

ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *Self-Efficacy* dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada Puskesmas Andalas Kota Padang. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai dan karyawan magang Puskesmas Andalas Kota Padang yaitu sebanyak 63 orang. Metode penarikan sampel dengan menggunakan *purposive sampling*, diperoleh jumlah sampel sebanyak 52 orang. Metode analisis data yang digunakan adalah model *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan alat bantu analisis SmartPLS 3.0. Data yang digunakan pada penelitian ini adalah data primer, yaitu dengan cara penyebaran kuesioner serta data sekunder sebagai pendukung data primer. Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa *Self-Efficacy* dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai sedangkan *Self-Efficacy* berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. *Self-Efficacy* dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja.

Kata Kunci : *Self-Efficacy*, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

The study aims to determine how much influence Self-Efficacy and Work motivation have on Employee Performance through Job Satisfaction as an intervening variabel at Andalas Health Center, Padang City. The population in 63 people. The sampling method used purposive sampling, obtaining a sample size of 52 people. The data analysis method used is the Structural Equation Modeling (SEM) model with the SmartPLS 3.0 analysis tool. The data used in this study are primary data, namely by distributing questionnaires and secondary data as supporting primary data. The results of this study conclude that Self-Efficacy and work Motivation have a positive and significant effect on Job Satisfaction. Work Motivation has a positive and significant effect on Employee Performance while Self-Efficacy has a negative and insignificant effect on Employee Performance. Job Satisfaction has a positive and significant effect on Employee Performance. Self-Efficacy and Work Motivation have a positive and significant effect on Employee Performance through Job Satisfaction.

Keywords : Self-Efficacy, Work Motivation, Employee Performance, Job Satisfaction