

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan melalui kepuasan kerja pada Kampus Institut Teknologi dan Ilmu Sosial Khatulistiwa Pasaman Barat. Metode yang digunakan adalah Analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan *Partial Least Square* (PLS). Dengan Menyebarkan Kuesioner sebanyak 42 reponden. Berdasarkan hasil penelitian menunjukan bahwa Motivasi kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kepuasan kerja, maka H1 pada penelitian ini ditolak. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja, maka H2 pada penelitian ini diterima. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan, maka H3 pada penelitian ini diterima. Disiplin kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap prestasi kerja karyawan, maka H4 pada penelitian ini ditolak. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan, maka H5 pada penelitian ini diterima. Motivasi kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap prestasi kerja karyawan, maka H6 pada penelitian ini ditolak. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan, maka H7 pada penelitian ini diterima.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Prestasi Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This research aims to find out how much influence work motivation and work discipline have on employee work performance through job satisfaction at the West Pasaman Equatorial Institute of Technology and Social Sciences Campus. The method used is Structural Equation Modeling (SEM) analysis with Partial Least Square (PLS). By distributing questionnaires to 42 respondents. Based on the research results showing that work motivation has a positive and insignificant effect on job satisfaction, H1 in this study is rejected. Work discipline has a positive and significant effect on job satisfaction, so H2 in this study is accepted. Work motivation has a positive and significant effect on employee work performance, so H3 in this research is accepted. Work discipline has a positive and insignificant effect on employee work performance, so H4 in this study is rejected. Job satisfaction has a positive and significant effect on employee work performance, so H5 in this research is accepted. Work motivation has a positive and insignificant effect on employee work performance, so H6 in this research is rejected. Work discipline has a positive and significant effect on employee work performance, so H7 in this research is accepted.

Keywords: *Work Motivation, Work Discipline, Work Performance, Job Satisfaction.*