

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menguji seberapa besar Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Puskesmas V Koto Lalang Luas. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Metode pengumpulan data melalui mengedarkan kuesioner. Teknik sampel ini menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis yang digunakan adalah path analysis, analisis partial least square (PLS), outer model, inner model dan uji hipotesis, pengolahan data dalam penelitian menggunakan program software SmartPLS 3.0 Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa. Tidak Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kemampuan Kerja terhadap Motivasi Kerja pada Puskesmas V Koto Lalang Luas. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja pada Puskesmas V Koto Lalang Luas. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Puskesmas V Koto Lalang Luas. Terdapat pengaruh negatif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Puskesmas V Koto Lalang Luas. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Puskesmas V Koto Lalang Luas. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada Puskesmas V Koto Lalang Luas. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Puskesmas V Koto Lalang Luas.

Kata Kunci : Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai dan Motivasi Kerja

ABSTRACT

This research aims to test how much influence work ability and work discipline have on employee performance with work motivation as an intervening variable at Puskesmas V Koto Lalang Luas. This research is quantitative research. The data collection method is through distributing questionnaires. This sampling technique uses a saturated sampling technique. The analytical methods used are path analysis, partial least squares (PLS) analysis, outer model, inner model and hypothesis testing, data processing in research using the SmartPLS 3.0 software program. The results of the research can be concluded that. There is no positive and significant influence between Work Ability and Work Motivation at Puskesmas V Koto Lalang Luas. There is a positive and significant influence between Work Discipline on Work Motivation at Puskesmas V Koto Lalang Luas. There is a positive and significant influence between Work Ability and Employee Performance at Community Health Center V Koto Lalang Luas. There is a negative and significant influence between Work Discipline on Employee Performance at Community Health Center V Koto Lalang Luas. There is a positive and significant influence between Work Motivation on Employee Performance at Puskesmas V Koto Lalang Luas. There is a positive and insignificant influence between Work Ability on Employee Performance through Motivation as an Intervening Variable at Puskesmas V Koto Lalang Luas. There is a positive and significant influence between Work Discipline on Employee Performance through Work Motivation as an Intervening Variable at Puskesmas V Koto Lalang Luas.

Keywords : Work Ability, Work Discipline, Employee Performance and Work Motivation