

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan berusaha menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Pada PT Yakult Bungo). Penelitian ini adalah model *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan alat bantu analisi SmartPLS 3.0. Populasi dan sampel penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT Yakult Bungo. Hasil penelitian menemukan tidak Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Karyawan. Tidak terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan. Kepuasan Kerja tidak memediasi Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Karyawan. Kepuasan Kerja memediasi Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Produktivitas Karyawan

ABSTRAK

This research aims to determine and attempt to analyze the influence of leadership style and work environment on employee productivity with job satisfaction as an intervening variable (at PT Yakult Bungo). This research is a Structural Equation Modeling (SEM) model with the SmartPLS 3.0 analysis tool. The population and sample of this research are employees who work at PT Yakult Bungo. The research results found that there was no positive and insignificant influence between Leadership Style on Job Satisfaction. There is a positive and significant influence between the Work Environment and Job Satisfaction. There is a positive and significant influence between Leadership Style on Employee Productivity. There is no positive and insignificant influence between the Work Environment and Employee Productivity. There is a positive and significant influence between Job Satisfaction and Employee Productivity. Job Satisfaction does not mediate Leadership Style on Employee Productivity. Job Satisfaction mediates the Work Environment on Employee Productivity.

Keywords: *Leadership Style, Work Environment, Job Satisfaction, Employee Productivity*