

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen (SIAM) dan Pengendalian Manajemen terhadap Kinerja Karyawan pada Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) di Kecamatan Lubuk Sikarah, Kota Solok, dengan Teknologi Informasi sebagai variabel moderasi. UMKM merupakan sektor strategis dalam perekonomian lokal yang dituntut untuk adaptif terhadap perkembangan teknologi dan sistem manajerial yang efektif. Namun, banyak pelaku UMKM masih menghadapi kendala dalam mengadopsi teknologi informasi dan mengelola sistem informasi akuntansi serta pengendalian manajemen secara optimal. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan data primer yang dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada pelaku UMKM. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Sistem Informasi Akuntansi Manajemen berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan sedangkan Pengendalian Manajemen tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa Teknologi Informasi sebagai pemoderasi memperlemah hubungan antara Sistem Informasi Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Karyawan dan Teknologi Informasi memoderasi hubungan antara Pengendalian Manajemen terhadap Kinerja Karyawan. Temuan ini memberikan implikasi penting bagi pengembangan strategi manajerial UMKM berbasis digital untuk meningkatkan efisiensi, efektivitas, serta produktivitas karyawan dalam mendukung pertumbuhan usaha.

Kata Kunci: Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Pengendalian Manajemen, Kinerja Karyawan, Teknologi Informasi.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of Management Accounting Information Systems and Management Control on Employee Performance in Micro, Small, and Medium Enterprises (UMKM) in Lubuk Sikarah District, Solok City, with Information Technology as a moderating variable. UMKM are a strategic sector in the local economy that is required to adapt to technological developments and implement effective management systems. However, many UMKM still face obstacles in adopting information technology and optimally managing accounting information systems and management control. This study used a quantitative approach with primary data collected through questionnaires distributed to UMKM. The results indicate that Management Accounting Information Systems have a significant effect on Employee Performance, while Management Control has no significant effect on Employee Performance. The results also indicate that Information Technology, as a moderator, weakens the relationship between Management Accounting Information Systems and Employee Performance, and Information Technology moderates the relationship between Management Control and Employee Performance. These findings provide important implications for the development of digital-based UMKM managerial strategies to improve employee efficiency, effectiveness, and productivity in supporting business growth.

Keywords: *Management Accounting Information Systems, Management Control, Employee Performance, Information Technology.*