARIABLE (Case Study of Serdang Bedagai Hospital Centre Sultan Sulaiman Hospital). *MEDALION JOURNAL: Medical Research, Nursing, Health and Midwife Participation*,

Sugiri. (2018). Analisis Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Keuangan Daerah Dengan Menggunakan Adaptasi Technology Acceptance Model Pada Pemerintah Daerah Kota Bekasi. *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta.*, 1, 1.

- Suriani, N., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *Jurnal IHSAN : Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24–36.
- Susilo et al., (2023). (20 C.E.). Pengaruh Work Life Balance, Burnout Dan Mental Health Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Rumah Sakit Pandan Arang Boyolali. *Andrew's Disease of the Skin Clinical Dermatology.*, 8–19.
- Wardianti, Ni Ketut , Thaib, M. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pt. Nusantara sakti group bandar lampung. *Hendrayani*, 11–22.
- Wijaya, L. A., & Laily, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan KOMPensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) UPT. Balai Yasa Surabaya Gubeng). *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(4), 1–18.
- Wyatt, A. (2021). An accounting perspective. *The Management of Intellectual Property*,
- Zaky, M. (2022). Evaluasi Kinerja Karyawan Dengan Pendekatan Balanced Scorecard: Studi Pada Perusahaan Telekomunikasi. *Komitmen: Jurnal Ilmiah Manajemen*,
- Zazili, R. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik memberikan pengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adi Sarana Armada Tbk (ASSA RENT) Cabang Lampung*. 15–32.